

THOMSON REUTERS ETHISCHE GEDRAGSCODE VOOR TOELEVERINGSKETEN

ACHTERGROND

Thomson Reuters streeft er altijd naar om het juiste te doen door op eerlijke wijze en met gezond verstand zaken te doen en de vele verschillende wetten, regels en gedragsnormen van de landen waar we opereren, na te leven. Tegelijkertijd willen we graag sterke zakelijke relaties opbouwen met vooraanstaande leveranciers die ethische normen hanteren zoals die van ons.

De ethische waarden van Thomson Reuters en de daaruit voortvloeiende benadering die wij gebruiken voor ons zakelijk handelen komen terug in de Zakelijke en ethische gedragscode van Thomson Reuters. Onze Ethische code voor de toeleveringsketen geldt voor al onze leveranciers wereldwijd en heeft als doel om het gebruik van vergelijkbare gedragsnormen te bevorderen en ethische verbeteringen via onze toeleveringsketen te stimuleren.

VERPLICHTINGEN VAN DE LEVERANCIER

Als leverancier van Thomson Reuters dient u alle bepalingen van de Ethische code voor de toeleveringsketen van Thomson Reuters zoals hieronder uiteengezet, na te leven.

DEFINITIES

In deze Code worden de volgende definities gebruikt:

“**Leverancier**”: een bedrijf, partnerschap of individu dat goederen of diensten levert aan één of meer leden van de Thomson Reuters bedrijfsgroep.

“**Werknemer**”: een persoon die door de Leverancier wordt aangenomen, ingehuurd, tewerkgesteld of op andere wijze wordt ingezet voor zijn bedrijfsvoering.

REIKWIJDTE

De bepalingen van de Code zijn van toepassing op (i) alle gelieerde bedrijven van Leverancier en (ii) op alle agenten of onderaannemers van Leverancier voor zover deze agenten of onderaannemers diensten uitvoeren voor Leverancier of diens gelieerde bedrijven. De term “Werknemer” kan derhalve ook een persoon inhouden die wordt aangenomen, ingehuurd of anderszins tewerk wordt gesteld door gelieerde bedrijven van Leverancier of door onderaannemers of agenten van Leverancier of diens gelieerde bedrijven.

VERPLICHTINGEN

1. Arbeid wordt vrijwillig gekozen

- 1.1. Werknemers werken vrijwillig en zijn niet gedwongen tot of gebonden aan werk en werken niet in een onvrijwillige hoedanigheid in gevangenisarbeid.
- 1.2. Werknemers hoeven geen “borg” te betalen of hun ID-document te overhandigen aan hun Leverancier en ze zijn vrij om na een redelijke opzegtermijn ontslag te nemen bij hun Leverancier.

2. De vrijheid van vereniging en het recht op cao worden gerespecteerd

- 2.1. Werknemers hebben het recht om naar eigen keuze lid te worden van een vakbond of een vakbond op te richten en om een cao af te sluiten.
- 2.2. Leveranciers leven alle toepasselijke wetgeving betreffende de activiteiten van vakbonden en hun organisatorische activiteiten na.

- 2.3. Vertegenwoordigers van werknemers worden niet gediscrimineerd en zijn vrij om hun vertegenwoordigingsfunctie op de werkvloer uit te voeren.
- 2.4. Indien de rechten van vrijheid van vereniging en cao bij wet beperkt zijn, zal Leverancier de ontwikkeling van andere wettelijke middelen voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandeling niet in de weg staan.

3. Arbeidsomstandigheden zijn veilig en hygiënisch

- 3.1. Werknemers krijgen een veilige en hygiënische werkomgeving met inachtneming van de heersende kennis in de sector en van specifieke risico's. Er zullen adequate maatregelen worden genomen ter voorkoming van ongevallen en letsel van Werknemers die voortvloeien uit, in verband staan met, of gebeuren tijdens het werk dat door Werknemers wordt uitgevoerd, door de oorzaken van risico's inherent aan de werkomgeving, voor zover redelijkerwijs uitvoerbaar, te beperken.
- 3.2. Werknemers zullen regelmatige en geregistreeerde opleiding m.b.t. gezondheid en veiligheid krijgen, en deze opleiding zal worden herhaald voor nieuwe of overgeplaatste Werknemers.
- 3.3. Werknemers hebben toegang tot schone toiletvoorzieningen en drinkwater en indien nodig zal voor sanitaire voorzieningen voor voedselopslag worden gezorgd.
- 3.4. Huisvesting zal schoon en veilig zijn en voldoen aan de basisbehoeften van de Werknemers.
- 3.5. Leveranciers zullen verantwoordelijkheid voor gezondheid en veiligheid toekennen aan een senior leidinggevende.

4. Er mag geen gebruik worden gemaakt van kinderarbeid

- 4.1. Alle Werknemers moeten minimaal 16 jaar oud zijn.
- 4.2. Werknemers van 18 jaar en jonger mogen niet 's nachts of onder gevaarlijke omstandigheden werken.

5. Er worden kosten voor levensonderhoud betaald

- 5.1. Loon en uitkeringen die Werknemers voor een standaard werkweek krijgen betaald, voldoen aan het hogere toepasselijke nationale wettelijke minimum of het bedrag dat vereist is voor basisbehoeften en een vrij te besteden bedrag.
- 5.2. Alle Werknemers ontvangen voorafgaand aan hun dienstverband schriftelijke, begrijpelijke informatie over hun loon en secundaire arbeidsvoorwaarden en specifieke informatie over hun loon voor elke betalingstermijn op het moment van uitbetaling.
- 5.3. Inhoudingen op het loon als disciplinaire maatregel zijn niet toegestaan, en inhoudingen op loon die niet bij nationale wet worden geregeld, zijn niet toegestaan zonder de uitdrukkelijke toestemming van de betreffende Werknemer. Alle disciplinaire maatregelen zullen worden geregistreerd.

6. Werkuren zijn niet extreem

- 6.1. Werkuren voldoen aan nationale wetten en sectornormen, afhankelijk van welke de Werknemer betere bescherming biedt.

7. Discriminatie is verboden

- 7.1. Er is geen discriminatie bij indienstneming, vergoedingen, toegang tot opleiding, promotie, ontslag of pensionering op basis van ras, kaste, nationale afkomst, godsdienst, leeftijd, handicap, geslacht, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, vakbondlidmaatschap of politieke voorkeur.

8. Er wordt vast werk geboden

- 8.1. Uitgevoerd werk moet, voor zover mogelijk, gedaan worden op basis van een erkende arbeidsrelatie die tot stand is gekomen conform nationale wetgeving en praktijken.
- 8.2. Verplichtingen voor Werknemers krachtens wet- en regelgeving op het gebied van arbeid en sociale zekerheid mogen niet worden omzeild door middel van inhuren van alleen arbeid, onderaanneming of thuiswerkregelingen, of door middel van stageprogramma's waarbij het niet daadwerkelijk de bedoeling is om vaardigheden te leren of vast werk aan te bieden. Deze verplichtingen mogen ook niet worden omzeild door middel van een buitensporig gebruik van arbeidscontracten voor bepaalde duur.

9. Grove of mensonterende behandeling is niet toegestaan

- 9.1. Fysiek misbruik of straf, de dreiging van fysiek misbruik, seksuele of andere intimidatie en verbaal misbruik of andere vormen van intimidatie zijn streng verboden.

10. Anti-omkoping en anticorruptie

- 10.1. Leverancier zal te allen tijde alle toepasselijke anti-omkopings- en anticorruptiewetten naleven, met inbegrip van, maar niet beperkt tot de Amerikaanse wet op buitenlandse corruptiepraktijken en de Britse anti-omkopingswet.
- 10.2. Leverancier zal de volgende zaken niet accepteren, aanbieden, toezeggen, betalen, toestaan of autoriseren:
 - 10.2.1. steekpenningen, smeergeld, omkoopsommen of illegale politieke bijdragen;
 - 10.2.2. geld, goederen, diensten, amusement, werk, contracten of andere dingen van waarde, teneinde ongeoorloofd voordeel te verkrijgen of te behouden; of
 - 10.2.3. andere onwettige of ongeoorloofde betalingen of voordelen.
- 10.1. Leverancier zal ervoor zorgen dat zijn zakelijke administratie en alle betalingsverzoeken volledig en nauwkeurig overeenkomen met de uitgevoerde transacties, uitgaven en/of diensten.
- 10.2. Leverancier zal fatsoenlijke Werknemers aannemen en ervoor zorgen dat zij deze vereisten kennen en naleven.

11. Leveranciersdiversiteit

- 11.1. Leverancier zal op verzoek bewijs leveren aan Thomson Reuters dat hij een programma en/of beleid voor leveranciersdiversiteit heeft geïmplementeerd of eraan werkt om dit te implementeren. Bij ontbreken van dit bewijs zal Leverancier een verklaring afgeven waarin hij zijn huidige positie betreffende leveranciersdiversiteit beschrijft.

12. Het milieu

- 12.1. Leverancier zal op verzoek bewijs leveren aan Thomson Reuters dat hij een milieuprogramma en/of -beleid heeft geïmplementeerd of eraan werkt om dit te implementeren. Bij ontbreken van dit bewijs zal Leverancier een verklaring afgeven waarin hij zijn huidige positie betreffende het milieu beschrijft.