

THOMSON REUTERS 공급망 윤리 규범

배경

어디서나 Thomson Reuters는 사업을 영위하는 국가들에서 우리에게 적용되는 많은 다양한 법, 규칙 및 행동 기준을 준수하는 한편 정직하고 뛰어난 판단력으로 사업을 수행하면서 올바른 일을 하고자 최선을 다합니다. 우리는 또한 우리의 윤리 기준과 동등한 윤리 기준에 의거하여 사업을 운영하고자 헌신하는 품질력이 우수한 공급업체들과 굳건한 사업 관계를 발전시키는 데 전념하고 있습니다.

Thomson Reuters 윤리 가치와 우리가 사업을 하는 그로 인한 접근 방식은 Thomson Reuters 업무 행동 및 윤리 규범에 반영되어 있습니다. 우리의 공급망 윤리 규범은 세계 각지에 있는 우리의 공급업체들에게 적용되고 공급망 전역에서 윤리 발전에 대한 헌신을 도모하며 유사한 행동 기준을 권장하고자 합니다.

공급업체 의무

Thomson Reuters 공급업체로서, 귀하는 아래에 명시된 Thomson Reuters 공급망 윤리 규범의 조항들을 준수해야 할 의무가 있습니다.

정의

본 규범에서:

“**공급업체**”란 Thomson Reuters 그룹에 속한 기업들 가운데 하나 혹은 그 이상의 회사에게 재화나 서비스를 공급하는 회사, 파트너십, 또는 개인을 의미합니다.

“**근로자**”란 공급업체가 그 사업을 영위하기 위해 고용하거나, 채용하거나, 관련시키거나, 그 외 활용하는 일체의 개인을 의미합니다.

범위

본 규범의 조항은 (i) 해당 공급업체의 모든 계열사 및 (ii) 그 대리인이나 하도급 업체가 해당 공급업체나 그 계열사를 위해 서비스를 수행하는 경우에 한해서 해당 공급업체의 모든 대리인 또는 하도급 업체에게 동등하게 적용됩니다. 이에 따라, “근로자”라는 용어에는 해당 공급업체의 계열사 또는 해당 공급업체나 그 계열사의 하도급 업체나 대리인이 고용하거나, 채용하거나, 또는 그 외 관련시키는 모든 개인이 포함될 수도 있습니다.

의무

1. 고용을 자유롭게 선택합니다

- 1.1. 근로자는 자발적으로 일을 하며, 일하도록 강요나 구속을 받거나 징역 노동 환경에서 비자발적으로 일을 해서는 안됩니다.
- 1.2. 근로자는 “보증금” 또는 자신의 신원 증명 서류를 관련 공급업체에 제출할 의무가 없으며 합리적인 통지 이후 관련 공급업체를 자유롭게 떠날 수 있습니다.

2. 단체 결사의 자유 및 단체 교섭권을 존중합니다

- 2.1. 근로자는 자신의 선택에 따라 노동조합에 가입하거나 노동조합을 형성할 권리 및 단체로 교섭할 권리가 있습니다.
- 2.2. 공급업체는 노동조합의 활동 및 그들의 조직적인 활동에 관련된 모든 해당 법률을

준수합니다.

- 2.3. 근로자의 대표들은 직장에서 차별을 당하지 않으며 그들의 대표 기능을 자유롭게 수행합니다.
- 2.4. 단체 결사의 자유 및 단체 교섭에 대한 권리가 법에 의하여 제한될 경우, 해당 공급업체는 독립적이고 자유로운 단체 결사와 교섭을 위한 다른 정당한 수단의 전개를 제한하지 않을 것입니다.

3. 근무 환경은 안전하고 위생적입니다

- 3.1. 근로자는 해당 산업 및 일체의 특정 위험 요소에 대한 일반적인 지식을 유념하며 안전하고 위생적인 근무 환경을 제공받을 것입니다. 근무 환경에 내재하는 위험 요소의 원인을 합리적으로 실행 가능한 한도 내에서 최소화함으로써, 근로자가 수행하는 작업 과정에서 유발되거나, 관련되거나, 또는 발생하는 근로자에 대한 사고와 부상 방지를 위한 적절한 조치가 취해질 것입니다.
- 3.2. 근로자는 정기적으로 기록된 보건 및 안전 교육을 받을 것이며 해당 교육은 신입 근로자나 재배치된 근로자에게 반복 시행될 것입니다.
- 3.3. 근로자는 깨끗한 화장실 시설 및 식수를 이용할 수 있을 것이며, 해당되는 경우, 식품 저장을 위한 위생 시설이 제공될 것입니다.
- 3.4. 주거 시설이 제공되는 경우, 이는 깨끗하고 안전하며 근로자의 기본적인 필요를 충족해야 합니다.
- 3.5. 공급업체는 보건과 안전에 대한 책임을 고위급 관리자 대표에게 부과할 것입니다.

4. 미성년 노동은 허용되지 않습니다

- 4.1. 모든 근로자의 연령은 만 16세 이상이어야 합니다.
- 4.2. 만 18세 이하의 근로자는 야간이나 위험한 환경에서 근무하지 않을 것입니다.

5. 최저 생활 임금을 지불합니다

- 5.1. 주당 표준 근무 시간에 대해 근로자에게 지급되는 임금과 수당은 해당 국가의 법정 표준(해당되는 경우) 또는 기본적인 필요를 충족시키고 일부 재량 소득을 제공하는 데 필요한 금액 중 더 큰 금액에 해당됩니다.
- 5.2. 모든 근로자는 그들이 고용되기 전에 자신의 임금과 수당에 대해 이해하기 쉬운 서면 정보를 제공받을 것이며, 그들이 임금을 지급받을 때마다 해당 급여 지급 주기 동안의 자신의 임금에 대한 세부 내역에 대해 이해하기 쉬운 서면 정보를 제공받을 것입니다.
- 5.3. 징계 수단으로서 임금을 공제하는 것은 허용되지 않으며, 관련 근로자의 명백한 허가 없이 국가 법에서 규정하지 않는 일체의 임금 공제는 허용되지 않습니다. 모든 징계 수단은 기록되어야 합니다.

6. 근무 시간은 과하지 않아야 합니다

- 6.1. 근무 시간은 국가 법 및 업계 벤치마크 표준, 그 어느 것이든 근로자를 보다 많이 보호하는 쪽을 따릅니다.

7. 어떠한 차별 관행도 없습니다

- 7.1. 인종, 계층, 출신 국가, 종교, 나이, 장애, 성별, 혼인 여부, 성적 성향, 노조의 조합원, 또는 정치 성향에 기반하여 고용, 보상, 교육 기회, 승진, 해고, 또는 퇴직에 관해 차별하지 않습니다.

8. 정규직 고용을 제공합니다

- 8.1. 가능한 최대로 수행한 작업은 국가 법과 관행에 의거하여 확립된 인정받는 고용 관계를 바탕으로 진행되어야 합니다.
- 8.2. 용역 계약, 하도급 계약, 또는 재택 근무 제도를 사용하거나, 기술을 전수하거나 정규직을 제공할 실제 의도는 전혀 없으면서 견습 제도를 사용하는 방식으로 노동이나 사회 보장 관련 법과 규정에 따른 근로자에 대한 의무를 회피해서는 안되며, 기간제 근로 계약을 과도하게 사용하는 방식으로 일체의 이러한 의무를 회피하지 말아야 합니다.

9. 가혹하거나 비인도적인 처우는 허용되지 않습니다

- 9.1. 신체적 상해나 체벌, 신체적 상해의 위협, 성희롱이나 기타 괴롭힘 및 언어 폭력이나 기타 형태의 협박은 엄격히 금지될 것입니다.

10. 뇌물 방지 및 부패 방지

- 10.1. 공급업체는 미국 해외부패방지법(U.S. Foreign Corrupt Practices Act)과 영국 뇌물법(UK Bribery Act)을 포함하나 이에 국한되지 않는 모든 해당 뇌물 방지 및 부패 방지 법을 항상 준수할 것입니다.
- 10.2. 공급업체는 다음을 수락, 제안, 약속, 지불, 허가, 또는 승인하지 않을 것입니다:
 - 10.2.1. 뇌물, 촉진비, 사례금, 불법 정치 기부금,
 - 10.2.2. 부당한 이득을 확보하거나 유지하기 위한 현금, 물품, 서비스, 향응, 고용, 계약, 또는 기타 가치 있는 것, 또는
 - 10.2.3. 일체의 기타 불법적이거나 부당한 지불금이나 혜택.
- 10.1. 공급업체는 사업 기록 및 지불금에 대한 모든 요청에 거래, 지출 및/또는 수행된 서비스를 완전하고 정확하게 반영하도록 보장할 것입니다.
- 10.2. 공급업체는 인정을 받는 근로자를 고용할 것이며 이들이 이러한 요건을 이해하고 준수하도록 보장할 것입니다.

11. 공급업체 다양성

- 11.1. 공급업체는 요청이 있을 경우 Thomson Reuters에게 그들이 공급업체 다양성 프로그램 및/또는 공급업체 다양성 정책을 시행했거나 시행하는 작업을 진행 중이라는 증거를 제공할 것입니다. 이러한 증거의 부재 시, 공급업체는 공급업체 다양성에 관한 그들의 현재 입장을 설명하는 진술서를 제공할 것입니다.

12. 환경

- 12.1. 공급업체는 요청이 있을 경우 Thomson Reuters에게 그들이 환경 프로그램 및/또는 환경 정책을 시행했거나 시행하는 작업을 진행 중이라는 증거를 제공할 것입니다. 이러한 증거의 부재 시, 공급업체는 환경에 관한 그들의 현재 입장을 설명하는 진술서를 제공할 것입니다.