

# ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΤΗΣ ΑΛΥΣΙΔΑΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ

## ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Σε κάθε αλλαγή στην αγορά, η Thomson Reuters προσπαθεί να πράξει το σωστό, διεξάγοντας την επιχειρηματική δραστηριότητά μας με ειλικρίνεια και ορθή κρίση και, ταυτόχρονα, σε συμμόρφωση με τους πολλούς διαφορετικούς νόμους, κανόνες και πρότυπα συμπεριφοράς που ισχύουν για εμάς στις χώρες όπου διεξάγουμε επιχειρηματική δραστηριότητα. Είμαστε επίσης αφοσιωμένοι στην ανάπτυξη ισχυρών επιχειρηματικών σχέσεων με Προμηθευτές υψηλής ποιότητας που δεσμεύονται να ενεργούν σύμφωνα με δεοντολογικά πρότυπα ισοδύναμα με τα δικά μας, ώστε οι επιχειρηματικές πρακτικές τους να συνάδουν με τις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών μας, των επενδυτών μας, καθώς και της διεθνούς κοινότητας την οποία εξυπηρετούμε.

Στην Thomson Reuters, πιστεύουμε ότι συμμετέχοντας σε συζητήσεις περί βιωσιμότητας και διενεργώντας περιβαλλοντικούς ελέγχους στην αλυσίδα διανομής μας, θα εμπνεύσουμε τους πελάτες μας, τους επενδυτές μας και την κοινότητα ώστε να προωθήσουν αποδοτικές και βιώσιμες πρακτικές στις δικές τους δραστηριότητες και να θέσουν στόχους εναρμονισμένους με την κλιματολογία.

Η Thomson Reuters δεσμεύεται να παρέχει ευκαιρίες για την ανάπτυξη ποικιλόμορφων και βιώσιμων επιχειρήσεων, μέσω της ενεργούς συμμετοχής προμηθευτών που θα μας βοηθούν να αντιμετωπίσουμε τις ποικίλες ανάγκες της παγκόσμιας αγοράς, καθώς και μέσω της προώθησης πρακτικών οικονομικής συμπερίληψης προς όφελος των μειονοτικών ομάδων.

Οι δεοντολογικές αξίες της Thomson Reuters και η προσέγγισή μας στον τρόπο που δουλεύουμε ως αποτέλεσμα αυτών των αξιών, αντικατοπτρίζεται στον [Κώδικα Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Thomson Reuters](#), που ισχύει για όλα τα στελέχη, διευθυντές και υπαλλήλους της Thomson Reuters.

Ο [Κώδικας Δεοντολογίας της Αλυσίδας Διανομής της Thomson Reuters](#) ισχύει ειδικά για τους Προμηθευτές (ή «Επιχειρηματικούς Εταίρους») μας σε όλο τον κόσμο και επιδιώκει να ενθαρρύνει ισοδύναμα πρότυπα συμπεριφοράς, αυξάνοντας έτσι τη δέσμευση για δεοντολογικές βελτιώσεις σε ολόκληρη την αλυσίδα διανομής μας.

## ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ

Ως Προμηθευτής της Thomson Reuters, απαιτείται να συμμορφώνεστε με τις διατάξεις του παρόντος Κώδικα.

## ΟΡΙΣΜΟΙ

Σε αυτόν τον Κώδικα:

- «**Προμηθευτής**» ή «**Επιχειρηματικός Εταίρος**» νοείται μια εταιρεία, ένας συνεταιρισμός ή άτομο που προμηθεύει προϊόντα ή/και υπηρεσίες σε ένα ή περισσότερα μέλη του ομίλου εταιρειών της Thomson Reuters.
- «**Εργαζόμενος**» νοείται κάθε άτομο το οποίο απασχολεί, προσλαμβάνει, εργοδοτεί ή χρησιμοποιεί με οποιονδήποτε άλλον τρόπο ο Προμηθευτής για να διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητές του.

## ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Οι όροι του παρόντος Κώδικα ισχύουν εξίσου (i) για οποιαδήποτε συνδεδεμένη εταιρεία του



Προμηθευτή και (ii) για οποιονδήποτε αντιπρόσωπο ή υπεργολάβο του Προμηθευτή, στο βαθμό στον οποίο ο εν λόγω αντιπρόσωπος ή υπεργολάβος παρέχει υπηρεσίες για τον Προμηθευτή ή τη συνδεδεμένη εταιρεία. Αναλόγως, ο όρος «Εργαζόμενος» μπορεί επίσης να περιλαμβάνει οποιοδήποτε μεμονωμένο άτομο που απασχολείται, έχει προσληφθεί ή εργοδοτείται με οποιονδήποτε άλλον τρόπο από τις συνδεδεμένες εταιρείες του Προμηθευτή ή από τους υπεργολάβους ή αντιπροσώπους των συνδεδεμένων εταιρειών του Προμηθευτή.



## ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

### 1. Η απασχόληση επιλέγεται ελεύθερα

- Οι Εργαζόμενοι εργάζονται με τη θέλησή τους και δεν εξαναγκάζονται, ούτε δεσμεύονται αναγκαστικά, ούτε εργάζονται πέρα από τη θέλησή τους σε καταναγκαστική εργασία. Ο Προμηθευτής δεν θα χρησιμοποιεί, συμμετέχει ή επωφελείται από οποιαδήποτε μορφή εμπορίας ανθρώπων.
- Οι Εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να καταβάλλουν τέλη πρόσληψης ή άλλα τέλη στον Προμηθευτή ή τους εκπροσώπους του. Οι Εργαζόμενοι δεν υποχρεούνται να υποβάλλουν «καταθέσεις» ή τα έγγραφα της ταυτότητάς τους (όπως άδειες οδήγησης ή διαβατήρια) στον Προμηθευτή και ο Προμηθευτής δεν επιτρέπεται να αρνηθεί την πρόσβαση σε τέτοιου είδους έγγραφα ταυτότητας. Οι Εργαζόμενοι είναι ελεύθεροι να τερματίσουν την απασχόλησή τους ή άλλη σχέση εργασίας με τον Προμηθευτή σε οποιαδήποτε στιγμή μετά από εύλογη προειδοποίηση, χωρίς αντίποινα.
- Σε κάθε δυνατό βαθμό, η εργασία που εκτελείται πρέπει να πραγματοποιείται στη βάση αναγνωρισμένης εργασιακής σχέσης που έχει καθιερωθεί σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους και πρακτικές.

### 2. Γίνεται σεβαστή η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και το δικαίωμα σε συλλογικές διαπραγματεύσεις

- Οι Εργαζόμενοι έχουν το δικαίωμα να συνεταιρίζονται ελεύθερα, να συμμετέχουν ή να ιδρύουν εργατικά σωματεία ή συνδικάτα της επιλογής τους και να διαπραγματεύονται συλλογικά, σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία. Οι Εργαζόμενοι θα έχουν επίσης το δικαίωμα να απέχουν από τέτοιου είδους δραστηριότητες.
- Ο Προμηθευτής θα συμμορφώνεται με όλες τις ισχύουσες νομοθεσίες που αφορούν στις δραστηριότητες των εργατικών σωματείων ή συνδικάτων και των οργανωτικών τους δραστηριοτήτων.
- Οι εκπρόσωποι των Εργαζομένων πρέπει να μπορούν να επικοινωνούν ανοιχτά και να μοιράζονται ιδέες και προβληματισμούς με τη διοίκηση, σχετικά με τις συνθήκες εργασίας και τις πρακτικές διεύθυνσης, χωρίς το φόβο διακρίσεων, αντιποίνων, εκφοβισμού ή παρενόχλησης.
- Στις περιπτώσεις στις οποίες τα δικαιώματα της ελευθερίας του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων είναι περιορισμένα από τους ισχύοντες νόμους, ο Προμηθευτής δεν θα περιορίζει τη χρήση άλλων νόμιμων μέσων για ανεξάρτητο και ελεύθερο συνεταιρίζεσθαι και ανεξάρτητες και ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

### 3. Οι εργασιακές συνθήκες είναι ασφαλείς, υγιείς και υγιεινές

- Θα παρέχεται στους Εργαζομένους ένα ασφαλές, υγιές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον, έχοντας υπόψη την επικρατούσα τεχνολογία στον κλάδο καθώς και οποιουδήποτε συγκεκριμένου κινδύνους. Θα λαμβάνονται επαρκή μέτρα για την αποτροπή ατυχημάτων και τραυματισμών στους Εργαζομένους που προκύπτουν από, σχετίζονται με ή λαμβάνουν χώρα κατά την πορεία των εργασιών που διεξάγονται από τους Εργαζομένους, ελαχιστοποιώντας, στον βαθμό που είναι εύλογα πρακτικό, τις αιτίες των κινδύνων που είναι εγγενείς στο εργασιακό περιβάλλον. Όταν οι κίνδυνοι δεν μπορούν να ελεγχθούν επαρκώς, πρέπει να παρέχεται στους Εργαζομένους κατάλληλος, καλά συντηρημένος εξοπλισμός ατομικής προστασίας. Οι Εργαζόμενοι δεν θα υποβάλλονται σε πειθαρχικά μέτρα λόγω έγερσης ζητημάτων που σχετίζονται με την ασφάλεια. Ο Προμηθευτής θα προσδιορίζει και αντιμετωπίζει ενδεχόμενες επείγουσες καταστάσεις και συμβάντα και θα εφαρμόζει τα σχέδια έκτακτης ανάγκης και τις



διαδικασίες αντιμετώπισης (συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, του κατάλληλου εξοπλισμού πυρανίχνευσης και κατάσβεσης και των κατάλληλων εγκαταστάσεων εξόδου).

- Οι Εργαζόμενοι πρέπει να λαμβάνουν κατάλληλη εκπαίδευση για την υγεία και την ασφάλεια. Οι πληροφορίες που σχετίζονται με την υγεία και την ασφάλεια θα αναρτώνται σε ευκρινές μέρος στις εγκαταστάσεις του Προμηθευτή, στις κατάλληλες γλώσσες.
- Θα παρέχεται στους Εργαζομένους πρόσβαση σε καθαρές εγκαταστάσεις αποχωρητηρίων και πόσιμο νερό και, εάν αρμόζει, θα παρέχονται υγιεινές εγκαταστάσεις για την αποθήκευση τροφίμων.
- Οι εγκαταστάσεις διαμονής, όπου παρέχονται, πρέπει να είναι καθαρές, ασφαλείς και να ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες των Εργαζομένων.
- Οι Προμηθευτές θα αναθέτουν την ευθύνη για την υγεία και την ασφάλεια σε έναν ανώτερο εκπρόσωπο της διεύθυνσης.
- Ο Προμηθευτής αναμένεται να λειτουργεί με τρόπο που να συνάδει με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για την υγεία και την ασφάλεια.

#### **4. Δεν θα χρησιμοποιείται παιδική εργασία**

- Ο Προμηθευτής δεν πρέπει να χρησιμοποιεί παιδική εργασία. Ο όρος «παιδί» περιλαμβάνει οποιοδήποτε πρόσωπο που είναι (α) κάτω από την ηλικία των 15 ετών ή (β) κάτω από το κατώτατο όριο ηλικίας για την απασχόληση στη χώρα, όποιο από τα δύο είναι μεγαλύτερο.
- Εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 18 ετών δεν θα εκτελούν εργασίες που είναι πιθανό να διακυβεύσουν την υγεία ή την ασφάλειά τους, συμπεριλαμβανομένων των νυχτερινών βαρδιών ή την εργασία υπό επικίνδυνες συνθήκες.

#### **5. Μισθοί και παροχές**

- Οι μισθοί και οι παροχές που καταβάλλονται στους Εργαζομένους πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους περί μισθών, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που σχετίζονται με τους κατώτατους μισθούς, τις ώρες υπερωρίας και νομικά επιβαλλόμενες παροχές.
- Θα παρέχονται σε όλους τους Εργαζομένους γραπτές και κατανοητές πληροφορίες σχετικά με τους μισθούς και τις παροχές τους πριν προσληφθούν, καθώς και σχετικά με τις λεπτομέρειες των μισθών τους για τη σχετική περίοδο πληρωμής κάθε φορά που πληρώνονται με απόκομμα πληρωμής ή άλλα έγγραφα.
- Οι μειώσεις από τους μισθούς, ως πειθαρχικό μέτρο, δεν επιτρέπονται, ούτε θα επιτρέπονται οποιεσδήποτε εκπτώσεις από τους μισθούς που δεν προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία, χωρίς τη γραπτή συγκατάθεση του επηρεαζόμενου Εργαζομένου.

#### **6. Οι ώρες εργασίας δεν πρέπει να είναι υπερβολικές**

- Οι ώρες εργασίας δεν πρέπει να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο που καθορίζεται από την τοπική νομοθεσία. Οι εργασιακές εβδομάδες δεν πρέπει να υπερβαίνουν τις 60 ώρες την εβδομάδα, συμπεριλαμβανομένων των υπερωριών, εκτός από επείγουσες ή ασυνήθεις καταστάσεις ή όταν ο Εργαζόμενος επιλέγει εκουσίως να εργάζεται περισσότερες ώρες, δεν του ασκείται πίεση να το κάνει και ο Προμηθευτής παραμένει σε συμμόρφωση με τις ισχύουσες νομοθεσίες που σχετίζονται με το μέγιστο αριθμό ωρών εργασίας. Οι Εργαζόμενοι πρέπει να μπορούν να λαμβάνουν τουλάχιστον μία ημέρα αργίας ανά επτά ημέρες της εβδομάδας.



## 7. Δεν εφαρμόζεται οποιαδήποτε διάκριση

- Ο Προμηθευτής θα πρέπει να δεσμευτεί για ένα εργατικό δυναμικό χωρίς παρενοχλήσεις και παράνομες διακρίσεις. Ο Προμηθευτής δεν θα εμπλακεί σε διακρίσεις στις πρακτικές πρόσληψης και εργασιακής απασχόλησης, όπως η αποζημίωση, η πρόσβαση στην εκπαίδευση, η προαγωγή, ο τερματισμός απασχόλησης ή η συνταξιοδότηση, με βάση τη φυλή, το χρώμα, τη θρησκεία, την ηλικία, το φύλο, την εγκυμοσύνη, την οικογενειακή κατάσταση, τη σεξουαλική προτίμηση, την ταυτότητα και έκφραση φύλου, την εθνοτική καταγωγή, την κατάσταση υπηκοότητας, την αναπηρία, την κατάσταση βετεράνου ή όποια άλλη ταξινόμηση που προστατεύεται από ισχύοντες νόμους ή κανονισμούς.

## 8. Δεν επιτρέπεται σκληρή ή απάνθρωπη μεταχείριση

- Απαγορεύονται αυστηρά η σωματική κακοποίηση ή πειθαρχία, η απειλή σωματικής κακοποίησης, η σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση και η προφορική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού.

## 9. Πολιτική κατά της δωροδοκίας και κατά της διαφθοράς

- Ο Προμηθευτής πρέπει να συμμορφώνεται σε κάθε στιγμή με όλους τους ισχύοντες νόμους κατά της δωροδοκίας και κατά της διαφθοράς, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, του Νόμου περί Ξένων Πρακτικών Διαφθοράς των Η.Π.Α. (FCPA) και του Νόμου κατά της Δωροδοκίας του Η.Β.
- Ο Προμηθευτής δεν θα αποδεχτεί, προσφέρει, υποσχεθεί, πληρώσει, επιτρέψει ή εξουσιοδοτήσει:
  - δωροδοκίες, πληρωμές διευκολύνσεων, παράνομες προμήθειες («μίξεις») ή παράνομες πολιτικές συνεισφορές,
  - χρήματα, προϊόντα, υπηρεσίες, ψυχαγωγία, απασχόληση, συμβάσεις ή άλλα αντικείμενα αξίας, με σκοπό την εξασφάλιση ή διατήρηση αθέμιτου πλεονεκτήματος ή
  - οποιεσδήποτε άλλες παράνομες ή ακατάλληλες πληρωμές ή παροχές.
- Ο Προμηθευτής θα διασφαλίζει ότι τα αρχεία της επιχείρησης και όλα τα αιτήματα πληρωμών αντικατοπτρίζουν πλήρως και με ακρίβεια τις συναλλαγές, τα έξοδα ή/και τις υπηρεσίες που έχουν παρασχεθεί. Όλες οι πληρωμές ή αιτήσεις επιστροφής χρημάτων θα πρέπει να αποδεικνύονται με εγκεκριμένες γραπτές αποδείξεις, τιμολόγια ή άλλα κατάλληλα έγγραφα που αναφέρουν αναλυτικά τα έξοδα ή τις δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν ή/και εργασίες που εκτελέστηκαν για λογαριασμό του Προμηθευτή ή της Thomson Reuters.
- Ο Προμηθευτής θα διατηρεί γραπτό αρχείο όλων των πληρωμών (συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε δώρων, γευμάτων, ψυχαγωγίας ή οποιουδήποτε αντικειμένου αξίας) που καταβάλλονται για λογαριασμό της Thomson Reuters ή από ταμεία που παρέχονται από την Thomson Reuters. Ο Προμηθευτής συμφωνεί να παράσχει άμεσα ένα αντίγραφο του εν λόγω αρχείου στην Thomson Reuters, κατ' απαίτηση.
- Ο Προμηθευτής θα χρησιμοποιεί ευυπόληπτους Εργαζομένους και θα διασφαλίζει ότι κατανοούν και τηρούν αυτές τις προϋποθέσεις.

## 10. Ποικιλομορφία και Βιωσιμότητα Προμηθευτή

- Ο Προμηθευτής θα χρησιμοποιεί ποικιλόμορφη αλυσίδα διανομής, θα εκπαιδεύει τους Εργαζομένους του σε θέματα ποικιλομορφίας της αλυσίδας διανομής και, κατόπιν αιτήματος, θα παρέχει στην Thomson Reuters τριμηνιαίες εκθέσεις που θα παραθέτουν τις πιστοποιημένες ως ποικιλόμορφες δαπάνες με προμηθευτές, καθώς και την αντίστοιχη ανάλυση των κατηγοριών ποικιλομορφίας, όπου είναι διαθέσιμη.
- Ο Προμηθευτής έχει υλοποιήσει (ή θα υλοποιήσει μέχρι τα τέλη του 2025) πρόγραμμα



περιβαλλοντικής βιωσιμότητας που θέτει στόχους εναρμονισμένους με τη διεθνώς αναγνωρισμένη κλιματολογία, συμπεριλαμβανομένων των στόχων που ορίζονται από το Science Based Targets Initiative.

- Ο Προμηθευτής λειτουργεί με τρόπο που συνάδει με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς για το περιβάλλον. Η συμμόρφωση θα περιλαμβάνει, χωρίς περιορισμό, τον αέρα, το νερό, τα στερεά απόβλητα, τα επικίνδυνα απόβλητα, τα ηλεκτρονικά απόβλητα και την ενεργειακή αποδοτικότητα/αποτύπωμα άνθρακα.

#### **11. Διασφάλιση Συμμόρφωσης, Ερωτήσεις και Αναφορά Ζητημάτων**

- Κατ' απαίτηση, ο Προμηθευτής θα παρέχει στην Thomson Reuters τις σχετικές πληροφορίες και στοιχεία που θα υποστηρίζουν τη συμμόρφωσή του με τον παρόντα Κώδικα.
- Με την επιφύλαξη των τοπικών νόμων και οποιωνδήποτε νομικών περιορισμών που ισχύουν για την εν λόγω αναφορά, ο Προμηθευτής αναμένεται να αναφέρει αμέσως στην Thomson Reuters οποιαδήποτε παραβίαση του παρόντος Κώδικα που υποπίπτει στην αντίληψή του. Ο Προμηθευτής ή οποιοδήποτε από τους Εργαζομένους του μπορούν να αναφέρουν παραβιάσεις ή να υποβάλλουν ερωτήσεις σχετικά με αυτό τον Κώδικα μέσω της γραμμής βοήθειας Επιχειρηματικής Συμπεριφοράς και Δεοντολογίας της Thomson Reuters, καλώντας: + (1) 877.373.8837 (εκτός των Ηνωμένων Πολιτειών και του Καναδά, καλέστε τον αριθμό πρόσβασης της χώρας σας πριν από το «1», που είναι ο διεθνής κώδικας που χρησιμοποιείται για να καλέσετε τις ΗΠΑ και τον Καναδά) ή online στη διεύθυνση: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html>. Η εμπιστευτικότητα θα διατηρηθεί στον μεγαλύτερο δυνατό βαθμό, με βάση την ανάγκη για τη διεξαγωγή επαρκούς ελέγχου. Ο Προμηθευτής συμφωνεί να μην προβεί σε αντίποινα εναντίον οποιουδήποτε Εργαζομένου ο οποίος, ενεργώντας καλόπιστα, αναφέρει αυτά που εύλογα πιστεύει ότι αποτελούν παράβαση του παρόντος Κώδικα.

