

# ETISK KODEKS FOR THOMSON REUTERS' FORSYNINGSKÆDE

## BAGGRUND

Thomson Reuters bestræber sig hele tiden på at gøre det rette ved at drive vores forretning på ærlig vis og med god dømmekraft, mens vi efterlever de mange forskellige love, regler og adfærdsnormer, som vi er underlagt i de lande, hvor vi har forretningsaktiviteter. Vi ønsker også at udvikle stærke forretningsbånd med leverandører af høj kvalitet, som har forpligtet sig til at arbejde under etiske standarder, der svarer til vores egne.

Thomson Reuters etiske værdier og den måde, vi driver forretning på, afspejles af Thomson Reuters etiske adfærdskodeks. Vores etiske kodeks for forsyningskæden gælder for vores leverandører verden over og forsøger at tilskynde til sammenlignelige adfærdsnormer, hvilket motiverer etiske forbedringer gennem hele vores forsyningskæde.

## LEVERANDØRFORPLIGTELSE

Som en Thomson Reuters-leverandør pålægges du at overholde bestemmelserne i Thomson Reuters etiske kodeks for forsyningskæden som fremsat herunder.

## DEFINITIONER

I dette kodeks:

Betyder "**Leverandør**" en virksomhed, partnerskab eller enkeltperson, der leverer varer eller tjenesteydelser til et eller flere medlemmer af Thomson Reuters-koncerngruppen.

Betyder "**Arbejder**" enhver enkeltperson, som Leverandøren ansætter, hyrer, engagerer eller på anden måde anvender til at udføre dennes forretning.

## OMRÅDE

Vilkårene i kodekset gælder på lige vilkår for (i) alle Leverandørens koncernselskaber og (ii) alle Leverandørens agenter eller underentreprenører i den udstrækning, at en sådan agent eller underentreprenør udfører tjenesteydelser for Leverandøren eller dennes koncernselskab.

Tilsvarende kan udtrykket "Arbejder" også omfatte alle enkeltpersoner, der er ansat, hyret eller på anden måde engageret af Leverandørens koncernselskaber eller af underentreprenører eller agenter hos Leverandørens eller dennes koncernselskaber.

## FORPLIGTELSE

### 1. Ansættelse vælges frit

- 1.1. Arbejdere arbejder frivilligt og er hverken tvunget eller bundet til arbejde, og de arbejder heller ikke på en ufrivillig måde som straffearbejde.
- 1.2. Arbejdere pålægges ikke at deponere "depositummer" eller deres identitetsdokumenter hos deres Leverandør og kan frit forlade deres Leverandør efter rimeligt opsigelsesvarsel.

### 2. Organisationsfrihed og retten til overenskomstforhandlinger bliver respekteret.

- 2.1. Arbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger efter eget valg og til overenskomstforhandlinger.
- 2.2. Leverandører opfylder al gældende lovgivning, hvad angår fagforeningsaktiviteter og deres organisationsaktiviteter.
- 2.3. Der bliver ikke diskrimineret mod medarbejderrepræsentanter, og disse kan frit udføre deres repræsentantfunktioner på arbejdspladsen.
- 2.4. Hvor retten til organisationsfrihed og overenskomstforhandlinger begrænses ifølge loven, vil Leverandøren ikke begrænse udviklingen af andre lovlige midler til uafhængige og frie organisations- og overenskomstforhandlinger.

### 3. Arbejdsforholdene er sikre og hygiejniske

- 3.1. Arbejdere vil få stillet et sikkert og hygiejnisk arbejdsmiljø til rådighed, hvor der tages hensyn til det herskende branchekendskab og eventuelle specifikke farer. Der vil blive taget passende foranstaltninger til at forebygge, at Arbejderne kommer ud for ulykker og personskade, der skyldes, er tilknyttet, eller opstår i løbet af det arbejde, som udføres af Arbejderne. Dette gøres ved, i den udstrækning det er muligt, at minimere årsager til de farer, som befinder sig i arbejdsmiljøet.
- 3.2. Arbejderne skal modtage regelmæssig og registreret helbreds- og sikkerhedsundervisning, og sådan undervisning skal gentages for nye eller forflyttede Arbejdere.
- 3.3. Arbejdere vil få adgang til rene toiletter og drikkevand, og, hvis det er passende, skal der stilles hygiejniske faciliteter til madopbevaring til rådighed.
- 3.4. Logi, hvor det stilles til rådighed, skal være rent, sikkert og opfylde Arbejdernes basale behov.
- 3.5. Leverandørerne vil tildele ansvar for helbred og sikkerhed til en repræsentant fra den øverste ledelse.

#### **4. Der må ikke bruges børnearbejdskraft**

- 4.1. Alle Arbejdere skal være mindst 16 år.
- 4.2. Arbejdere på 18 år eller derunder vil ikke blive ansat til natarbejde eller til arbejde under farlige forhold.

#### **5. Der betales en løn, der er til at leve af**

- 5.1. Løn og personalegoder, der udbetales til Arbejdere for en almindelig arbejdsuge, opfylder den højere gældende, nationale, lovmæssige standard (hvis nogen) eller udgør et beløb, der er påkrævet til at opfylde basale behov og til at yde en smule disponibel indtægt.
- 5.2. Alle Arbejdere vil få udleveret skriftlige og forståelige informationer om deres løn og personalegoder inden ansættelse og om enkelthederne ved deres løn i den pågældende betalingsperiode, hver gang de modtager betaling.
- 5.3. Løntræk som en disciplinær foranstaltning vil ikke være tilladt, og alle løntræk, der ikke er foreskrevet af national lov, vil ligeledes ikke være tilladt uden den pågældende Arbejders udtrykkelige tilladelse. Alle disciplinære foranstaltninger skal registreres.

#### **6. Arbejdstiden er ikke urimelig.**

- 6.1. Arbejdstiden opfylder nationale love og branchestandarder, afhængigt af hvad der yder Arbejderen den største beskyttelse.

#### **7. Der udøves ingen diskrimination**

- 7.1. Der er ingen diskrimination i forbindelse med ansættelse, vederlag, adgang til undervisning, forfremmelse, opsigelse eller pension på baggrund af race, kaste, national oprindelse, religion, alder, handicap, køn, ægteskabsstatus, seksuel orientering, fagforeningsmedlemskab eller politiske tilhørsforhold.

#### **8. Der gives fastansættelse**

- 8.1. For så vidt muligt skal arbejde udføres på grundlag af et anerkendt ansættelsesforhold, der er etableret i henhold til national lov og praksis.
- 8.2. Forpligtelser over for Arbejderen ifølge arbejds- og socialforsikringslove og -vedtægter må ikke ugyldiggøres gennem brugen af arbejdskontraktordninger eller underkontrakter om eller ordninger med distancearbejde eller gennem ordninger med lærepladser, hvor der ikke er nogen reel hensigt til at bibringe færdigheder eller give fastansættelse, og sådanne forpligtelser skal heller ikke ugyldiggøres gennem overdreven brug af tidsbegrænsede ansættelseskontrakter.

#### **9. Der tillades ingen barsk eller umenneskelig behandling**

- 9.1. Fysisk mishandling eller disciplin, trusler om fysisk mishandling, sexchikane eller anden form for chikane og verbal misbrug eller andre former for intimidering skal være strengt

forbudt.

## **10. Anti-bestikkelse og anti-korruption**

- 10.1. Leverandøren vil til enhver tid opfylde alle gældende anti-bestikkelses- og anti-korruptionslove, inklusive, men ikke begrænset til, US Foreign Corrupt Practices Act og UK Bribery Act.
- 10.2. Leverandøren vil ikke acceptere, tilbyde, love, betale eller autorisere:
  - 10.2.1. bestikkelse, faciliteringsbetaling, returkommission eller ulovlige politiske bidrag,
  - 10.2.2. penge, varer, tjenesteydelser, repræsentation, ansættelse, kontrakter eller andre ting af værdi for at opnå eller bevare upassende fordele eller
  - 10.2.3. andre ulovlige eller upassende betalinger eller fordele.
- 10.1. Leverandøren vil sikre, at deres forretningsfortegnelser og alle anmodninger om betaling helt og aldeles afspejler transaktioner, udgifter og/eller udførte tjenesteydelser.
- 10.2. Leverandøren vil engagere velrenommerede Arbejdere og sikre, at de forstår og overholder disse krav.

## **11. Leverandørmangfoldighed**

- 11.1. Leverandøren vil, efter anmodning, give Thomson Reuters beviser på, at de har implementeret eller arbejder på at implementere et mangfoldighedsprogram for leverandører og/eller en mangfoldighedspolitik for leverandører. I mangel på et sådant bevis vil Leverandøren fremsætte en erklæring, der beskriver deres aktuelle position i forbindelse med leverandørmangfoldighed.

## **12. Miljø**

- 12.1. Leverandøren vil, efter anmodning, give Thomson Reuters beviser på, at de har implementeret eller arbejder på at implementere et miljøprogram og/eller en miljøpolitik. I mangel på et sådant bevis vil Leverandøren fremsætte en erklæring, der beskriver deres aktuelle position i forbindelse med miljøet.