

القواعد الأخلاقية لسلسلة التوريد في شركة THOMSON REUTERS

نقطة عامة

تسعى شركة Thomson Reuters دائمًا إلى فعل الشيء الصحيح من خلال إنجاز أعمالها بنزاهة وبحكم سديد مع الامتثال في الوقت نفسه بالقوانين والقواعد ومعايير السلوك الكثيرة المختلفة التي تتطبق علينا في البلدان التي نعمل بها. ونلتزم كذلك ببناء علاقات عمل قوية مع الموردين المتميزين الذين أبدوا التزاماً بالعمل وفق المعايير الأخلاقية المكافحة لمعاييرنا.

إن القيم الأخلاقية لشركة Thomson Reuters بما يشمل النهج الناتج الخاص بنا في مزاولة الأعمال تتعكس بوضوح في مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل التجاري لشركة Thomson Reuters . وتطبق القواعد الأخلاقية لسلسلة التوريد على الموردين الذين يتعاملون معنا على مستوى العالم وتهدف إلى التشجيع على تطبيق معايير مماثلة للسلوك وتحفيز تحسين القواعد الأخلاقية المتتبعة عبر سلسلة التوريد.

التزامات الموردين

بصفتك مورداً تابعاً لشركة Thomson Reuters ، فأنت مطالب بالامتثال لأحكام القواعد الأخلاقية لسلسلة التوريد في شركة Thomson Reuters كما هي موضحة أدناه.

تعريفات

في هذه القواعد:

"المورد" يعني شركة أو شراكة أو فرد يقوم بتوريد السلع أو الخدمات إلى عضو واحد أو أكثر في مجموعة شركات Thomson Reuters . "العامل" يعني أي شخص يقوم بالمورد بتوظيفه أو تشغيله أو إشراكه أو بطريقة أخرى استخدامه في تنفيذ أعماله.

النطاق

تطبق شروط هذه القواعد بشكل متساوٍ على (1) أي شركة تابعة للمورد و(2) أي وكيل أو مقاول من الباطن للمورد إلى الحد الذي يقوم فيه هذا الوكيل أو المقاول من الباطن بتنفيذ خدمات للمقاول أو الشركة التابعة له. ووفقاً لذلك، فإن مصطلح "عامل" قد يشمل كذلك أي شخص يتم توظيفه أو تشغيله أو إشراكه بأي طريقة أخرى من قبل الشركات التابعة للمورد أو الوكالء والمقاولين من الباطن المتعاونين مع المورد أو الشركات التابعة له.

الالتزامات

1. حرية اختيار العمل

- 1.1. يلتاح العمال بوظائفهم طواعية ولا يتم إجبارهم أو إلزامهم بالعمل أو استخدامهم في أعمال السخرة.
- 1.2. لا يُطلب من العمال إيداع "ودائع" أو أوراق هوية خاصة بهم لدى المورد ولهم مطلق الحرية في ترك العمل لدى المورد بعد إخطار معقول.

2. احترام الحرية النقابية والحق في المفاوضة الجماعية

- 2.1. يحق للعمال الانضمام إلى أو تكوين النقابات العمالية التي يختارونها كما يحق لهم استخدام المفاوضة الجماعية.
- 2.2. يلتزم الموردون بكلفة التشريعات المعمول بها فيما يتعلق بأنشطة النقابات العمالية والأنشطة التنظيمية لها.
- 2.3. يحظر التمييز ضد ممثلي العمال ولهم مطلق الحرية في أداء وظائفهم التمثيلية في مكان العمل.
- 2.4. وفي الحالات التي تكون فيها الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية مقيدة بموجب القانون، فإنه لا يجوز للمورد القيام بقييد وضع الوسائل القانونية الأخرى للحياة النقابية والمفاوضة الحرة والمستقلة.

3. ظروف العمل آمنة وصحية

- 3.1. تُتوفر للعمال بيئة آمنة وصحية مع الوضع في الاعتبار المعرفة السائدة في الصناعة وأية مخاطر محددة. ويتم اتخاذ الخطوات المناسبة لمنع وقوع حوادث أو إصابات للعمال تكون ناشئة عن العمل المنفذ أو مقرنته به أو تحدث خلال تنفيذه وذلك عن طريق القضاء على، إلى الحد الممكن عملياً بطريق معقول، أسباب المخاطر المصاحبة لبيئة العمل.
- 3.2. يحصل العمال على تدريب منتظم ومسجل في مجال الصحة والسلامة ويجب تكرار مثل هذا التدريب للعمال الجدد أو المنقولين إلى وظائف جديدة.
- 3.3. يتاح للعمال الوصول إلى مراحيض نظيفة ومياه صالحة للشرب ويتم، ما أمكن، توفير مرافق صحية لتخزين الأطعمة.
- 3.4. يجب أن تكون أماكن الإقامة، في حالة توفيرها، نظيفة وآمنة وتلبي الاحتياجات الأساسية للعمال.
- 3.5. يقوم الموردون بإسناد مسؤولية شؤون الصحة والسلامة إلى أحد ممثلي الإدارة العليا.

4. عمال الأطفال منوعة

4.1. يجب أن تكون أعمار جميع العمال 16 عاماً أو أكثر.

4.2. ويحظر توظيف العمال الذين تبلغ أعمارهم 18 عاماً أو أقل في وريديات ليلية أو ظروف خطرة.

5. الحد الأدنى للأجر

5.1. يجب أن تلبي الأجر والمزايا المدفوعة إلى العمال عن أسبوع عمل قياسي المستوى الأعلى للمعيار القانوني الوطني المعتمد به (إن وجد) أو المبلغ المطلوب لتلبية الاحتياجات الأساسية وتوفير بعض الدخل التقديرية.

5.2. تُوفّر لكافة العمال معلومات مكتوبة ومهومة عن أجورهم ومزاياهم قبل التحاقهم بالعمل وعن تفاصيل أجورهم عن فترة الدفع ذات الصلة في كل مرة تدفع لهم فيها أجورهم.

5.3. لا يجوز السماح بالخصم من المرتبات كإجراء عقابي، كما يجب لا يسمح بأي خصومات من مرتبات العمل غير منصوص عليها في القانون الوطني دون إذن صريح من العامل المعنى. يجب تسجيل كافة الإجراءات العقابية.

6. ساعات العمل غير مفرطة

6.1. يجب أن تتوافق ساعات العمل مع القوانين المحلية والمعايير الإرشادية المتّبعة في الصناعة، أيهما يوفر حماية أكبر للعامل.

7. عدم ممارسة أي تمييز

7.1. يُحظر التمييز في التعيين أو التعيينات أو الحصول على فرص التدريب أو الترقية أو إنهاء الخدمة أو التقادم على خلفية الجنس أو الطائفة أو الأصل الوطني أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو النوع أو الحالة الاجتماعية أو الميول الجنسية أو عضوية الاتحادات أو الانتماءات السياسية.

8. توفير عمل منظم

8.1. إلى أقصى حد ممكن، يجب أن يكون العمل المنفذ قائماً على علاقة عمل معترف بها يتم إنشاؤها وفقاً للقوانين والممارسات الوطنية.

8.2. ويجب عدم تقاضي الالتزامات المستحقة للعمال بموجب قوانين ونظم العمل أو التأمين الاجتماعي عن طريق استخدام عقود العمل فقط أو التعاقد من الباطن أو ترتيبات العمل من المنزل أو من خلال برامج التدريب المهني التي لا يقصد بها إكساب المهارات أو توفير وظيفة منتظمة، كما يجب لا يتم تقاضي مثل هذه الالتزامات من خلال الاستخدام المفرط لعقود التوظيف محدد المدة.

9. عدم السماح بالمعاملة القاسية أو اللاإنسانية

9.1. يُحظر تماماً اللجوء في معاملة العمال إلى الإيذاء الجسدي أو التهديد بالإيذاء الجسدي أو التحرش الجنسي أو أي أشكال التحرش والإيذاء النفسي أو أشكال التروع الآخرى.

10. مكافحة الرشوة والفساد

10.1. يتلزم المورد في كافة الأوقات بكافة قوانين مكافحة الرشوة والفساد المعتمد بها، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر، القانون الأمريكي لممارسات الفساد الأجنبية وقانون الرشوة البريطاني.

10.2. ويجب على الموردين عدم قبول أو تقييم أي مما يلي أو الوعد به أو دفعه أو السماح به أو تقويضه:

10.2.1. الرشاؤى أو مدفعات التسهيل أو العمولات غير المشروعة أو التبرعات السياسية غير المشروعة،

10.2.2. الأموال أو السلع أو الخدمات أو الترفية أو الوظائف أو العقود أو الأشياء الأخرى ذات القيمة، من أجل الحصول على أو الاحتفاظ بمزايا غير ملائمة،

10.2.3. أي مدفعات أو مزايا غير قانونية أو غير ملائمة.

10.1. ويجب أن يضمن الموردون أن سجلاتهم وكافة طلبات الدفع تعكس بشكل كامل ودقيق المعاملات والنفقات و/أو الخدمات الفعلية.

10.2. يستعين المورد بالعمال الذين يحظون بسمعة طيبة ويتأكد من استيعابهم لهذه الشروط والتزامهم بها.

11. التّنوع لدى المورد

11.1. يقوم المورد، عند الطلب، بتزويد شركة Thomson Reuters بالدليل الذي يثبت تطبيقه أو سعيه لتطبيق برنامج و/أو سياسة تتعلق بالتنوع لديه. وفي حالة عدم وجود مثل هذا الدليل، يقدم المورد بياناً يصف موقفه الحالي فيما يتعلق بالتنوع لدى المورد.

12. البيئة

12.1. يزود المورد، عند الطلب، شركة Thomson Reuters بالأدلة التي تثبت قيامه بتطبيق أو سعيه لتطبيق برنامج بيئي و/أو سياسة بيئية. وفي حالة عدم وجود مثل هذا الدليل، يقدم المورد بياناً يصف موقفه الحالي فيما يتعلق بالبيئة.