

आपूर्ति-शृंखला आचारसंबंधी संहिता (SUPPLY CHAIN ETHICAL CODE)

पृष्ठभूमि

हर चरण पर Thomson Reuters चीजों को सही तरीके से करने का उद्यम करता है, अपने कारोबार को ईमानदारी से करते हुए, जबकि विभिन्न कानूनों, नियमों और मानक आचार का अनुपालन करते हुए, जो हम पर उन देशों में लागू होते हैं, जहां हम कारोबार करते हैं। हम उच्च गुणवत्ता वाले आपूर्तिकर्ताओं के साथ सशक्त कारोबारी संबंध विकसित करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, जो हमारे खुद के समान नैतिक मापदंडों के तहत परिचालन करने के लिए प्रतिबद्ध हैं, ताकि उनके कारोबारी अभ्यास हमारे ग्राहकों, निवेशकों और हम जिस समुदाय के सेवा प्रदान करते हैं, उनकी जरूरतों और अपेक्षाओं के संगत हों।

Thomson Reuters में हम विश्वास करते हैं कि निरंतरता चर्चाओं में संलग्न हो कर और हमारी आपूर्तिकर्ता शृंखला में वातावरणीय जाँच के अनुपालन के माध्यम से हम हमारे ग्राहकों, निवेशकों और समुदाय को कुशल, खुद के निरंतर अभ्यासों और जलवायु विज्ञान के अनुरूप लक्ष्यों को पूरा करने के लिए प्रेरित करते हैं।

Thomson Reuters आपूर्तिकर्ताओं को सक्रिय रूप से संलग्न हो कर सफल होने के लिए विविध और टिकाऊ कारोबारों को प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध हैं जो वैश्विक बाज़ारों की विविध जरूरतों को पूरा करने और अल्पसंख्यक समूहों के लाभ के लिए वित्तीय समावेशन अभ्यासों को बढ़ावा दे कर हमारी मदद करता है।

Thomson Reuters के नैतिक मूल्य और हमारे द्वारा कारोबार करने का हमारा परिणामी नज़रिया [Thomson Reuters Code of Business Conduct and Ethics](#), में प्रतिबिंबित होता है, जो Thomson Reuters के सभी अधिकारियों, निदेशकों और कर्मचारियों पर लागू होते हैं।

[Thomson Reuters Code of Business Conduct and Ethics](#), विश्व भर में हमारे आपूर्तिकर्ताओं (या “कारोबारी भागीदार”) पर विशेष रूप से लागू होता है और व्यवहार के तुलना योग्य मानक चाहते हैं, और इस तरह हमारी आपूर्ति शृंखला के माध्यम से नैतिक सुधारों के लिए प्रतिबद्धता को बढ़ाते हुए।

आपूर्तिकर्ता की अपेक्षाएं

Thomson Reuters के आपूर्तिकर्ता के रूप में, आपसे इस संहिता के प्रावधानों का पालन करने की अपेक्षा की जाती है।

परिभाषाएँ

इस संहिता में:

- “आपूर्तिकर्ता” (Supplier) या “व्यावसायिक भागीदार” (Business Partner) का अर्थ एक कंपनी, भागीदारी या व्यक्ति जो Thomson Reuters समूह की कंपनियों के एक या ज्यादा सदस्यों को माल और/या सेवाओं की आपूर्ति कर रहा है।



- “कामगार” ("Worker") का अर्थ किसी ऐसे व्यक्ति से है जिसे आपूर्तिकर्ता अपना व्यवसाय संचालित करने के लिए नियुक्त करता है, भाड़े पर लेता है, संलग्न करता है या अन्यथा इसेतमाल करता है।

दायरा

इस संहिता की शर्तें समान रूप से (i) आपूर्तिकर्ता की किसी भी संबद्ध कंपनी और (ii) आपूर्तिकर्ता के किसी एजेंट या उपठेकेदार पर उस हद तक लागू होती है जिस हद तक ऐसा एजेंट या ऊप-ठेकेदार आपूर्तिकर्ता या उसकी संबद्ध कंपनियों के लिए सेवाएं देता है। इसके अनुसार “कामगार” ("Worker") शब्द में आपूर्तिकर्ता से संबद्ध कंपनियों या आपूर्तिकर्ता द्वारा या इसकी संबद्ध कंपनियों के उप-ठेकेदारों या एजेंटों द्वारा नियोजित किया गया, भाड़े पर लिया गया या अन्यथा काम पर लगाया गया कोई भी व्यक्ति शामिल हो सकता है।

बाध्यताएं

1. रोजगार स्वतंत्रता से चुना जाता है

- कामगार अपनी मर्जी से काम करते हैं और उन्हें काम करने के लिए न तो बाध्य किया जाता है, न ही बंधक बनाया जाता है, न ही वे किसी कैदी श्रमिक की हैसियत से बिना मर्जी के काम करते हैं। आपूर्तिकर्ता मानव तस्करी के किसी भी रूप का इस्तेमाल नहीं करेगा, उसमें हिस्सा नहीं लेगा या उससे लाभ नहीं उठाएगा।
- कामगारों से आपूर्तिकर्ता या इसके एजेंट को भर्ती शुल्क अदा की अपेक्षा नहीं की जाती। कामगारों से आपूर्तिकर्ता के पास धनराशि जमाँ कराने ("deposits") या अपने पहचान पत्र (जैसे कि पासपोर्ट या ड्राइवर का लाइसेंस) जाना कराने की अपेक्षा नहीं की जाती और आपूर्तिकर्ता ऐसे पहचान संबंधी कागज़ात तक उनकी पहुँच को नहीं रोक सकता। कामगार बिना बदले की कार्रवाई के बिना तर्कसंगत नोटिस देने के बाद किसी भी समय आपूर्तिकर्ता के साथ अपने रोजगार या अन्य कार्य संबंध समाप्त करने के लिए स्वतंत्र हैं।
- हरसंभवसीमा तक, किया गया कार्य स्थानीय कानून और रीति के अनुसार स्थापित किसी मान्यताप्राप्त रोजगार या स्वतंत्र ठेकेदार संबंध के आधार पर ही किया जाना चाहिए।

2. संघ बनाने और सामूहिक सौदेबाजी के अधिकार की स्वतंत्रता का सम्मान किया जाता है

- कामगारों को अपनी पसंद की ट्रेड यूनियनों या कार्य परिषदों से स्वच्छंद रूप से जुड़ने, शामिल होने या इन्हें बनाने का और स्थानीय कानून के अनुसार सामूहिक सौदेबाजी करने का अधिकार है। कामगारों को किसी ऐसी गतिविधि से दूर रहने का भी अधिकार होगा।

- आपूर्तिकर्ता ट्रेड यूनियनों और कार्य परिषदों की गतिविधियों और उनकी संगठनात्मक गतिविधियों के बारे में सारे लागू कानूनों का पालन करेगा।
- कामगारों के प्रतिनिधि किसी भेदभाव, बदले, धमकी या उत्पीड़न के डर के बिना, कार्य स्थितियों और प्रबंधन रीतियों के बारे में प्रबंधन के समक्ष खुले रूप से अपनी बात संप्रेषित कर सकेंगे तथा विचार और चिंताओं को साझा कर पाएंगे।
- जहाँ संघ और सामूहिक सौदेबाजी की स्वतंत्रता के अधिकारों को लागू कानून के तहत प्रतिबंधित किया जाता है, वहाँ आपूर्तिकर्ता अन्य स्वतंत्र और मुक्त संघ और सौदेबाजी के लिए अन्य कानूनी साधनों के विकास को प्रतिबंधित नहीं करेगा।

3. कार्य स्थितियाँ सुरक्षित, स्वास्थ्यकर और आरोग्यप्रद हों

- कामगारों को उद्योग की मौजूदा जानकारी और किसी विशेष खतरे को ध्यान रखते हुए, सुरक्षित, स्वास्थ्यकर और आरोग्यप्रद कार्य वातावरण उपलब्ध कराया जाएगा। कार्य के वातावरण में मौजूद जोखिमों के कारणों को, जहाँ तक व्यावहारिक रूप से संभव हो सके, न्यूनतम करते हुए, कामगारों द्वारा किए जाने वाले कार्य के दौरान उत्पन होने वाली, उनसे संबद्ध या होनेवाली दुघटनाओं और चोटों को रोकने के लिए समुचित कदम उठाए जाएंगे। जहाँ जोखिमों को समुचित रूप से नियंत्रित नहीं किया जा सकता, वहाँ कामगारों को उचित, अच्छी प्रकार से रखरखाव किए गए, निजी सुरक्षात्मक उपकरण प्रदान किए जाने हैं। कामगारों को सुरक्षा संबंधी चिंताएं व्यक्त करने के लिए दंडित नहीं किया जाएगा। आपूर्तिकर्ता संभावित आपातकालीन स्थितियों और घटनाओं की पहचान करेगा और उनका निवारण करेगा तथा आपातकालीन योजनाएं एवं प्रतिक्रियाओं को लागू करेगा (जिसमें आग का पता लगाने और उसका शमन करने वाले उचित प्रकार के उपकरण और बाहर निकलने की समुचित सुविधाएं, असीमित रूप से, शामिल हैं)।
- कामगार उचित स्वास्थ्य और सुरक्षा प्रशिक्षण प्राप्त करेंगे। स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जानकारी को उपयुक्त भाषाओं में आपूर्तिकर्ता के सुविधा केंद्रों में साफ तौर पर दर्शाया जाएगा।
- कामगारों को साफ शौचालय सुविधाएं और पीनेका पानी उपलब्ध कराया जाएगा और यदि उचित हो, तो भोजन के भंडारण के लिए स्वास्थ्यप्रद सुविधाएं प्रदान की जाएंगी।
- जहाँ प्रदान किया जाए, वहाँ रहनेका आवास साफ, सुरक्षित होगा और कामगारों की बुनि यादी जरुरतों को पूरा करेगा।
- आपूर्तिकर्ता स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी जिम्मेदारी प्रबंधन के किसी वरिष्ठ प्रतिनिधि को सौंपेगा।
- आपूर्तिकर्ता से इस प्रकार से प्रचालन करने की उम्मीद की जाती है जिससे स्वास्थ्य और सुरक्षा संबंधी लागू कानूनों और विनियमनों का पालन होता हो।

4. बाल श्रम का इस्तेमाल नहीं किया जाएगा

- आपूर्तिकर्ता बाल श्रम का इस्तेमाल नहीं करेगा। “बच्चा” ("child") शब्द का अर्थ किसी ऐसे व्यक्ति से है जो (क) 15 वर्ष से कम आयु का हो या (ख) देश में रोजगार के लिए न्यूनतम आयु से कम आयु का हो, जो भी ज्यादा हो।
- 18 वर्ष की आयु से नीचे के कामगार ऐसा काम नहीं करेंगे जिससे उनके स्वास्थ्य या सुरक्षा को खतरा होने की संभावना हो, इसमें रात की पाली में या खतरनाक स्थितियों में काम करना शामिल है।

5. मजदूरी और लाभ

- कामगारों को दी जाने वाली मजदूरी और लाभ के संबंध में लागू मजदूरी कानूनों का पालन किया जाएगा जिनमें न्यूनतम मजदूरी, ओवरटाइम के घंटों और कानूनी रूप से आदेश दिए गए लाभों से संबंधित कानून भी शामिल हैं।
- सारे कामगारों को उनके रोजगार में प्रवेश से पहले उनकी मजदूरी और लाभों के बारे में और उनको वेतन पर्ची (pay stub) या अन्य प्रलेखन के माध्यम से हरबार किए जाने वाले भुगतान से संबंधित वेतन अवधि के लिए उनकी मजदूरी के ब्योरों के बारे में लिखित और समझने लायक जानकारी दी जाएगी।
- अनुशासनिक उपाय के रूप में उनकी मजदूरी से कटौती की अनुमति नहीं दी जाएगी, और संबंधित कामगार की स्पष्ट अनुमति के बिना, उसकी मजदूरी से ऐसी कोई कटौती करने की अनुमति नहीं दी जाएगी जिसकीका व्यवस्था लागू कानून द्वारा न की गई हो।

6. कार्य के घंटे अधिक न हों

- कार्य के घंटे स्थानीय कानून द्वारा निर्धारित अधिकतम घंटों से से ज्यादा नहीं होंगे। कार्य सप्ताह प्रति सप्ताह में ओवरटाइम सहित 60 घंटे से ज्यादा का नहीं होना चाहिए जिसमें आपातकालीन या असामान्य स्थितियों या जहाँ कामगार अपनी मर्जी से ज्यादा घंटे काम करना चुनता है, को छोड़कर, ऐसा करने के लिए दबाव नहीं डाला जाएगा और आपूर्तिकर्ता अधिकतम घंटों से संबंधित लागू कानून का पालन करेगा। कामगार को हर सात-दिन के सप्ताह में कम-से-कम एक दिन छुट्टी की अनुमति होगी।

7. कोई भेदभाव नहीं किया जाता है

- आपूर्तिकर्ता कार्यबल को उत्पीड़न और गैरकानूनी भेदभाव से मुक्त रखने के लिए वचनबद्ध होगा। आपूर्तिकर्ता भाड़े और रोजगार पर लेने की रीतियों में भेदभाव नहीं

करेगा जैसे कि प्रजाति, रंग, धर्म, आयु, सेक्स, लिंग, गर्भावस्था, वैवाहिक स्थिति, यौन रुचि, लिंग पहचान और अभिव्यक्ति, राष्ट्रीय मूल, नागरिकता स्थिति, विकलांगता, पूर्व सैनिक स्थिति या लागू कानून या विनियमन द्वारा संरक्षित किसी अन्य वर्गकरण के आधार पर क्षतिपूर्ति, प्रशिक्षण के लिए पहुँच, पदोन्नति, बखास्तर्तगी या सेवानिवृत्ति।

8. किसी कड़े या अमानवीय व्यवहार की अनुमति नहीं है

- शारीरिक दुव्यर्वहार या दंड, शारीरिक दुव्यर्वहार की धमकी, यौन या अन्य उत्पीड़न और शाब्दिक गाली-गलौज या अन्य प्रकार की धमकी की कड़ी मनाही होगी।

9. रिश्वत-रोधी और भ्रष्टाचार-रोधी

- आपूर्तिकर्ता हर समय सारे लागू रिश्वत-रोधी और भ्रष्टाचार-रोधी कानूनों का पालन करेगा जिसमें अमेरिकी विदेशी भ्रष्ट पद्धतियाँ अधिनियम (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) और U.K रिश्वतखोरी अधिनियम (U.K. Bribery Act) शामिल हैं लेकिन इन तक ही सीमित नहीं हैं।
- आपूर्तिकर्ता निम्नलिखित को स्वीकार, पेश नहीं करेगा, वायदा, भुगतान नहीं करेगा, अनुमति नहीं देगा या अधिकृत नहीं करेगा:
 - रिश्वत, सुविधा प्रदान करनेवाले भुगतान, किकबैक या गैरकानूनी राजनीतिक अंशदान;
 - धन, वस्तुएं, सेवाएं, आवभगत, रोजगार, अनुबंध या मूल्यवा कोई अन्य चीज़ ताकि अनुचित लाभ हासिल किया जाए या बनाए रखा जाए; या
 - कोई अन्य गैर-कानूनी या अनुचित भुगतान या लाभ।
- आपूर्तिकर्ता सुनिश्चित करेगा कि इसके व्यवसाय संबंधी रिकॉर्ड और भुगतान संबंधी सारे अनुरोधों में सौंदे, खर्च और/या प्रदान की गई सेवाओं को पूरी तरह से और सटीक रूप से दर्शाया जाए। सारे भुगतान या प्रतिपूर्ति के अनुरोध अधिकृत लिखित रसीदों, बीजकों या अन्य उपयुक्त प्रलेखन ले से प्रमाणित किए जाएंगे जिनमें आपूर्तिकर्ता या Thomson Reuters की ओर से किए गए खर्चों या लागतों का और/या किए गए कार्य का पूरा ब्यौरा हो।
- आपूर्तिकर्ता Thomson Reuters की ओर से किए गए या Thomson Reuters की ओर से प्रदान की गई निधियाँ से किए गए सारे भुगतानों का लिखित लेखांकन रखेगा (किसी उपहार, भोजन, आवभगत या मूल्यवान किसी वस्तु सहित)। आपूर्तिकर्ता अनुरोध किए जाने पर इस लेखांकन की एक प्रति तुरंत Thomson Reuters को प्रदान करने के लिए सहमत है।
- आपूर्तिकर्ता प्रतिष्ठित कामगारों को काम पर लगाएगा और सुनिश्चित करेगा कि वे इन अपेक्षाओं को समझें और इनका पालन करें।

10. आपूर्तिकर्ता विविधता और टिकाऊपन

- आपूर्तिकर्ता एक विविध आपूर्तिकर्ता शृंखला का उपयोग करेगा; आपूर्ति शृंखला विविधता पर कर्मचारियों को प्रशिक्षित करेगा; और अनुरोध पर विविध के रूप में प्रमाणित आपूर्तिकर्ताओं के व्यय को उल्लेख करते हुए तिमाही रिपोर्ट Thomson Reuters को प्रदान करेगा।
- आपूर्तिकर्ता ने एक पर्यावरणीय टिकाऊपन कार्यक्रम को लागू किया है (या 2025 के अंत तक लागू कर देगा), जो अंतरराष्ट्रीय रूप से मान्यता प्राप्त जलवायु विज्ञान के अनुरूप लक्ष्यों को निर्धारित करेगा, जिसमें विज्ञान आधारित लक्ष्य पहल द्वारा पहचान किए गए लक्ष्य शामिल हैं।
- आपूर्तिकर्ता एक ऐसे तरीके से परिचालन करता है जो लागू पर्यावरणीय कानूनों और विनियमनों का अनुपालन करता है। अनुपालन में शामिल हैं, लेकिन उन तक सीमित नहीं है, वायु, जल, ठोस अपशिष्ट, खतरनाक अपशिष्ट, इलेक्ट्रॉनिक अपशिष्ट और उर्जा दक्षता/कार्बन फुटप्रिंट।

11. अनुपालन, प्रश्न और रिपोर्टिंग संबंधी चिंताएं सुनिश्चित करना

- अनुरोध किए जाने पर, आपूर्तिकर्ता Thomson Reuters को इस संहिता का अनुपालन करने के समर्थन में संगत सूचना और डेटा भेजेगा।
- ऐसी रिपोर्टिंग पर लागू स्थानीय कानूनों और किन्हीं कानूनी प्रतिबंधों के अधीन, आपूर्तिकर्ता से उम्मीद की जाती है कि वह Thomson Reuters को इस संहिता के ऐसे उल्लंघन के बारे में तुरंत बताएगा जिसकी उसे जानकारी मिलती है। आपूर्तिकर्ता या इसका कोई कामगार उल्लंघनों की रिपोर्ट कर सकता है या Thomson Reuters की व्यावसायिक आचार और नीतिशास्त्र हॉटलाइन के माध्यम से निम्नलिखित नंबर पर कॉल करते हुए इस संहिता के बारे में प्रश्न पूछ सकता है: +(1) 877.373.8837 (अमेरिका और कनाडा से बाहर, “1” जो कि अमेरिका और कनाडा को डायल करने के लिए अंतरराष्ट्रीय कोड है, से पहले अपने देश का ऐक्सेस नंबर डायल करें) या इस पते पर ऑनलाइन पूछें:

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html>. समुचित समीक्षा करने की जरूरतके अनुरूप, पूरी संभवसीमा तक गोपनीयता को बनाए रखा जाएगा। आपूर्तिकर्ता अपने किसी भी कामगार के प्रति बदले की कोई कारवाई न करने पर सहमत होता है, जो सद्विश्वास में कार्य करते हुए ऐसी सूचना देते हैं जिसे वे तकर्सगत रूप से इस संहिता का उल्लंघन मानते हैं।