

THOMSON REUTERS आपूर्ति श्रृंखला की नैतिक संहिता

पृष्ठभूमि

प्रत्येक मोड़ पर, जहाँ पर हम व्यवसाय करते हैं उन देशों में हम पर लागू होने वाले संचालन के कई भिन्न कानूनों, नियमों और मानकों का अनुपालन करते हुए ईमानदारी से और अच्छे विवेक के साथ अपने व्यवसाय का संचालन करके Thomson Reuters सही कार्य करने का प्रयास करता है। हम उन उच्च गुणवत्ता प्रदान करने वाले आपूर्तिकर्ताओं के साथ सशक्त व्यावसायिक संबंध बनाने के लिए भी प्रतिबद्ध हैं, जो हमारे स्वयं के समकक्ष नैतिक मानकों के अंतर्गत संचालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं।

Thomson Reuters के नैतिक मूल्य और हमारे द्वारा व्यवसाय करने के तरीक के प्रति हमारे परिणाम देने वाले दृष्टिकोण [Thomson Reuters व्यवसाय संचालन की संहिता और नीतियों](#) में प्रतिबिंबित होते हैं। हमारी आपूर्ति श्रृंखला की नैतिक संहिता दुनियाभर के हमारे अपूर्तिकर्ताओं पर लागू होती है और हमारे आपूर्ति श्रृंखलाओं के माध्यम से नैतिक सुधार के प्रति प्रतिबद्धता बढ़ाकर व्यवहार के तुलना योग्य मानकों को प्रोत्साहित करना चाहती है।

अपूर्तिकर्ता के दायित्व

Thomson Reuters के आपूर्तिकर्ता के रूप में, आपको नीचे बताए गए अनुसार Thomson Reuters आपूर्ति श्रृंखला की नैतिक संहिता के प्रावधानों का अनुपालन करने की आवश्यकता है।

परिभाषाएँ

इस संहिता में:

“**आपूर्तिकर्ता**” का अर्थ है कोई ऐसी कंपनी, भागीदारी या व्यक्ति विशेष, जो Thomson Reuters कंपनी समूह के एक या अधिक सदस्यों को सामग्री या सेवाओं की आपूर्ति कर रहा है।

“**कर्मचारी**” का अर्थ है कोई भी ऐसा व्यक्ति विशेष, जिसे आपूर्तिकर्ता अपना व्यवसाय संचालित करने के लिए रोजगार देता है, कार्य देता है, संलग्न करता है या किसी भी प्रकार से उसका उपयोग करता है।

क्षेत्र

संहिता की शर्तें (i) आपूर्तिकर्ता की किसी भी संबद्ध कंपनी पर और (ii) आपूर्तिकर्ता के किसी भी एजेंट या सब-कॉन्ट्रैक्टर पर इस सीमा तक समान रूप से लागू होती हैं कि ऐसा एजेंट या सब-कॉन्ट्रैक्टर आपूर्तिकर्ता या उसकी संबद्ध कंपनी के लिए सेवाएँ कर रहा हो। इसी प्रकार, “कर्मचारी” शब्द में आपूर्तिकर्ता की संबद्ध कंपनियों या उसकी संबद्ध कंपनियों के सब-कॉन्ट्रैक्टर्स या एजेंट्स द्वारा नियुक्त किया गया, कार्य दिया गया या अन्य किसी प्रकार संलग्न किया गया कोई भी व्यक्ति विशेष भी शामिल हो सकता है।

दायित्व

1. रोजगार मुक्त रूप से चुना जाता है

- 1.1. कर्मचारी स्वैच्छिक रूप से कार्य करते हैं और न तो उन पर कार्य करने के लिए दबाव डाला जाता है न ही बाध्य किया जाता है, न ही वे जेल श्रम के समान किसी अनैच्छिक क्षमता से कार्य करते हैं.
- 1.2. कर्मचारियों को अपने आपूर्तिकर्ता के पास "जमा राशियाँ" या अपने पहचान पत्र सुरक्षित रखने की आवश्यकता नहीं है और वे उचित सूचना के बाद अपने आपूर्तिकर्ता को छोड़ने के लिए स्वतंत्र हैं.

2. संगठन की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार का सम्मान किया जाता है

- 2.1. कर्मचारियों के पास उनके स्वयं के चयन के श्रमिक संघ में शामिल होने या उनका गठन करने और सामूहिक रूप से सौदेबाजी करने का अधिकार है.
- 2.2. आपूर्तिकर्ता श्रमिक संघ की गतिविधियों और उनकी संगठनात्मक गतिविधियों के संबंध में सभी लागू विधान का अनुपालन करते हैं.
- 2.3. कर्मचारियों के प्रतिनिधियों के साथ भेदभाव नहीं किया जाता है और वे कार्यस्थल पर अपने प्रतिनिधि-संबंधी फ़ंक्शंस संचालित करने के लिए स्वतंत्र हैं.
- 2.4. कानून के तहत संगठन की स्वतंत्रता और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार प्रतिबंधित होने पर, आपूर्तिकर्ता स्वतंत्र और मुक्त संगठन और सौदेबाजी के लिए अन्य कानूनी साधनों के विकास पर प्रतिबंध नहीं लगाएगा.

3. कार्य करने की स्थितियाँ सुरक्षित और स्वस्थ हैं

- 3.1. उद्योग और किसी भी विशिष्ट खतरे के प्रचलित ज्ञान को ध्यान में रखते हुए, कर्मचारियों को सुरक्षित और स्वस्थ कार्य वातावरण प्रदान किया जाएगा. कर्मचारियों द्वारा किए जा रहे कार्यों से उत्पन्न, इससे संबद्ध या इसके दौरान होने वाली कर्मचारियों की दुर्घटनाएँ और चोट रोकने के लिए, कार्य वातावरण में निहित खतरों के कारणों को जहाँ तक तार्किक रूप से साध्य हो कम करके, उपयुक्त कदम उठाए जाएंगे.
- 3.2. कर्मचारी नियमित और रिकॉर्ड किए गए स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे और नए या पुनः असाइन किए गए कर्मचारियों के लिए ऐसा प्रशिक्षण दोहराया जाएगा.
- 3.3. कर्मचारियों को स्वच्छ शौचालय सुविधाएँ और पीने योग्य पानी पर पहुँच प्रदान किया जाएगा और उपयुक्त होने पर खाद्य संग्रहण के लिए स्वच्छता सुविधाएँ प्रदान की जाएंगी.
- 3.4. यदि रहने का आवास प्रदान किया जाता है, तो वह स्वच्छ, सुरक्षित और कर्मचारियों की मूलभूत आवश्यकताओं को पूरा करने वाला होगा.
- 3.5. आपूर्तिकर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा के लिए वरिष्ठ प्रबंधन प्रतिनिधियों को उत्तरदायित्व असाइन करेंगे.

4. बाल श्रम का उपयोग नहीं किया जाएगा

- 4.1. सभी कर्मचारी 16 या उससे अधिक आयु के होंगे.

4.2. 18 या उससे कम आयु के कर्मचारियों को रात्रि पर या जोखिम वाली स्थितियों में नियुक्त नहीं किया जाएगा।

5. निर्वाह वेतन भुगतान किया जाता है

- 5.1. कर्मचारियों को मानक कार्य सप्ताह के लिए भुगतान किए जाने वाले वेतन और लाभ लागू राष्ट्रीय कानूनी मानक (यदि कोई हो) या मूलभूत आवश्यकताएँ पूरी करने या कुछ स्वाधीन आय प्रदान करने के लिए आवश्यक राशि के उच्च स्तर को पूरा करते हैं।
- 5.2. सभी कर्मचारियों को उनके रोजगार में प्रवेश करने से पहले उनके वेतन और लाभों के बारे में लिखित और बोधगम्य जानकारी और हर बार उन्हें भुगतान करते समय संबद्ध भुगतान अवधि के लिए उनके वेतन के हर विवरण की जानकारी प्रदान की जाएगी।
- 5.3. अनुशासनात्मक उपाय के रूप में वेतन से कटौती की अनुमति नहीं दी जाएगी, न ही राष्ट्रीय कानून द्वारा व्यवस्थित न होने पर, संबंधित कर्मचारी की व्यक्त अनुमति के बिना वेतन से कोई भी कटौती की जाएगी। सभी अनुशासनात्मक उपाय रिकॉर्ड किए जाएंगे।

6. कार्य के घंटे अधिक नहीं हैं

- 6.1. कार्य के घंटे राष्ट्रीय कानूनों और औद्योगिक बैंचमार्क मानकों का पालन करते हैं, चाहे जो भी कर्मचारी को बेहतर सुरक्षा देता हो।

7. कोई भेदभाव नहीं किया जाता

- 7.1. कार्य देने, क्षतिपूर्ति करने, प्रशिक्षण पर पहुँच देने, प्रमोशन, निष्कासन या सेवानिवृत्ति में नस्ल, जाति, राष्ट्रीय मूल, धर्म, आयु, अक्षमता, लिंग, वैवाहिक स्थिति, लैंगिक रुझान, संघ सदस्यता या राजनीतिक संबद्धता के आधार पर कोई भेदभाव नहीं होता है।

8. नियमित रोजगार प्रदान किया जाता है

- 8.1. हर संभव सीमा तक, निष्पादित कार्य ऐसे किया गया होना चाहिए जो राष्ट्रीय कानून और अभ्यास के अनुसार स्थापित किसी मान्य रोजगार संबंध पर आधारित हो।
- 8.2. श्रम या सामाजिक सुरक्षा कानूनों और अधिनियमों के अंतर्गत केवल-श्रम अनुबंध, उप-अनुबंध या घर से कार्य करने के बंदोबस्तों के उपयोग के माध्यम से या ऐसी प्रशिक्षु योजनाओं के माध्यम से जहाँ पर कौशल प्रदान करने या नियमित रोजगार प्रदान करने का वास्तविक इरादा न हो, कर्मचारियों के प्रति दायित्वों को टाला नहीं जाएगा, न ही रोजगार के नियत-अवधि अनुबंधों के अत्यधिक उपयोग के माध्यम से ऐसे कोई भी दायित्वों को टाला जाएगा।

9. किसी भी कठोर या अमानवीय व्यवहार की अनुमति नहीं है

9.1. शारीरिक शोषण या अनुशासन, शारीरिक शोषण का खतरा, यौन या अन्य उत्पीड़न और मौखिक दुर्वचन या धमकाने के अन्य स्वरूप सर्वथा निषिद्ध होंगे.

10. रिश्वतखोरी-विरोधी और भ्रष्टाचार-विरोधी

- 10.1. आपूर्तिकर्ता हर समय सभी लागू रिश्वतखोरी-विरोधी और भ्रष्टाचार-विरोधी कानूनों का अनुपालन करेगा, जिसमें संयुक्त राज्य शामिल है, लेकिन यहाँ तक सीमित नहीं है. विदेश भ्रष्टाचारण अधिनियम और UK रिश्वतखोरी अधिनियम.
- 10.2. आपूर्तिकर्ता निम्न चीज़ों स्वीकार, प्रस्तावित, वादा, भुगतान, अनुमत या अधिकृत नहीं करेंगे:
 - 10.2.1. रिश्वत, सुविधा भुगतान, घूस, या अवैध राजनीतिक योगदान;
 - 10.2.2. अनुचित लाभ प्राप्त करने या रखने के लिए धन, सामग्री, सेवाएँ, मनोरंजन, रोजगार, अनुबंध, या अन्य मूल्यवान वस्तुएँ; या
 - 10.2.3. कोई भी अन्य गैर-कानूनी या अनुचित भुगतान या लाभ.
- 10.3. आपूर्तिकर्ता अपने व्यवसाय के रिकार्ड्स सुनिश्चित करेगा और भुगतान के लिए सभी अनुरोध पूर्ण रूप से और सटीकता से लेन-देन, खर्च और/या निष्पादित सेवाओं में प्रतिबिंबित होंगे.
- 10.4. आपूर्तिकर्ता प्रतिष्ठित कर्मचारियों को संलग्न करेगा और यह सुनिश्चित करेगा कि वे उन आवश्यकताओं को समझें और उनका पालन करें.

11. आपूर्तिकर्ता विभिन्नता

- 11.1. आपूर्तिकर्ता, अनुरोध पर, Thomson Reuters को यह प्रमाण प्रदान करेगा कि वे कोई आपूर्तिकर्ता विभिन्नता प्रोग्राम और/या आपूर्तिकर्ता विविधता नीति कार्यान्वित कर चुके हैं या कार्यान्वित करने की दिशा में कार्य कर रहे हैं. ऐसे प्रमाण की अनुपस्थिति में, आपूर्तिकर्ता विविधता के संबंध में अपनी वर्तमान स्थिति का वर्णन करते हुए आपूर्तिकर्ता एक कथन प्रदान करेगा.

12. पर्यावरण

- 12.1. आपूर्तिकर्ता, अनुरोध पर, Thomson Reuters को यह प्रमाण प्रदान करेगा कि वे कोई पर्यावरण संबंधी प्रोग्राम और/या पर्यावरण संबंधी नीति लागू कर चुके हैं या लागू करने की दिशा में कार्य कर रहे हैं. ऐसे प्रमाण के अभाव में, आपूर्तिकर्ता पर्यावरण के संबंध में अपनी वर्तमान स्थिति का वर्णन करते हुए एक विवरण प्रदान करेगा.