

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΤΗΣ THOMSON REUTERS

ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Σε κάθε αλλαγή στην αγορά, η Thomson Reuters προσπαθεί να πράξει το σωστό, διεξάγοντας την επιχειρηματική δραστηριότητά μας με ειλικρίνεια και ορθή κρίση και, ταυτόχρονα, σε συμμόρφωση με τους πολλούς διαφορετικούς νόμους, κανόνες και πρότυπα συμπεριφοράς που ισχύουν για εμάς στις χώρες όπου διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα. Είμαστε επίσης αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με Προμηθευτές υψηλής ποιότητας που δεσμεύονται να ενεργούν σύμφωνα με δεοντολογικά πρότυπα ισοδύναμα με τα δικά μας.

Οι δεοντολογικές αξίες της Thomson Reuters και η προσέγγισή μας στον τρόπο που δουλεύουμε ως αποτέλεσμα αυτών των αξιών, αντικατοπτρίζεται στον Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Thomson Reuters. Ο Κώδικας Δεοντολογίας της Αλυσίδας Διανομής μας ισχύει για τους Προμηθευτές μας σε όλο τον κόσμο και επιδιώκει να ενθαρρύνει ισοδύναμα πρότυπα συμπεριφοράς, αυξάνοντας τη δέσμευση για δεοντολογικές βελτιώσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα διανομής.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΩΝ

Ως Προμηθευτής της Thomson Reuters, απαιτείται να συμμορφώνεστε με τις διατάξεις του Κώδικα Δεοντολογίας Αλυσίδας Διανομής της Thomson Reuters, όπως καθορίζονται παρακάτω.

ΟΡΙΣΜΟΙ

Σε αυτόν τον Κώδικα:

«**Προμηθευτής**» νοείται εταιρεία, συνεταιρισμός ή άτομο που παρέχει προϊόντα ή υπηρεσίες σε ένα ή περισσότερα μέλη του ομίλου εταιρειών της Thomson Reuters.

«**Εργαζόμενος**» νοείται κάθε άτομο το οποίο απασχολεί, προσλαμβάνει, εργοδοτεί ή χρησιμοποιεί με οποιονδήποτε άλλον τρόπο ο Προμηθευτής για να διεξάγει τις επιχειρήσεις του.

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι όροι του Κώδικα ισχύουν εξίσου (i) για οποιαδήποτε συνδεδεμένη εταιρεία του Προμηθευτή και (ii) για οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή υπεργολάβο του Προμηθευτή, στον βαθμό στον οποίο ο εν λόγω αντιπρόσωπος ή υπεργολάβος παρέχει υπηρεσίες για τον Προμηθευτή ή τη συνδεδεμένη εταιρεία. Αναλόγως, ο όρος «Εργαζόμενος» μπορεί επίσης να περιλαμβάνει οποιοδήποτε μεμονωμένο άτομο που απασχολείται, έχει προσληφθεί ή εργοδοτείται με οποιονδήποτε άλλον τρόπο από τις συνδεδεμένες εταιρείες του Προμηθευτή ή από τους υπεργολάβους ή αντιπροσώπους των συνδεδεμένων εταιρειών του Προμηθευτή.

ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

1. Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα

- 1.1. Οι Εργαζόμενοι εργάζονται με τη θέλησή τους και δεν εξαναγκάζονται ούτε δεσμεύονται αναγκαστικά, ούτε εργάζονται πέρα από τη θέλησή τους σε καταναγκαστική εργασία.
- 1.2. Δεν απαιτείται από τους Εργαζομένους να υποβάλλουν «προκαταβολές» ούτε τις ταυτότητές τους στον Προμηθευτή και μπορούν να αποχωρούν από τον Προμηθευτή μετά από κοινοποίηση εύλογου χρονικού διαστήματος.

2. Γίνεται σεβαστή η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

- 2.1. Οι Εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να εγγράφονται ή να ιδρύουν εργατικά συνδικάτα της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά.
- 2.2. Οι Προμηθευτές συμμορφώνονται με όλους τους ισχύοντες νόμους που αφορούν στις δραστηριότητες των εργατικών συνδικάτων και των οργανωτικών τους δραστηριοτήτων.
- 2.3. Δεν γίνονται διακρίσεις σε βάρος των εκπροσώπων των Εργαζομένων και αυτοί είναι

- ελεύθεροι να διεξάγουν τις δραστηριότητες εκπροσώπησης τους στον χώρο εργασίας.
- 2.4. Στις περιπτώσεις στις οποίες τα δικαιώματα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι περιορισμένα από τους νόμους, ο Προμηθευτής δεν θα περιορίζει τη χρήση άλλων νόμιμων μέσων για ανεξάρτητο και ελεύθερο συνεταιρίζεσθαι και ανεξάρτητες και ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

3. Οι εργασιακές συνθήκες είναι ασφαλείς και υγιεινές

- 3.1. Θα παρέχεται στους Εργαζομένους ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον, έχοντας υπόψη την επικρατούσα τεχνογνωσία στον κλάδο καθώς και οποιουσδήποτε συγκεκριμένους κινδύνους. Θα λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την αποτροπή ατυχημάτων και τραυματισμών στους Εργαζομένους που προκύπτουν από, σχετίζονται με ή λαμβάνουν χώρα κατά την πορεία των εργασιών που διεξάγονται από τους Εργαζομένους, ελαχιστοποιώντας, στον βαθμό που είναι εύλογα πρακτικό, τις αιτίες των κινδύνων που είναι εγγενείς στο εργασιακό περιβάλλον.
- 3.2. Οι Εργαζόμενοι θα λαμβάνουν τακτική και τεκμηριωμένη εκπαίδευση υγείας και ασφάλειας και η εν λόγω εκπαίδευση θα επαναλαμβάνεται για τους νεοπροσληφθέντες ή τους Εργαζομένους στους οποίους έχουν ανατεθεί νέα καθήκοντα.
- 3.3. Θα παρέχεται στους Εργαζομένους πρόσβαση σε καθαρές εγκαταστάσεις αποχωρητηρίων και πόσιμου νερού και, εάν αρμόζει, θα παρέχονται υγιεινές εγκαταστάσεις για την φύλαξη τροφίμων.
- 3.4. Οι εγκαταστάσεις διαμονής, όπου παρέχονται, πρέπει να είναι καθαρές, ασφαλείς και να ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των Εργαζομένων.
- 3.5. Οι Προμηθευτές θα αναθέτουν την ευθύνη για την υγεία και την ασφάλεια σε ανώτερο εκπρόσωπο της διεύθυνσης.

4. Δεν θα χρησιμοποιείται παιδική εργασία

- 4.1. Όλοι οι Εργαζόμενοι πρέπει να έχουν ηλικία 16 ετών και άνω.
- 4.2. Οι Εργαζόμενοι με ηλικία 18 ετών ή μικρότερη δεν θα απασχολούνται τη νύχτα ή σε επικίνδυνες συνθήκες.

5. Θα καταβάλλονται μισθοί που εξασφαλίζουν αξιοπρεπή διαβίωση

- 5.1. Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται στους Εργαζομένους για μία τυπική εργασιακή εβδομάδα πρέπει να ανταποκρίνονται στο υψηλότερο κλιμάκιο του εθνικού νόμιμου προτύπου (εάν υπάρχει) ή στο ποσό που απαιτείται για τις βασικές ανάγκες διαβίωσης και για κάποιο ποσό επιλεκτικού εισοδήματος.
- 5.2. Θα παρασχεθούν σε όλους τους Εργαζομένους γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους μισθούς και τις παροχές τους πριν προσληφθούν καθώς και σχετικά με τις λεπτομέρειες των μισθών τους για τη σχετική περίοδο πληρωμής κάθε φορά που πληρώνονται.
- 5.3. Οι μειώσεις από τους μισθούς, ως πειθαρχικό μέτρο, δεν επιτρέπονται, ούτε θα επιτρέπονται οποιεσδήποτε εκπτώσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από τους εθνικούς νόμους, χωρίς τη γραπτή συγκατάθεση του επηρεαζόμενου Εργαζομένου. Θα καταγράφονται όλα τα πειθαρχικά μέτρα.

6. Οι εργασιακές ώρες δεν πρέπει να είναι υπερβολικές

- 6.1. Οι εργασιακές ώρες πρέπει να συμμορφώνονται με τους εθνικούς νόμους και τα πρότυπα-ορόσημα του κλάδου, όποιο από τα δύο παρέχει υψηλότερη προστασία στους Εργαζομένους.

7. Δεν εφαρμόζεται οποιαδήποτε διάκριση

- 7.1. Δεν θα υφίσταται οποιαδήποτε διάκριση στην πρόσληψη, μισθοδοσία, πρόσβαση σε εκπαίδευση, προαγωγή, απόλυση ή συνταξιοδότηση βάσει της φυλής, κοινωνικής τάξης, εθνικής καταγωγής, θρησκείας, ηλικίας, κατάστασης αναπηρίας, οικογενειακής κατάστασης, σεξουαλικών προτιμήσεων, συμμετοχής σε συνδικάτα ή πολιτικών πεποιθήσεων.

8. Παρέχεται τακτική απασχόληση

- 8.1. Σε κάθε δυνατό βαθμό, η εργασία που εκτελείται πρέπει να πραγματοποιείται στη βάση αναγνωρισμένης εργασιακής σχέσης που έχει καθιερωθεί σύμφωνα με τους εθνικούς νόμους και πρακτικές.
- 8.2. Δεν θα αποφεύγονται οι υποχρεώσεις προς τους Εργαζομένους σύμφωνα με τους εργασιακούς νόμους ή τους νόμους κοινωνικής ασφάλισης και τους κανονισμούς, μέσω της χρήσης συμβάσεων αποκλειστικά για εργασία, υπεργολαβικών συμβάσεων ή διευθετήσεων εργασίας από το σπίτι, ή μέσω σχημάτων εργασίας μαθητευόμενων όπου δεν υπάρχει πραγματική πρόθεση για την εκμάθηση δεξιοτήτων ή την παροχή τακτικής απασχόλησης, ούτε θα αποφεύγονται αυτές οι υποχρεώσεις μέσω υπερβολικής χρήσης συμβάσεων απασχόλησης συγκεκριμένου χρόνου.

9. Δεν επιτρέπεται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση

- 9.1. Απαγορεύονται αυστηρά η σωματική κακοποίηση ή πειθαρχία, η απειλή σωματικής κακοποίησης, η σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση και η προφορική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού.

10. Πολιτική κατά της δωροδοκίας και κατά της διαφθοράς

- 10.1. Ο Προμηθευτής πρέπει να συμμορφώνεται σε κάθε στιγμή με όλους τους ισχύοντες νόμους κατά της δωροδοκίας και κατά της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, του Νόμου περί Ξένων Πρακτικών Διαφθοράς των Η.Π.Α. (FCPA) και του Νόμου κατά της Δωροδοκίας του Η.Β.
- 10.2. Ο Προμηθευτής δεν θα αποδεχτεί, προσφέρει, υποσχεθεί, πληρώσει, επιτρέψει ή εξουσιοδοτήσει:
 - 10.2.1. δωροδοκίες, πληρωμές διευκολύνσεων, παράνομες προμήθειες («μίζες») ή παράνομες πολιτικές συνεισφορές,
 - 10.2.2. χρήματα, προϊόντα, υπηρεσίες, ψυχαγωγία, απασχόληση, συμβάσεις ή άλλα αντικείμενα αξίας, με σκοπό την εξασφάλιση ή διατήρηση αθέμιτου πλεονεκτήματος ή
 - 10.2.3. οποιεσδήποτε άλλες παράνομες ή ακατάλληλες πληρωμές ή παροχές.
- 10.1. Ο Προμηθευτής θα διασφαλίσει ότι τα αρχεία της επιχείρησης και όλα τα αιτήματα πληρωμών αντικατοπτρίζουν πλήρως και με ακρίβεια τις συναλλαγές, τα έξοδα ή και τις υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί.
- 10.2. Ο Προμηθευτής θα χρησιμοποιεί ευυπόληπτους Εργαζομένους και θα διασφαλίζει ότι κατανοούν και τηρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

11. Ποικιλομορφία Προμηθευτή

- 11.1. Ο Προμηθευτής θα παράσχει στην Thomson Reuters, κατόπιν αίτησης, αποδεικτικά στοιχεία ότι έχει υλοποιήσει ή ότι καταβάλλει προσπάθειες για να υλοποιήσει πρόγραμμα ποικιλομορφίας προσωπικού προμηθευτή ή/και πολιτική ποικιλομορφίας προσωπικού προμηθευτή. Εάν δεν υπάρχουν τα εν λόγω αποδεικτικά στοιχεία, ο Προμηθευτής θα παράσχει δήλωση που θα περιγράφει την τρέχουσα θέση του όσον αφορά στην ποικιλομορφία του προσωπικού του ως προμηθευτή.

12. Το Περιβάλλον

- 12.1. Ο Προμηθευτής θα παράσχει στην Thomson Reuters, κατόπιν αίτησης, αποδεικτικά στοιχεία ότι έχει υλοποιήσει ή ότι καταβάλλει προσπάθειες για να υλοποιήσει πρόγραμμα ή/και πολιτική για την προστασία του περιβάλλοντος. Εάν δεν υπάρχουν τα εν λόγω αποδεικτικά στοιχεία, ο Προμηθευτής θα παράσχει δήλωση που θα περιγράφει την τρέχουσα θέση του όσον αφορά στην προστασία του περιβάλλοντος.