

CODICE ETICO PER LA CATENA DI FORNITURA DI THOMSON REUTERS

SCENARIO

Thomson Reuters si adopera per fare sempre la cosa giusta, svolgendo la propria attività in modo onesto e con buon senso, nel rispetto delle numerose e differenti leggi, norme e standard di condotta in vigore nei Paesi in cui opera. Il nostro impegno inoltre mira a sviluppare solide relazioni commerciali con Fornitori di alto livello, anch'essi dediti ad operare secondo standard etici equivalenti ai nostri.

I valori etici di Thomson Reuters e il conseguente approccio al modo di svolgere la nostra attività si riflettono nel Codice di Condotta e di Etica Aziendale di Thomson Reuters . Il Codice etico per la catena di fornitura si applica ai nostri Fornitori in tutto il mondo e cerca di sostenere il ricorso a standard di comportamento comparabile, promuovendo l'impegno ad attuare miglioramenti etici all'interno della nostra catena di fornitura.

OBBLIGHI PER IL FORNITORE

In qualità di Fornitore di Thomson Reuters, è tenuto a conformarsi alle disposizioni del Codice Etico per la Catena di Fornitura di Thomson Reuters, stabilite di seguito.

DEFINIZIONI

In questo Codice:

"*Fornitore*" indica una società, una collaborazione o un individuo che fornisce beni o servizi a uno o più componenti del gruppo societario Thomson Reuters.

"*Lavoratore*" indica un individuo assunto, impiegato o altrimenti usato dal Fornitore per svolgere la propria attività.

AMBITO

I termini del Codice si applicano in egual misura (i) a tutte le società affiliate del Fornitore e (ii) a tutti gli agenti o subappaltatori del Fornitore, nella misura in cui tali agenti o subappaltatori prestino servizi per il Fornitore o per le sue società affiliate. Dunque, il termine "*Lavoratore*" può anche includere qualsivoglia individuo alle dipendenze, assunto o altrimenti impiegato dalle società affiliate del Fornitore o dagli agenti o subappaltatori del Fornitore o delle sue società affiliate.

OBBLIGHI

1. Il lavoro è scelto liberamente

- 1.1. I Lavoratori lavorano su base volontaria e non sono costretti, né vincolati a lavorare e nemmeno a svolgere involontariamente, un lavoro per prigionieri.
- 1.2. I Lavoratori non sono tenuti a versare depositi cauzionali o a presentare documenti d'identità al loro Fornitore e sono liberi di lasciare lo stesso dopo ragionevole preavviso.

2. La libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva sono rispettati

- 2.1. I Lavoratori hanno il diritto di entrare a far parte o creare sindacati per loro scelta, e di eseguire contrattazioni collettive.
- 2.2. I Fornitori sono conformi a tutte le legislazioni vigenti in materia di attività dei sindacati e delle relative funzioni organizzative.
- 2.3. I rappresentanti dei Lavoratori non subiscono discriminazioni e sono liberi di svolgere le loro funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.
- 2.4. Laddove i diritti di libertà di associazione e di contrattazione collettiva siano limitati dalla legge, il Fornitore non imporrà limitazioni al ricorso ad altri mezzi legali volti all'associazione e alla contrattazione libera e indipendente.

3. Le condizioni di lavoro sono sicure e igieniche

- 3.1. I Lavoratori avranno un ambiente di lavoro sicuro e igienico, che prende in considerazione la conoscenza dominante del settore e di eventuali pericoli specifici. Al fine di evitare che i Lavoratori subiscano incidenti e lesioni provocati da, legati a, o verificatisi durante il lavoro svolto dagli stessi, verranno presi gli adeguati provvedimenti riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro.
- 3.2. I Lavoratori riceveranno una formazione regolare e documentata in materia di sicurezza e salute, e tale formazione verrà ripetuta per i Lavoratori nuovi o a cui è stato riassegnato un incarico.
- 3.3. I Lavoratori avranno accesso a stanze da bagno pulite e all'acqua potabile, e laddove richiesto, verranno fornite strutture igieniche per la conservazione del cibo.
- 3.4. L'abitazione, ove fornita, sarà pulita, sicura e soddisferà le esigenze di base dei Lavoratori.
- 3.5. I Fornitori attribuiranno al rappresentante dei vertici aziendali la responsabilità per la salute e la sicurezza.

4. Non si farà ricorso al lavoro minorile

- 4.1. Tutti i Lavoratori avranno 16 anni o più di età.
- 4.2. I Lavoratori di 18 anni o meno di età non lavoreranno durante la notte o in condizioni pericolose.

5. Il salario minimo è assicurato

- 5.1. I salari e i benefit corrisposti ai Lavoratori per una settimana lavorativa regolare soddisfano il più elevato standard nazionale legale in vigore (ove presente) o l'importo necessario per rispondere alle esigenze di base e fornire un reddito discrezionale.
- 5.2. Tutti i Lavoratori avranno informazioni scritte e comprensibili relativamente ai loro stipendi e benefit prima di stipulare il contratto di lavoro, e relativamente ai dettagli del loro stipendio per il periodo di retribuzione in questione ogni volta che riceveranno il compenso.
- 5.3. Non saranno consentite detrazioni dagli stipendi come misura disciplinare; inoltre non saranno possibili detrazioni dagli stipendi non previste dalla legge nazionale senza il permesso esplicito del Lavoratore in questione. Tutti i provvedimenti disciplinari verranno registrati.

6. Le ore di lavoro non sono eccessive

- 6.1. Le ore di lavoro sono conformi alle legislazioni nazionali e agli standard di settore, a seconda di quale dei due consenta una maggiore protezione al Lavoratore.

7. La discriminazione non viene praticata

- 7.1. Nell'assunzione, retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nella rescissione del contratto o nel pensionamento non viene fatta alcuna discriminazione in base alla razza, alla casta, all'origine nazionale, alla religione, all'età, all'invalidità, al sesso, allo stato civile, all'orientamento sessuale, all'adesione sindacale o affiliazione politica.

8. Viene fornita un'occupazione regolare

- 8.1. In ogni misura possibile, il lavoro deve essere eseguito sulla base di un rapporto di lavoro riconosciuto, stabilito in conformità alle leggi e alle prassi nazionali.
- 8.2. Gli obblighi per i Lavoratori ai sensi delle leggi e delle normative sul lavoro o sulla previdenza sociale non dovranno essere elusivi mediante il ricorso a contratti concordati per il solo appalto dei lavori, per il subappalto o per il lavoro a domicilio, o mediante falsi schemi di apprendistato il cui reale intento non è di trasmettere competenze o fornire un'occupazione regolare; inoltre tali obblighi non dovranno essere elusivi mediante l'uso eccessivo di contratti di lavoro a tempo determinato.

9. Non è consentito un trattamento severo o disumano

- 9.1. Maltrattamenti fisici o sanzioni disciplinari, la minaccia di maltrattamento fisico, la violenza sessuale o altri tipi di violenza verbale, molestie, o altre forme di intimidazione sono rigorosamente vietati.

10. Anticoncussione e anticorruzione

- 10.1. Il Fornitore dovrà rispettare in ogni momento le leggi anticorruzione e anticoncussione applicabili, inclusi ma in maniera del tutto esemplificativa il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e il Bribery Act inglese.
- 10.2. Il Fornitore è tenuto a non accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare:
 - 10.2.1. tangenti, pagamenti di agevolazione, bustarelle, o donazioni illegali a uomini o gruppi politici;
 - 10.2.2. denaro, beni, servizi, intrattenimenti, occupazione, contratti o altri beni di valore, al fine di ottenere o mantenere un indebito vantaggio; oppure
 - 10.2.3. altri tipi di pagamenti o benefici illeciti o inopportuni.
- 10.1. Il Fornitore dovrà garantire che la documentazione commerciale e tutte le richieste di pagamento riflettano in maniera esaustiva ed accurata le transazioni, le spese e/o i servizi prestiti.
- 10.2. Il Fornitore assumerà Lavoratori rispettabili, e si assicurerà che essi comprendano e osservino tali requisiti.

11. Diversità del Fornitore

- 11.1. Il Fornitore, su richiesta, dovrà dimostrare a Thomson Reuters di aver attuato o di essere in fase di attuazione di un programma di diversità del fornitore e/o di una politica della diversità del fornitore. In assenza di prove che testimonino tale condizione, il Fornitore presenterà una dichiarazione nella quale descrive la sua attuale posizione relativamente alla diversità del fornitore.

12. L'ambiente

- 12.1. Il Fornitore, su richiesta, dovrà dimostrare a Thomson Reuters di aver attuato o di essere in fase di attuazione di un programma sull'ambiente e/o di una politica sull'ambiente. In assenza di prove che testimonino tale condizione, il Fornitore presenterà una dichiarazione nella quale descrive la sua attuale posizione relativamente alla questione ambientale.