

القواعد الأخلاقية لسلسلة التوريد

نبذة عامة

تسعى شركة Thomson Reuters دائمًا إلى فعل الشيء الصحيح من خلال إنجاز أعمالها بنزاهة وبحكم سيد مع الامتثال في الوقت نفسه بالقوانين والقواعد ومعايير السلوك الكثيرة المختلفة التي تطبق علينا في البلدان التي نعمل بها. ونلتزم كذلك ببناء علاقات عمل قوية مع الموردين المتميزين الذين أبدوا التزاماً بالعمل وفق المعايير الأخلاقية المكافحة لمعاييرنا، بحيث تتوافق ممارساتهم التجارية مع احتياجات وتوقعات عملائنا والمستثمرين والمجتمع العالمي الذي نخدمه.

في Thomson Reuters، نعتقد أنه عبر الانخراط في مناقشات الاستدامة ومن خلال تنفيذ الفحوصات البيئية في سلسلة التوريد الخاصة بنا، فإننا سنفهم عملائنا والمستثمرين والمجتمع لتعزيز الممارسات الفعالة المستدامة بأنفسهم، وتحديد الأهداف بما يتناسب مع علم المناخ. تلتزم Thomson Reuters بتوفير الفرص للأعمال المتعددة المستدامة لنزدهر، بواسطة إشراك الموردين بشكل فعال لتساعدنا في تحديد الاحتياجات المتعددة للسوق العالمية، ومن خلال تعزيز ممارسات الشمول المالي لصالح مجموعات الأقلية.

إن القيم الأخلاقية لشركة Thomson Reuters بما يشمل النهج الناجح الخاص بنا في مزاولة الأعمال تتعكس بوضوح في [مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل التجاري لشركة Thomson Reuters](#) والتي تطبق على جميع مسؤولي ومديري وموظفي Thomson Reuters.

وتطبق [القواعد الأخلاقية لسلسلة التوريد الخاصة بشركة Thomson Reuters](#) تحديداً على الموردين الذين يتعاملون معنا (أو "شركائنا التجاريين") على مستوى العالم وتهدف إلى التشجيع على تطبيق معايير مماثلة للسلوك مما يؤدي إلى الالتزام بتحسين القواعد الأخلاقية المتبعة عبر سلسلة التوريد الخاصة بنا.

متطلبات الموردين

بصفتك مورداً تابعاً لشركة Thomson Reuters، فأنت مطالب بالامتثال لأحكام هذه القواعد.

التعريفات

في هذه القواعد:

- **"المورد"** أو **"الشريك التجاري"** يعني شركة أو شركات تضمن أو فرد يقوم بتوريد السلع وأو الخدمات إلى عضو واحد أو أكثر في مجموعة شركات Thomson Reuters.
- **"العامل"** يعني أي شخص يقوم بالمورد بتوظيفه أو تشغيله أو إشراكه أو بطريقة أخرى استخدامه في تنفيذ أعماله.

النطاق

تنطبق شروط هذه القواعد بشكل متساوٍ على (1) أي شركة تابعة للمورد و(2) أي وكيل أو مقاول من الباطن للمورد إلى الحد الذي يقوم فيه هذا الوكيل أو المقاول من الباطن بتنفيذ خدمات للمقاول أو الشركة التابعة له. ووفقاً لذلك، فإن مصطلح "عامل" قد يشمل كذلك أي شخص يتم توظيفه أو تشغيله أو إشراكه بأي طريقة أخرى من قبل الشركات التابعة للمورد أو الوكالء والمقاولين من الباطن المتعاونين مع المورد أو الشركات التابعة له.

الالتزامات

1. حرية اختيار العمل

- يتحقق العمل بوطائفهم طوعية ولا يتم إجبارهم أو إلزامهم بالعمل أو استخدامهم في أعمال السخرة. لا يستخدم المورد أو يشارك في أو يستفيد من أي شكل من أشكال الاتجار بالبشر.
- لا يطلب من العمال دفع رسوم توظيف أو أي رسوم أخرى إلى المورد أو وكلائه. كما لا يطلب من العمال أيضاً إيداع "ودائع" أو أوراق هوية خاصة بهم (مثل جوزات السفر أو رخصقيادة) لدى المورد ولا يجوز للمورد رفض الحصول على أوراق الهوية هذه. للعمال مطلق الحرية في ترك العمل أو إنهاء أي علاقة عمل أخرى مع المورد في أي وقت بعد تقديم إخطار معقول دون التعرض لأي عمل انتقامي.
- إلى أقصى حد ممكن، يجب أن يكون العمل المنفذ قادماً على علاقة عمل معترف بها أو علاقة مع مقاول مستقل يتم إنشاؤها وفقاً للقوانين والمارسة الوطنية.

2. احترام حرية تكوين الجمعيات والحق في المفاوضة الجماعية

- يتمتع العمال بحرية تكوين الجمعيات والانضمام إليها أو تكوين النقابات العمالية أو مجالس العمل وفقاً لاختبارهم والمفاوضة الجماعية وفقاً للقوانين المحلية. يحق للعمال أيضاً الامتناع عن أي من هذه الأنشطة.
- يتلزم الموردون بكافة التشريعات المعمول بها فيما يتعلق بأنشطة النقابات العمالية ومجالس العمل وأنشطتها التنظيمية.
- يجب أن يكون ممثلي العمال قادرين على التواصل العلني مع الإدارة وتبادل الأفكار والمخاوف معها فيما يتعلق بظروف العمل وممارسات الإدارة دون خوف من التعرض لتعذيب أو انتقام أو إرهاب أو مضائق.
- وفي الحالات التي تكون فيها حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية مقيدة بموجب القانون المعمول به، فإنه لا يجوز للمورد تقيد وضع الوسائل القانونية الأخرى للحياة النقابية والمفاوضة الحرة والمستقلة.

3. ظروف العمل آمنة وصحية

- توفر للعمال بيئة عمل آمنة وصحية مع الوضع في الاعتبار المعرفة السائدة في الصناعة وأية مخاطر محددة. ويتم اتخاذ الخطوات المناسبة لمنع وقوع حوادث أو إصابات للعمال تكون ناشئة عن العمل المنفذ أو مقتربة منه أو تحدث خلال تنفيذه وذلك عن طريق القضاء على، إلى الحد الممكن عملياً بطريق معقول، أسباب المخاطر المصاحبة لبيئة العمل. في حالة عدم القدرة على السيطرة على المخاطر سيطرة كافية، يزود المورد بمعدات الوقاية الشخصية المناسبة والمصانة صيانة جيدة. يحظر معاقبة العمال على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بالسلامة. يحدد المورد الحالات والأحداث الطارئة المحتملة ويعالجها وينفذ خطط الطوارئ وإجراءات الاستجابة (بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، الكشف عن الحرائق والمعدات المناسبة لإخماد الحرائق والمخارج الكافية).
- يتلقى العمال التدريب المناسب في مجال الصحة والسلامة. تنشر المعلومات المتعلقة بالصحة والسلامة بوضوح وباللغات المناسبة في مرافق المورد.
- يتيح للعمال الوصول إلى مراحيض نظيفة ومياه صالحة للشرب ويتم، ما أمكن، توفير مراافق صحية لتخزين الأطعمة.
- يجب أن تكون أماكن الإقامة، في حال توفيرها، نظيفة وأمنة وتلبي الاحتياجات الأساسية للعمال.
- يقوم المورد بإسناد مسؤولية شؤون الصحة والسلامة إلى أحد ممثلي الإدارة العليا.
- يتوقع أن يعمل المورد بطريقة تتوافق مع قوانين ولوائح الصحة والسلامة المعمول بها.

4. من عاملة الأطفال

- يُحظر على المورد استخدام عاملة الأطفال. ومصطلح " طفل" يعني أي شخص (أ) تحت سن 15 عام أو (ب) دون الحد الأدنى لسن العمل في البلاد، أيهما أكبر.
- لا ينفذ العمال اللذين تقل أعمارهم عن 18 عاماً للأعمال التي من المحتمل أن تضر بصحتهم أو سلامتهم، بما في ذلك المناوبات الليلية أو العمل في ظروف خطيرة.

5. الأجر والمتزايا

- تتوافق الأجر والمتزايا المدفوعة للعمال مع قوانين الأجور المعمول بها، بما في ذلك القوانين المتعلقة بالحد الأدنى للأجر وساعات العمل الإضافي والمتزايا المقررة قانوناً.
- توفر لكافة العمال معلومات مكتوبة ومفهومة عن أجورهم ومزاياهم قبل التحاقيهم بالعمل وعن تفاصيل أجورهم عن فترة الدفع ذات الصلة في كل مرة تدفع لهم فيها أجورهم من خلال قسم دفع أو أي وثائق أخرى.
- لا يجوز السماح بالخصم من الأجور لإجراء عقابي، كما يجب ألا يسمح بأي خصومات من الأجور غير منصوص عليها في القانون المعمول به دون إذن صريح من العامل المعنى.

6. عدم الإفراط في ساعات العمل

- يجب ألا تتجاوز ساعات العمل الحد الأقصى للساعات التي حدتها القوانين المحلية. يجب ألا يزيد أسبوع العمل عن 60 ساعة، شاملة العمل الإضافي، إلا في حالات الطوارئ أو الحالات غير العادية أو التي يختار فيها العامل طواعياً العمل لساعات أكثر، دون أن يتعرض لضغط من أجل القيام بذلك، وبظل المورد ممثلاً للقوانين المعمول بها وال المتعلقة بالحد الأقصى لساعات العمل. يجب السماح للعمال ب يوم عطلة واحد على الأقل كل سبعة أيام.

7. عدم ممارسة أي تمييز

- يلتزم المورد بتوفير بيئة عمل حالية من المضايقات والتمييز غير القانوني. لا يشارك المورد في أي تمييز في ممارسات التوظيف والتعيين، مثل المكافآت والحصول على التدريب أو الترقية أو إنهاء الخدمة أو القاعدة على أساس العرق أو اللون أو الدين أو السن أو الجنس أو الحمل أو الحالة الاجتماعية أو الهوية الجنسي أو التوجه الجنسي والتغيير عنها أو الأصل الوطني أو الجنسية أو الإعاقة أو الحالة العسكرية أو أي تصنيف آخر محمي بموجب القوانين أو اللوائح المعامل بها.

8. عدم السماح بالمعاملة القاسية أو الإنسانية

- يحظر تماما اللجوء في معاملة العمال إلى الإيذاء الجسدي أو التأديب الجسدي أو التهديد بالإيذاء الجسدي أو التحرش الجنسي أو أي أشكال التحرش والإيذاء اللفظي أو أشكال التروع الأخرى.

9. مكافحة الرشوة والفساد

- يلتزم المورد في كافة الأوقات بكافة قوانين مكافحة الرشوة والفساد المعامل بها بما في ذلك، على سبيل المثال لا الحصر، القانون الأمريكي لممارسات الفساد الأجنبية وقانون الرشوة البريطاني.
- ويجب على الموردين عدم قبول أو تقديم أي مما يلي أو الوعد به أو دفعه أو السماح به أو تفويضه:
 - الرشاوى أو مدفوّعات التسهيل أو العمولات غير المشروعة أو التبرّعات السياسية غير المشروعة،
 - الأموال أو السلع أو الخدمات أو الترفيه أو الوظائف أو العقود أو الأشياء الأخرى ذات القيمة، من أجل الحصول على أو الاحتفاظ بمزايا غير ملائمة،
 - أي مدفوّعات أو مزايا غير قانونية أو غير ملائمة.
- ويجب أن يضمن الموردون أن سجلاتهم التجارية وكافة طلبات الدفع تعكس بشكل كامل ودقيق المعاملات وأو النفقات وأو الخدمات الفعلية، يتم إثبات جميع المدفوّعات أو طلبات السداد بموجب إيصالات كتابية معتمدة أو فواتير أو غيرها من الوثائق المناسبة التي توضح تفاصيل النفقات أو التكاليف المتکبدة وأو العمل المنجز نيابة عن المورد أو شركة Thomson Reuters.
- يحتفظ المورد بحساب كتابي لجميع المدفوّعات (بما في ذلك أي هدايا أو وجبات أو ضيافة أو أي شيء آخر ذو قيمة) التي قدمت نيابة عن شركة Thomson Reuters أو من الأموال المقدمة من قبل شركة Thomson Reuters. يوافق المورد على تقديم نسخة من هذا الحساب على الفور إلى شركة Thomson Reuters بناء على طلبها.
- يستعين المورد بالعمال الذين يحظون بسمعة طيبة ويتأكد من استيعابهم لهذه الشروط والتزامهم بها.

10. النوع لدى المورد والاستدامة

- سيستخدم المورد سلسلة توريد متعددة، سوف يدرب العمال على تنوع سلسلة التوريد؛ وبناءً على الطلب، ستقدم Thomson Reuters تقارير ربع سنوية تحدد النفقات مع الموردين المعتمدين كتنوع، وتقسيل فئة التنوع المقابل، حيثما كان ذلك متاحاً.
- نفذ المورد (أو سينفذ بحلول نهاية عام 2025)، برنامج الاستدامة البيئية الذي يضع أهدافاً تتماشى مع علوم المناخ المعترف بها دولياً، بما في ذلك تلك التي حدتها مبادرة الأهداف القائمة على العلم.
- يعمل المورد بطريقة تتوافق مع القوانين ولوائح البيئة المعامل بها. سيشمل الامتثال، على سبيل المثال لا الحصر، الهواء والماء والنفايات الصلبة والنفايات الخطيرة والنفايات الإلكترونية وكفاءة الطاقة / البصمة الكربونية.

11. ضمان الامتثال وطرح الأسئلة والإبلاغ عن المخاوف

- يقدم المورد إلى شركة Thomson Reuters، بناء على طلب منها، المعلومات والبيانات ذات الصلة وذلك لدعم امتثاله لأحكام هذه القواعد.
- وبموجب القوانين المحلية وأي قيود قانونية تطبق على هذه التقارير، يتوقع أن يبلغ المورد شركة Thomson Reuters على الفور عن أي انتهاك لهذه القواعد يصبح على علم به. يجوز للمورد أو أي من عماله الإبلاغ عن أي انتهاكات أو طرح الأسئلة المتعلقة بهذه القواعد من خلال الاتصال بالخط الساخن المسؤول عن مدونة قواعد السلوك وأخلاقيات العمل التجاري في شركة Thomson Reuters على رقم: 877.373.8837+(الاتصال من خارج الولايات المتحدة وكندا، اطلب كود بلدك قبل رقم "1" وهو الكود الدولي المستخدم

للاتصال بالولايات المتحدة وكندا) أو تواصل عن طريق الانترنت على موقع: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html>. ستم المحافظة على خصوصية المعلومات إلى أقصى درجة ممكنة، وبما يتفق مع الحاجة لقيام بمراجعة مناسبة. يوافق المورد على عدم الانتقام من أي عامل يبلغ بحسن نية عما يعتقد أنه انتهك معقول لهذه القواعد.