

Etisk Kodeks For Forsyningskæden

Politik ejer:	Spencer Caldwell, Chef for Tjenester
Godkendt af:	Spencer Caldwell, Chef for Tjenester
Kontakt ift. politik:	Mike Muilenburg, Vicepræsident, Leverandør- og Kontraktstyring
Udstedelsesdato:	21. april 2025
Senest opdateret:	21. april 2025
Klassificering:	Offentlig

A. BAGGRUND

Thomson Reuters (TR) bestræber sig hele tiden på at gøre det rigtige, drive vores forretning ærligt og med god dømmekraft og samtidig overholde de mange forskellige love, regler og adfærdsstandards, der gælder for os, uanset hvor vi driver forretning. Vi har også forpligtet os til at udvikle stærke forretningsforbindelser med Leverandører af høj standard, der har forpligtet sig til at operere under etiske standarder svarende til vores egne, således at deres forretningspraksis er i overensstemmelse med behovene og forventningerne hos Thomson Reuters' kunder, investorer og det verdenssamfund, vi tjener.

Hos Thomson Reuters tror vi på, at vi ved at engagere os i bæredygtighedsdiskussioner og implementere miljøkontroller i vores forsyningskæde vil inspirere vores kunder, investorer og samfundet til at fremme en effektiv, bæredygtig praksis og sætte mål i overensstemmelse med klimavidenskaben.

Thomson Reuters' etiske værdier og den måde, vi driver forretning på, afspejles i Thomson Reuters Kodeks for god forretningsetik og etik, som gælder for alle ledere, bestyrelsesmedlemmer, medarbejdere og midlertidigt ansatte i Thomson Reuters.

Thomson Reuters Etiske kodeks for forsyningskæden gælder specifikt for vores Leverandører (eller "Forretningspartnere") over hele verden og søger at tilskynde til sammenlignelige adfærdsstandards og derved skabe en forpligtelse til etiske forbedringer gennem vores forsyningskæde.

B. KRAV TIL LEVERANDØRER

Som Thomson Reuters-leverandør er du forpligtet til at overholde bestemmelserne i dette kodeks.

C. DEFINITIONER

I dette kodeks:

- "Leverandør" eller "Forretningspartner" betyder enhver virksomhed, partnerskab eller person, der leverer varer og/eller tjenesteydelser til et eller flere medlemmer af Thomson Reuters-koncernen.
- "Arbejdstager" betyder enhver person, som Leverandøren beskæftiger, ansætter, engagerer eller på anden måde bruger til at drive sin virksomhed.

D. ANVENDELSESOMRÅDE

Vilkårene i dette kodeks gælder ligeledes (i) for alle Leverandørens tilknyttede virksomheder og (ii) for alle Leverandørens agenter eller underleverandører i det omfang, at sådanne agenter eller underleverandører udfører tjenester for Leverandøren eller dennes tilknyttede virksomhed.

Følgelig kan udtrykket "Arbejdstager" også omfatte enhver person, der er ansat, hyret eller på anden måde engageret af Leverandørens tilknyttede virksomheder eller af Leverandørens eller dennes tilknyttede virksomheders underleverandører eller agenter.

E. FORPLIGTELSE

1. Intet tvangsarbejde

- Arbejdet skal være frivilligt, og Arbejdstagerne må hverken tvinges eller være bundet til at arbejde, og de må heller ikke ufrivilligt arbejde i fængsler. Leverandøren må ikke bruge, deltage i eller drage fordel af nogen form for menneskehandel.
- Arbejdstagere må ikke afkræves eller anmodes om at betale Leverandøren eller dennes agenter rekrutteringsgebyrer eller andre gebyrer. Arbejdstagere må ikke blive bedt om at deponere "indskud" eller deres identitetspapirer (såsom pas eller kørekort) hos Leverandøren, og Leverandøren må ikke nægte adgang til sådanne identitetspapirer. Arbejdstagere skal til enhver tid og med rimeligt varsel have eksplicit frihed til at opsiges deres ansættelsesforhold eller ethvert andet arbejdsforhold med Leverandøren, uden frygt for repressalier eller negative konsekvenser.
- Alt arbejde skal udføres inden for rammerne af et lovligt anerkendt ansættelsesforhold eller uafhængigt entreprenørforhold, der overholder alle gældende love og regler.

- Leverandøren skal forbyde brugen af vildledende eller svigagtig praksis under rekrutterings- eller ansættelsesprocessen.
- Arbejdstagere skal have ret til at modtage vigtige ansættelsesoplysninger i et format og på et sprog, der er let forståeligt og tilgængeligt. Disse oplysninger omfatter grundlæggende detaljer om deres ansættelse, såsom lønninger, goder, arbejdssted, levevilkår, boligforhold, tilknyttede omkostninger (hvis relevant), ekstraomkostninger, der bæres af Arbejdstagerne, og eventuelle potentielle arbejdsmæssige risici.
- Rekrutteringsgebyrer eller andre lignende gebyrer, der opkræves af arbejdstagere og betales til arbejdsgiveren, rekrutteringsagenten eller underagenten, er strengt forbudt. Hvis det viser sig, at sådanne gebyrer er blevet betalt af Arbejdstagerne, skal Leverandøren tilbagebetale sådanne gebyrer til Arbejdstagerne.

2. Intet børnearbejde

- Leverandøren må ikke benytte sig af børnearbejde. Udtrykket "barn" betyder enhver person, der er (a) under 15 år eller (b) under minimumsalderen for beskæftigelse det pågældende land, stat eller lokal jurisdiktion, alt efter hvad der er højest.
- Arbejdstagere under 18 år må ikke udføre arbejde, der kan bringe deres helbred eller sikkerhed i fare, herunder natarbejde eller arbejde under farlige forhold.

3. Foreningsfrihed og retten til kollektive forhandlinger

- Arbejdstagere skal have lov til frit at associere sig med andre, danne og tilslutte sig (eller afstå fra at tilslutte sig) organisationer efter eget valg og forhandle kollektivt uden indblanding, diskrimination, repressalier eller chikane.
- Leverandøren skal sørge for parallelle redskaber til uafhængig og fri organisering og forhandling, når retten til foreningsfrihed og kollektive forhandlinger er begrænset ved lov.
- Leverandøren må ikke diskriminere mod Arbejdstagere, der deltager i kollektive forhandlinger eller benytter sig af parallelle redskaber, og skal sikre, at sådanne Arbejdstagere ikke forhindres i at udføre deres arbejdsopgaver eller deres adgang til arbejdspladsen.

4. Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

- Arbejdstagerne skal have et sikkert og sundt arbejdsmiljø.
- Regelmæssig og registreret undervisning i sundhed og sikkerhed skal gives til alle Arbejdstagere, herunder nye eller omplacerede Arbejdstagere.
- Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser vedrørende arbejdsforhold.
- Arbejdstagernes sundhed og sikkerhed skal være en prioritet i alle væsentlige aspekter af virksomhedens aktiviteter.
- Leverandøren skal have passende politikker, standarder, procedurer, beredskabsforanstaltninger og ledelsessystemer på plads for at forhindre erhvervssygdomme og arbejdsrelaterede ulykker og for at give sine Arbejdstagere en sikker og sund arbejdsplads.

5. Lønninger og goder

- Lønninger og goder, der udbetales til Arbejdstagerne, skal overholde gældende love og regler, herunder dem, der vedrører mindsteløn, overarbejde og obligatoriske ydelser, i overensstemmelse med standarder fra Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO). Arbejdstagerne skal betales fuldt ud og rettidigt.
- Leverandøren må ikke tvinge Arbejdstagerne til at udføre ulønnet arbejde.
- Arbejdsugen må højst være på 60 timer om ugen, inklusive overarbejde, undtagen i nødsituationer eller usædvanlige situationer.
- Alle Arbejdstagere skal have skriftlig og forståelig information om deres ansættelsesforhold med hensyn til løn og goder, før de påbegynder deres arbejde, og om lønspecifikationer for den pågældende lønperiode, hver gang de får løn.

- Leverandøren må kun tilbageholde løn som en disciplinær foranstaltning, hvis det er tilladt i henhold til gældende lov, og Arbejdstageren har givet udtrykkelig tilladelse hertil (f.eks. gennem en ansættelseskontrakt eller aftale om overholdelse af Leverandørens politikker).
- Leverandøren skal føre optegnelser over medarbejdernes arbejdstid og løn i overensstemmelse med gældende love eller bestemmelser og levere sådanne optegnelser til Thomson Reuters efter anmodning.

6. Ingen diskrimination

- Leverandøren skal forpligte sig til at have en arbejdsstyrke, der er fri for chikane og ulovlig diskrimination. Leverandøren må ikke diskriminere ved ansættelser eller andre ansættelsesmetoder, såsom kompensation, adgang til uddannelse, forfremmelse, opsigelse eller pensionering, på baggrund af race, hudfarve, religion, alder, køn, graviditet, civilstand, seksuel orientering, kønsidentitet og -udtryk, national oprindelse, statsborgerskab, handicap, veteranstatus eller andre klassificeringer, der er beskyttet af gældende love eller bestemmelser.
- Arbejdstagerne skal sikres fri bevægelighed og må ikke overvåges af sikkerhedsvagter.
- Klageprocedurerne skal være tilgængelige for alle Arbejdstagere, kulturelt passende og omfatte muligheden for at indrapportere anonymt, hvor det er relevant. Arbejdstagere og/eller deres repræsentanter skal åbent kunne kommunikere og dele ideer og bekymringer med ledelsen om arbejdsforhold og ledelsespraksis uden frygt for diskrimination, repressalier, intimidering eller chikane. Leverandøren skal med jævne mellemrum give Arbejdstagerne information om og undervisning i alle klageprocedurer.

7. Ingen hård eller umenneskelig behandling

- Leverandøren skal strengt forbyde alle former for fysisk mishandling eller disciplinering, brug af trusler om fysisk skade, seksuel eller anden form for chikane og verbalt misbrug eller andre former for intimidering.

8. Bekæmpelse af bestikkelse og korruption

- Leverandøren skal overholde alle gældende love og bestemmelser om bekæmpelse af bestikkelse og korruption, herunder, men ikke begrænset til, U.S. Foreign Corrupt Practices Act og U.K. Bribery Act.
- Leverandøren må ikke acceptere, tilbyde, love, betale, tillade eller godkende:
 - bestikkelse, smørelse, returkommission eller ulovlige politiske bidrag
 - penge, varer, tjenester, underholdning, ansættelse, kontrakter eller andre ting af værdi for at opnå eller fastholde uretmæssige fordele eller
 - andre ulovlige eller upassende betalinger eller ydelser.
- Leverandøren skal sikre, at dennes forretningsdokumenter, herunder alle betalingsanmodninger, fuldt ud og nøjagtigt afspejler transaktioner, udgifter og/eller udførte tjenester. Alle betalinger eller anmodninger om refusion skal underbygges af autoriserede skriftlige kvitteringer, fakturaer eller anden passende dokumentation, der beskriver de afholdte udgifter eller omkostninger og/eller det arbejde, der er udført på vegne af Leverandøren eller Thomson Reuters.
- Leverandøren skal føre et skriftligt regnskab over alle betalinger (herunder, men ikke begrænset til, gaver, måltider, underholdning eller andet af værdi) foretaget på vegne af Thomson Reuters eller over midler stillet til rådighed af Thomson Reuters. Leverandøren udleverer, efter anmodning, en kopi af dette regnskab til Thomson Reuters.
- Leverandøren skal screene, engagere og overvåge Arbejdstagerne for at sikre, at de forstår og overholder disse krav.
- Leverandøren skal sørge for passende og regelmæssig uddannelse og vejledning for at sikre overholdelse af alle gældende love og lovgivningsmæssige retningslinjer til bekæmpelse af bestikkelse og korruption.

9. Miljømæssig bæredygtighed

- Leverandøren skal have implementeret (eller vil, inden udgangen af 2025, implementere) et miljømæssigt bæredygtighedsprogram, der sætter mål i overensstemmelse med internationalt anerkendt klimavidenskab, herunder dem, der er identificeret af Science Based Targets Initiative.
- Leverandøren skal arbejde på en måde, der overholder gældende miljølove og -bestemmelser, herunder, men ikke begrænset til, dem, der vedrører luft, vand, fast affald, farligt affald, elektronisk affald og energieffektivitet/CO2-aftryk. Leverandøren skal afbøde negative indvirkninger på lokalsamfundenes sundhed og miljøet.

10. Databeskyttelse og -sikkerhed

- Leverandøren skal håndtere Thomson Reuters' data sikkert og i overensstemmelse med gældende kontraktvilkår og databeskyttelseslove og -bestemmelser.
- Leverandøren skal implementere alle passende tekniske og organisatoriske foranstaltninger for at beskytte dataenes fortrolighed, integritet og tilgængelighed.
- Leverandøren skal etablere procedurer til reaktion på databrud og andre sikkerhedshændelser og straks underrette Thomson Reuters, hvis sådanne databrud eller hændelser opstår eller kan være opstået og påvirker Thomson Reuters' oplysninger.

11. Sikring af overholdelse, spørgsmål og rapportering af bekymringer

- Leverandøren skal efter anmodning forsyne Thomson Reuters med relevante oplysninger og data til støtte for overholdelse af dette kodeks.
- Med forbehold for lokal lovgivning og eventuelle juridiske begrænsninger, der gælder for en sådan indrapportering, forventes Leverandøren straks at indrapportere enhver overtrædelse af dette kodeks, som den bliver opmærksom på, til Thomson Reuters..
- Leverandøren eller dennes Arbejdstagere kan indberette overtrædelser eller stille spørgsmål om dette kodeks ved at kontakte Thomson Reuters hotline for God forretningsskik og etik online på <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> eller ved at ringe: +1.877.373.8837 i USA eller Canada (for at ringe til hotlinen uden for USA eller Canada skal du gå ind på <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> og vælge "Indgiv en rapport via telefon").
- Leverandøren kan blive underlagt periodiske vurderinger for at evaluere deres overholdelse af Etisk kodeks for forsyningskæden.
Leverandøren skal samarbejde med Thomson Reuters' vurderingsproces, give de nødvendige oplysninger og foretage korrigerende handlinger for at afhjælpe identificeret manglende overholdelse.
- Fortrolighed vil blive opretholdt i videst muligt omfang, i overensstemmelse med behovet for at foretage en passende gennemgang.
- Leverandøren må ikke udøve repressalier mod nogen af sine Arbejdstagere, som i god tro indberetter, hvad de med rimelighed mener er en overtrædelse af dette kodeks.