

# Codice Etico Della Catena Di Fornitura

<b>Proprietario della politica:</b>	Spencer Caldwell, Capo dei Servizi
<b>Approvato da:</b>	Spencer Caldwell, Capo dei Servizi
<b>Contatto per la politica:</b>	Mike Muilenburg, Vicepresidente, Gestione fornitori e commesse
<b>Data di emissione:</b>	21 aprile 2025
<b>Ultimo aggiornamento:</b>	21 aprile 2025
<b>Classificazione:</b>	Pubblico

## A. CONTESTO

Thomson Reuters (TR) si impegna costantemente a fare la cosa giusta, conducendo la propria attività in modo onesto e con buon senso, nel rispetto delle numerose leggi, norme e standard di condotta applicabili ovunque opera. Si impegna inoltre a sviluppare solide relazioni commerciali con fornitori di alta qualità che si impegnano a operare secondo standard etici equivalenti ai nostri, in modo che le loro pratiche commerciali siano coerenti con le esigenze e le aspettative dei clienti di Thomson Reuters, degli investitori e della comunità globale a cui si rivolge.

In Thomson Reuters riteniamo che, partecipando alle discussioni sulla sostenibilità e attuando controlli ambientali nella catena di fornitura, ispireremo i nostri clienti, gli investitori e la comunità a promuovere pratiche efficienti e sostenibili e a fissare obiettivi in linea con la scienza del clima.

I valori etici di Thomson Reuters e il modo in cui operiamo si riflettono nel Codice di condotta ed etica aziendale di Thomson Reuters, che si applica a tutti i funzionari, direttori, dipendenti e lavoratori temporanei di Thomson Reuters.

Il Codice etico della catena di fornitura di Thomson Reuters si applica specificamente ai nostri Fornitori (o "partner commerciali") in tutto il mondo e mira a promuovere standard di comportamento analoghi, favorendo così l'impegno a migliorare l'etica lungo la catena di fornitura.

## B. REQUISITI DEI FORNITORI

In qualità di fornitori di Thomson Reuters, siete tenuti a rispettare le disposizioni del presente Codice.

## C. DEFINIZIONI

In questo Codice:

- per "Fornitore" o "Partner commerciale" si intende qualsiasi società, partnership o persona fisica che fornisca beni e/o servizi a uno o più membri del gruppo Thomson Reuters.
- "Lavoratore" indica qualsiasi individuo che il Fornitore impiega, assume, ingaggia o utilizza in altro modo per condurre la propria attività.

## D. AMBITO DI APPLICAZIONE

I termini del presente Codice si applicano ugualmente (i) a qualsiasi società affiliata del Fornitore e (ii) a qualsiasi agente o subappaltatore del Fornitore nella misura in cui tale agente o subappaltatore esegue servizi per il Fornitore o sua società affiliata.

Di conseguenza, il termine "Lavoratore" può includere anche qualsiasi individuo impiegato, assunto o altrimenti impegnato dalle società affiliate del Fornitore o dai subappaltatori o agenti del Fornitore o delle sue società affiliate.

## E. OBBLIGHI

### 1. No al lavoro forzato

- Il lavoro deve essere volontario e i lavoratori non sono né costretti né vincolati al lavoro, né lavorano in modo involontario in regime di lavoro carcerario. Il Fornitore non deve utilizzare, partecipare o trarre vantaggio da alcuna forma di traffico di esseri umani.
- I Lavoratori non devono essere obbligati o invitati a pagare al Fornitore o ai suoi agenti commissioni di assunzione o altri compensi. Ai lavoratori non deve essere chiesto di versare "depositi" o documenti d'identità (come passaporti o patenti di guida) presso il Fornitore e quest'ultimo non deve negare l'accesso a tali documenti d'identità. I Lavoratori devono poter essere espressamente liberi di porre fine al loro rapporto di lavoro o a qualsiasi altro rapporto di lavoro con il Fornitore in qualsiasi momento, con un ragionevole preavviso, senza timore di rappresaglie o conseguenze negative.
- Tutto il lavoro deve essere svolto nell'ambito di un rapporto di lavoro legalmente riconosciuto o di un rapporto di lavoro indipendente, nel rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili.
- Il Fornitore deve vietare l'uso di pratiche ingannevoli o fraudolente durante il processo di reclutamento o di assunzione.
- I Lavoratori devono avere il diritto di ricevere le informazioni essenziali sul lavoro in un formato e in una lingua facilmente comprensibili e accessibili. Queste informazioni includono dettagli fondamentali sul loro impiego, come salari, benefit,

luogo di lavoro, condizioni di vita, sistemazioni abitative, costi associati (se del caso), oneri aggiuntivi a carico dei Lavoratori e qualsiasi potenziale rischio professionale.

- Sono severamente vietate le commissioni di reclutamento o altre commissioni simili pagate ai datori di lavoro, all'agente di reclutamento o al sub-agente. Se si accerta che tali compensi sono stati pagati dai Lavoratori, il Fornitore sarà tenuto a rimborsare tali compensi ai Lavoratori.

## **2. No al lavoro minorile**

- Il Fornitore non deve ricorrere al lavoro minorile. Il termine "bambino" indica qualsiasi persona (a) di età inferiore ai 15 anni o (b) di età inferiore all'età minima per l'impiego prevista nel Paese, stato o giurisdizione locale, a seconda di quale sia la maggiore.
- I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non devono svolgere lavori che possano mettere a rischio la loro salute o la loro sicurezza, compresi i turni di notte o il lavoro in condizioni pericolose.

## **3. Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva**

- Ai lavoratori deve essere consentito di associarsi liberamente con altri, di formare e aderire (o astenersi dall'aderire) a organizzazioni di loro scelta e di contrattare collettivamente senza interferenze, discriminazioni, ritorsioni o molestie.
- Il Fornitore deve offrire uno strumento parallelo per l'associazione e la contrattazione indipendente e libera quando il diritto alla libertà di associazione e alla contrattazione collettiva è limitato dalla legge.
- Il Fornitore non deve discriminare i Lavoratori che partecipano alla contrattazione collettiva o a strumenti paralleli e deve garantire che tali Lavoratori non siano ostacolati nello svolgimento delle loro mansioni o nell'accesso al luogo di lavoro.

## **4. Salute e sicurezza sul lavoro**

- I Lavoratori devono poter disporre di un ambiente di lavoro sicuro e sano.
- Tutti i Lavoratori, compresi quelli nuovi o riassegnati, devono ricevere una formazione regolare e registrata in materia di salute e sicurezza.
- Il Fornitore deve rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di condizioni di lavoro.
- La salute e la sicurezza dei Lavoratori devono essere una priorità in tutti gli aspetti significativi delle attività aziendali.
- Il Fornitore deve disporre di politiche, standard, procedure, misure di emergenza e sistemi di gestione adeguati per prevenire le malattie professionali e gli infortuni sul lavoro e per fornire un luogo di lavoro sicuro e salutare ai propri Lavoratori.

## **5. Salari e benefit**

- I salari e i benefit corrisposti ai Lavoratori devono essere conformi alle leggi e ai regolamenti applicabili, compresi quelli relativi ai salari minimi, alle ore di straordinario e ai benefit obbligatori, in linea con gli standard dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL). I Lavoratori devono essere pagati per intero e in modo tempestivo.
- Il Fornitore non deve costringere i lavoratori a svolgere un lavoro non retribuito.
- La settimana lavorativa non deve superare le 60 ore settimanali, compresi gli straordinari, salvo situazioni di emergenza o inusuali.
- A tutti i Lavoratori devono essere fornite informazioni scritte e comprensibili sulle loro condizioni di impiego in relazione ai salari e ai benefit prima dell'assunzione e sui dettagli dei loro salari per il periodo di paga in questione ogni volta che vengono pagati.
- Il Fornitore detraerà il salario come misura disciplinare solo se consentito dalla legge applicabile e se il Lavoratore ha fornito un'autorizzazione esplicita (ad esempio, attraverso un contratto di lavoro o un accordo per rispettare le politiche del Fornitore).
- Il Fornitore deve conservare i registri relativi all'orario di lavoro e alla retribuzione dei dipendenti in conformità alle leggi o ai regolamenti applicabili e fornire tali registri a Thomson Reuters su richiesta.

## 6. No alle discriminazioni

- Il Fornitore è tenuto a garantire che la forza lavoro sia libera da molestie e discriminazioni illegali. Il Fornitore non deve praticare discriminazioni nell'assunzione o in altre pratiche di impiego, quali retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, sulla base di razza, colore, religione, età, sesso, genere, gravidanza, stato civile, orientamento sessuale, identità ed espressione di genere, origine nazionale, stato di cittadinanza, disabilità, stato di veterano o qualsiasi altra classificazione protetta da leggi o regolamenti applicabili.
- I lavoratori devono essere liberi di muoversi e non devono essere controllati da guardie di sicurezza.
- Le procedure di reclamo previste devono essere accessibili a tutti i Lavoratori, culturalmente appropriate e devono prevedere la possibilità di presentare una segnalazione anonima, ove opportuno. I Lavoratori e/o i loro rappresentanti devono poter comunicare apertamente e condividere idee e preoccupazioni con la direzione in merito alle condizioni di lavoro e alle pratiche di gestione senza temere discriminazioni, ritorsioni, intimidazioni o molestie. Il Fornitore è tenuto a fornire periodicamente ai Lavoratori informazioni e formazione su tutte le procedure di reclamo.

## 7. No a trattamenti duri o disumani

- Il Fornitore deve proibire rigorosamente tutte le forme di abuso fisico o disciplinare, l'uso di minacce di danni fisici, molestie sessuali o di altro tipo, abusi verbali o qualsiasi altro mezzo di intimidazione.

## 8. No all'abuso d'ufficio e alla corruzione

- Il Fornitore è tenuto a rispettare tutte le leggi e le normative applicabili in materia di contrasto all'abuso d'ufficio e alla corruzione, tra cui, a titolo esemplificativo e non esaustivo, il Foreign Corrupt Practices Act degli Stati Uniti e il Bribery Act del Regno Unito.
- Il Fornitore non deve accettare, offrire, promettere, pagare, permettere o autorizzare:
  - tangenti, pagamenti agevolati, bustarelle o contributi politici illegali;
  - denaro, beni, servizi, intrattenimenti, impieghi, contratti o altre cose di valore, per ottenere o mantenere un vantaggio improprio; oppure
  - qualsiasi altro pagamento o benefit illegale o improprio.
- Il Fornitore è tenuto a garantire che i propri registri aziendali, comprese tutte le richieste di pagamento, illustrino in modo completo e accurato le transazioni, le spese e/o i servizi eseguiti. Tutti i pagamenti o le richieste di rimborso devono essere comprovati da ricevute scritte autorizzate, fatture o altra documentazione appropriata che specifichi le spese o i costi sostenuti e/o il lavoro svolto per conto del Fornitore o di Thomson Reuters.
- Il Fornitore deve tenere una contabilità scritta di tutti i pagamenti (compresi, a titolo esemplificativo e non esaustivo, regali, pasti, intrattenimenti o qualsiasi altra cosa di valore) effettuati per conto di Thomson Reuters o con fondi forniti da Thomson Reuters. Su richiesta, il Fornitore è tenuto a fornire una copia di questa contabilità a Thomson Reuters.
- Il Fornitore deve selezionare, coinvolgere e monitorare i lavoratori per garantire che comprendano e rispettino questi requisiti.
- Il Fornitore è tenuto a garantire una formazione e un orientamento adeguati e regolari per assicurare la conformità a tutte le leggi in materia di contrasto all'abuso d'ufficio e alla corruzione e alle linee guida applicabili.

## 9. Sostenibilità ambientale

- Il Fornitore deve aver implementato (o implementerà entro la fine del 2025) un programma di sostenibilità ambientale che stabilisca obiettivi in linea con la scienza climatica riconosciuta a livello internazionale, compresi quelli identificati dalla Science Based Targets Initiative.
- Il Fornitore è tenuto a operare in modo da rispettare le leggi e le normative ambientali applicabili, comprese, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, quelle relative a aria, acqua, rifiuti solidi, rifiuti pericolosi, rifiuti elettronici ed efficienza energetica/impronta di carbonio. Il Fornitore è tenuto a mitigare gli impatti negativi sulla salute umana delle comunità locali e sull'ambiente.

## 10. Privacy e sicurezza dei dati

- Il Fornitore deve trattare i dati di Thomson Reuters in modo sicuro e in conformità ai termini contrattuali applicabili e alle leggi e ai regolamenti sulla protezione dei dati.
- Il Fornitore deve implementare tutte le misure tecniche e organizzative appropriate per salvaguardare la riservatezza, l'integrità e la disponibilità dei dati.
- Il Fornitore deve stabilire procedure per rispondere alle violazioni dei dati e ad altri incidenti di sicurezza e notificare tempestivamente a Thomson Reuters se si verificano o possono verificarsi violazioni dei dati o incidenti che interessano le informazioni di Thomson Reuters.

## 11. Garanzia di conformità, domande e segnalazione di problemi

- Su richiesta, il Fornitore è tenuto a fornire a Thomson Reuters informazioni e dati pertinenti a sostegno della conformità al presente Codice.
- Nel rispetto delle leggi locali e di qualsiasi restrizione legale applicabile a tale segnalazione, il Fornitore è tenuto a segnalare tempestivamente a Thomson Reuters qualsiasi violazione del presente Codice di cui venga a conoscenza.
- Il Fornitore, o qualsiasi suo Lavoratore, potrà segnalare violazioni o porre domande sul presente Codice contattando Servizio di consulenza etica e condotta aziendale di Thomson Reuters <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> o telefonando: +1.877.373.8837 negli Stati Uniti o in Canada (per chiamare il Servizio al di fuori degli Stati Uniti o del Canada, visitare il sito <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> e selezionare "Segnalazione telefonica").
- I Fornitori possono essere sottoposti a valutazioni periodiche per valutare la loro conformità al Codice etico della catena di fornitura.  
Il Fornitore deve collaborare con il processo di valutazione di Thomson Reuters, fornire le informazioni necessarie e intraprendere azioni correttive per risolvere le non conformità individuate.
- La riservatezza sarà mantenuta nella massima misura possibile, compatibilmente con la necessità di condurre una revisione adeguata.
- Il Fornitore non deve compiere ritorsioni nei confronti di nessuno dei suoi Lavoratori che, agendo in buona fede, segnalino ciò che ragionevolmente ritengono essere una violazione del presente Codice.