

CODICE ETICO PER LA CATENA DI FORNITURA

SCENARIO

Thomson Reuters si adopera sempre per fare la cosa giusta, svolgendo la propria attività in modo onesto e con buon senso, nel rispetto delle leggi, norme e standard di condotta, vari e numerosi, in vigore nei Paesi in cui opera. Il nostro impegno inoltre mira a sviluppare solide relazioni commerciali con Fornitori di alto livello, anch'essi dediti ad operare secondo standard etici equivalenti ai nostri.

I valori etici di Thomson Reuters e il conseguente approccio al modo di svolgere la nostra attività si riflettono nel [Codice di Condotta e di Etica Aziendale di Thomson Reuters](#), che si applica a tutti i funzionari, amministratori e dipendenti di Thomson Reuters. Il Codice di Condotta e di Etica Aziendale attuale è disponibile online in diverse lingue all'indirizzo:

<http://ir.thomsonreuters.com/phoenix.zhtml?c=76540&p=irol-govConduct>.

Il [Codice etico per la catena di fornitura](#) si applica ai nostri Fornitori (o "Partner aziendali") in tutto il mondo e cerca di sostenere standard di comportamento comparabili, promuovendo l'impegno ad attuare miglioramenti etici all'interno della nostra catena di fornitura. Il Codice etico per la catena di fornitura attuale è disponibile online in diverse lingue all'indirizzo: <http://thomsonreuters.com/en/about-us/corporate-responsibility-inclusion/our-markets/supply-chain-ethical-code.html>.

REQUISITI PER I FORNITORI

In qualità di Fornitore di Thomson Reuters, è tenuto a conformarsi alle disposizioni del presente Codice.

DEFINIZIONI

In questo Codice:

- "Fornitore" e "Partner aziendale" indicano una società, una partnership o un individuo che fornisce beni e/o servizi a uno o più componenti del gruppo di società Thomson Reuters.
- "Lavoratore" indica un individuo assunto, impiegato o altrimenti utilizzato dal Fornitore per svolgere la propria attività.

AMBITO

I termini del presente Codice si applicano in egual misura (i) a tutte le società affiliate del Fornitore e (ii) a tutti gli agenti o subappaltatori del Fornitore, qualora tali agenti o subappaltatori prestino servizi per il Fornitore o per le sue società affiliate. Pertanto, il termine "Lavoratore" può anche includere qualsivoglia individuo alle dipendenze, assunto o altrimenti impiegato dalle società affiliate del Fornitore o dagli agenti o subappaltatori del Fornitore o delle sue società affiliate.

OBBLIGHI

1. Il lavoro è scelto liberamente

- I Lavoratori lavorano su base volontaria e non sono costretti, né obbligati a lavorare, né a svolgere non volontariamente, un lavoro forzato. Il Fornitore non si avvarrà, parteciperà, o beneficerà di alcuna forma di traffico umano.
- I Lavoratori non sono tenuti a pagare al Fornitore o ai suoi agenti alcun compenso per l'assunzione o altra spesa. Inoltre i Lavoratori non sono tenuti a effettuare "depositi" cauzionali o



a depositare i documenti d'identità (quali passaporti o patenti) presso il Fornitore e il Fornitore non può negare l'accesso a detti documenti d'identità. I Lavoratori sono liberi di risolvere il proprio impiego o altro rapporto lavorativo col Fornitore in qualsiasi momento dopo ragionevole preavviso senza ritorsioni.

- Nella massima misura possibile, il lavoro deve essere eseguito sulla base di un rapporto di lavoro o di appaltatore indipendente riconosciuto, stabilito in conformità alle leggi e alle prassi nazionali.

2. La libertà di associazione e il diritto di contrattazione collettiva sono garantiti

- I Lavoratori hanno il diritto di associarsi liberamente, di entrare a far parte o creare sindacati o comitati aziendali per loro scelta e di eseguire contrattazioni collettive in conformità alla leggi locali. I Lavoratori avranno altresì il diritto di astenersi da dette attività.
- Il Fornitore dovrà rispettare tutte le leggi vigenti in materia di attività dei sindacati, dei consigli aziendali e delle relative attività organizzative.
- I rappresentanti dei Lavoratori devono essere in grado di comunicare e condividere apertamente idee e perplessità col management in materia di condizioni di lavoro e pratiche di gestione senza paura di discriminazioni, ritorsioni, intimidazioni o molestie.
- Laddove i diritti di libertà di associazione e di contrattazione collettiva siano limitati dalla legge vigente, il Fornitore non imporrà limitazioni al ricorso ad altri mezzi legali di associazione e contrattazione libere e indipendenti.

3. Le condizioni di lavoro sono sicure, sane e igieniche

- I Lavoratori disporranno di un ambiente di lavoro sicuro, sano e igienico, che prende in considerazione le migliori conoscenze del settore e gli eventuali pericoli specifici. Al fine di evitare che i Lavoratori subiscano incidenti e lesioni provocati da, legati a, o verificatisi durante il lavoro svolto dagli stessi, verranno presi gli adeguati provvedimenti riducendo, per quanto ragionevolmente possibile, le cause dei rischi inerenti all'ambiente di lavoro. Laddove i rischi non possono essere controllati adeguatamente, i Lavoratori avranno un'attrezzatura di protezione personale, adeguata e ben mantenuta. I Lavoratori non saranno soggetti a provvedimenti disciplinari per aver sollevato problemi di sicurezza. Il Fornitore identificherà e affronterà potenziali situazioni e casi di emergenza e adotterà piani di emergenza e procedure di risposta (inclusi, a titolo esemplificativo, adeguati dispositivi di rilevamento ed estinzione degli incendi e idonee infrastrutture di uscita).
- I Lavoratori devono ricevere una formazione adeguata in materia di salute e sicurezza. Le informazioni relative a salute e sicurezza saranno pubblicate in modo chiaro nelle infrastrutture del Fornitore nelle lingue appropriate.
- I Lavoratori avranno accesso a stanze da bagno pulite e all'acqua potabile, e laddove richiesto, verranno fornite strutture igieniche per la conservazione del cibo.
- L'abitazione, ove fornita, sarà pulita, sicura e soddisferà le esigenze di base dei Lavoratori.
- Il Fornitore attribuirà al rappresentante dei vertici aziendali la responsabilità per la salute e la sicurezza.
- Al Fornitore si richiede di operare in modo conforme alle leggi e ai regolamenti applicabili in materia di salute e sicurezza.



4. Non si farà ricorso al lavoro minorile

- Il Fornitore non utilizzerà lavoro minorile. Il termine “minore” indica qualunque persona (a) con meno di 15 anni di età oppure (b) al di sotto dell’età minima di avviamento al lavoro in un dato Paese, a seconda di quale delle due sia la maggiore.
- I Lavoratori al di sotto dei 18 anni non svolgeranno lavori che potrebbero mettere a repentaglio la loro salute o sicurezza, inclusi i turni notturni o il lavoro in condizioni pericolose.

5. Salari e benefici

- I salari e i benefici corrisposti ai Lavoratori sono conformi alle leggi applicabili in materia di retribuzioni, incluse quelle riguardanti i salari minimi, gli straordinari e i benefici previdenziali di legge.
- Tutti i Lavoratori riceveranno informazioni scritte e comprensibili relativamente ai loro salari e benefici prima di stipulare il contratto di lavoro, e relativamente ai dettagli del loro stipendio per il periodo di retribuzione in questione ogni volta che riceveranno il compenso tramite busta paga o altra documentazione.
- Non saranno consentite detrazioni sulle retribuzioni come misura disciplinare; inoltre non saranno possibili detrazioni sulle retribuzioni non previste dalla legge applicabile senza il permesso esplicito del Lavoratore in questione.

6. Le ore di lavoro non sono eccessive

- Le ore di lavoro non eccedono le ore massime previste dalla legislazione locale. La settimana lavorativa non deve comprendere più di 60 ore, straordinari inclusi, fatta eccezione per le situazioni inconsuete o d'emergenza o laddove un Lavoratore scelga volontariamente, senza alcuna pressione, di lavorare più ore e il Fornitore continui a rispettare la legislazione applicabile in materia di orari massimi di lavoro. Ai lavoratori deve essere concesso almeno un giorno di riposo per ogni settimana di sette giorni.

7. Non viene praticata alcuna forma di discriminazione

- Il Fornitore si impegnerà affinché la forza lavoro sia libera da molestie e discriminazioni illegali. Il Fornitore non dovrà fare discriminazioni in fase di assunzione e nelle pratiche di impiego quali la remunerazione, l’accesso alla formazione, le promozioni, la risoluzione o il pensionamento in base a razza, colore della pelle, religione, età, sesso, genere, stato di gravidanza, stato civile, orientamento sessuale, espressione o identità di genere, nazionalità, cittadinanza, disabilità, stato di veterano o qualsiasi altra classificazione protetta dalle leggi o dai regolamenti applicabili.

8. Non è consentito un trattamento severo o disumano

- Maltrattamenti fisici o sanzioni disciplinari, la minaccia di maltrattamento fisico, la violenza sessuale o altri tipi di molestie e di violenza verbale, o altre forme di intimidazione sono rigorosamente vietati.

9. Norme contro la corruzione e la concussione

- Il Fornitore dovrà rispettare in ogni momento le leggi anticorruzione e anticoncussione applicabili, incluso a mero titolo esemplificativo ma non esaustivo il Foreign Corrupt Practices Act statunitense e il Bribery Act inglese.
- Il Fornitore è tenuto a non accettare, offrire, promettere, pagare, consentire o autorizzare:



- tangenti, pagamenti di agevolazione, bustarelle, o donazioni illegali a uomini o gruppi politici;
- denaro, beni, servizi, intrattenimenti, occupazione, contratti o altri beni di valore, al fine di ottenere o mantenere un indebito vantaggio; oppure
- qualsiasi altro tipo di pagamenti o benefici illeciti o inopportuni.
- Il Fornitore dovrà garantire che la documentazione commerciale e tutte le richieste di pagamento riflettano in maniera esaustiva ed accurata le transazioni, le spese e/o i servizi prestati. Tutti i pagamenti o le richieste di rimborso devono essere giustificati da ricevute scritte autorizzate, fatture o altra documentazione idonea che illustri dettagliatamente le spese o i costi sostenuti e/o il lavoro svolto per conto del Fornitore o di Thomson Reuters.
- Il Fornitore manterrà una contabilità scritta di tutti i pagamenti (inclusi eventuali regali, pasti, intrattenimento o altro elemento di valore) effettuati per conto di Thomson Reuters o dai fondi forniti da Thomson Reuters. Il Fornitore accetta di fornire tempestivamente, su richiesta, una copia di detta contabilità a Thomson Reuters.
- Il Fornitore assumerà Lavoratori di buona reputazione e si assicurerà che essi comprendano e osservino tali requisiti.

10. Diversità di fornitori

- Il Fornitore, su richiesta, dovrà dimostrare a Thomson Reuters di aver attuato o di essere in fase di attuazione di un programma di diversità di fornitori e/o di una politica della diversità di fornitori. In assenza di prove che testimonino tale condizione, il Fornitore presenterà una dichiarazione nella quale descrive la sua attuale posizione relativamente alla diversità di fornitori.

11. Ambiente

- Il Fornitore, su richiesta, dovrà dimostrare a Thomson Reuters di aver attuato o di essere in fase di attuazione di un programma sull'ambiente e/o di una politica sull'ambiente. In assenza di prove che testimonino tale condizione, il Fornitore presenterà una dichiarazione nella quale descrive la sua attuale posizione relativamente all'ambiente.
- Il Fornitore è tenuto ad operare in un modo conforme alle leggi e ai regolamenti di tutela dell'ambiente applicabili. La conformità includerà, a mero titolo esemplificativo, aria, acqua, rifiuti solidi, rifiuti pericolosi, rifiuti di apparecchiature elettroniche ed efficienza energetica/emissioni di anidride carbonica.

12. Rispetto della conformità, Domande e Segnalazione di timori

- Su richiesta, il Fornitore fornirà a Thomson Reuters le informazioni e i dati rilevanti a supporto della sua conformità al presente Codice.
- Fatte salve le leggi locali e qualsiasi limitazione legale applicabile a detta segnalazione, il Fornitore è tenuto a segnalare prontamente a Thomson Reuters qualsiasi violazione del presente Codice di cui viene a conoscenza. Il Fornitore o qualsiasi suo Lavoratore possono segnalare le violazioni o porre domande inerenti al presente Codice tramite la linea diretta per la Condotta e l'Etica Aziendale di Thomson Reuters chiamando il seguente numero: +(1) 877.373.8837 (fuori dagli Stati Uniti e dal Canada, comporre il numero di accesso al Paese prima di "1" che è il codice internazionale utilizzato per chiamare gli USA e il Canada) oppure online all'indirizzo: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html>. Verrà mantenuta la riservatezza, nella massima misura possibile e compatibilmente con l'esigenza di condurre una verifica adeguata. Il Fornitore dichiara che non opererà ritorsioni su alcuno dei suoi Lavoratori che, agendo in buona fede, segnali ciò che a suo avviso costituisce una violazione del presente Codice.