

KODEKS ETYCZNY W ŁAŃCUCHU DOSTAW THOMSON REUTERS

INFORMACJE WSTĘPNE

W Thomson Reuters na każdym kroku staramy się podejmować właściwe wybory, prowadząc naszą działalność biznesową w sposób uczciwy i oparty na wyważonej ocenie sytuacji, przestrzegając jednocześnie obowiązujących przepisów, zasad i standardów postępowania obowiązujących w krajach, w których prowadzimy naszą działalność. Dążymy również do nawiązywania silnych relacji biznesowych z najlepszymi dostawcami, którzy przyjęli standardy etyczne równoważne z naszymi.

Wartości etyczne Thomson Reuters i wynikające z nich podejście biznesowe znajdują odzwierciedlenie w Kodeksie postępowania zawodowego i etyki Thomson Reuters. Nasz Kodeks etyczny w łańcuchu dostaw, obowiązujący naszych dostawców na całym świecie, ma służyć kształtowaniu porównywalnych standardów postępowania i wzmacnianiu zaangażowania w kwestie etyki w biznesie w obrębie naszego łańcucha dostaw.

ZOBOWIĄZANIA DOSTAWCY

Dostawcy Thomson Reuters zobowiązani są do przestrzegania postanowień Kodeksu etycznego w łańcuchu dostaw Thomson Reuters w sposób określony poniżej.

DEFINICJE

W niniejszym Kodeksie:

Termin „**Dostawca**” oznacza spółkę kapitałową, spółkę osobową lub osobę fizyczną, dostarczającą towary lub usługi jednemu podmiotowi lub większej liczbie podmiotów wchodzących w skład grupy spółek Thomson Reuters.

Termin „**Pracownik**” oznacza osobę zatrudnianą, najmowaną, angażowaną lub w inny sposób współpracującą z Dostawcą w procesie prowadzenia działalności gospodarczej.

ZAKRES

Postanowienia Kodeksu obowiązują w równym stopniu (i) wszelkie spółki stowarzyszone Dostawcy oraz (ii) wszelkich agentów i podwykonawców Dostawcy w zakresie, w jakim agent lub podwykonawca wykonuje usługi dla Dostawcy lub spółki stowarzyszonej Dostawcy. Termin „Pracownik” może również dotyczyć osób zatrudnionych, najmowanych lub w inny sposób angażowanych przez spółki stowarzyszone Dostawcy lub Dostawcę lub podwykonawców bądź agentów spółek stowarzyszonych Dostawcy.

ZOBOWIĄZANIA

1. Wolność wyboru zatrudnienia

- 1.1. Pracownicy świadczą pracę w sposób dobrowolny i nie są przymuszani czy zobowiązani do świadczenia pracy ani do wykonywania pracy niewolniczej.
- 1.2. Pracownicy nie mają obowiązku wnoszenia „depozytów” ani składania u Dostawcy swoich dokumentów identyfikacyjnych i mają prawo zakończenia zatrudnienia za stosownym wypowiedzeniem.

2. Poszanowanie swobody zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych

- 2.1. Pracownicy mają prawo do zrzeszania się oraz tworzenia związków zawodowych według własnego uznania oraz prowadzenia negocjacji zbiorowych
- 2.2. Dostawcy przestrzegają wszelkich obowiązujących przepisów dotyczących działalności związków zawodowych oraz ich działalności organizacyjnej.
- 2.3. Przedstawiciele pracowników nie są dyskryminowani i mogą swobodnie wykonywać powierzone im funkcje reprezentacyjne w miejscu pracy.
- 2.4. W sytuacji, gdy wolność zrzeszania się i prawo do prowadzenia negocjacji zbiorowych są ograniczone przepisami prawa, Dostawca zobowiązuje się nie ograniczać innych środków



prawnych umożliwiających niezależne i swobodne zrzeszanie się oraz prowadzenie negocjacji.

3. Bezpieczne i higieniczne warunki pracy

- 3.1. Pracownikom zapewnia się bezpieczne i higieniczne środowisko pracy, z uwzględnieniem standardów powszechnie obowiązujących w branży oraz wszelkich specyficznych dla danej branży zagrożeń. Podejmowane są odpowiednie działania w celu ochrony Pracowników przed wypadkami i urazami wynikającymi z wykonywanych przez nich obowiązków, związanymi z wykonywaniem tych obowiązków lub występującymi w trakcie wykonywania przez nich pracy poprzez ograniczenie, w rozsądnym możliwym zakresie, przyczyn zagrożeń związanych z miejscem pracy.
- 3.2. Pracownicy uczestniczą w regularnych i rejestrowanych szkoleniach BHP, które są powtarzane dla wszystkich nowych lub przeniesionych Pracowników.
- 3.3. Pracownikom zapewnia się dostęp do czystych toalet i wody pitnej, a w razie potrzeby również do urządzeń sanitarnych do przechowywania żywności.
- 3.4. Lokale mieszkaniowe, jeżeli są zapewniane, są czyste, bezpieczne i zaspokajają podstawowe potrzeby Pracowników.
- 3.5. Dostawcy powierzają odpowiedzialność za zdrowie i bezpieczeństwo Pracowników przedstawicielowi wyższego kierownictwa.

4. Zakaz zatrudniania nieletnich

- 4.1. Wszyscy Pracownicy mają 16 lat lub więcej.
- 4.2. Pracownicy w wieku 18 lat i młodszy nie wykonują pracy w nocy ani w niebezpiecznych warunkach.

5. Wynagrodzenie zapewniające godne warunki życia

- 5.1. Wynagrodzenia i dodatkowe świadczenia wypłacane Pracownikom za standardowy tydzień pracy spełniają lub przekraczają obowiązujące krajowe standardy prawne (jeżeli istnieją) lub są co najmniej równe kwotom niezbędnym do zaspokojenia podstawowych potrzeb i zapewnienia określonego dochodu dodatkowego.
- 5.2. Przed rozpoczęciem zatrudnienia wszyscy Pracownicy otrzymują w zrozumiałej i pisemnej formie informacje o wynagrodzeniu i dodatkowych świadczeniach oraz informacje o wynagrodzeniu za każdy okres wypłacania wynagrodzenia.
- 5.3. Bez wyraźnej zgody Pracownika potrącenia z wynagrodzenia jako środek dyscyplinarny ani potrącenia z wynagrodzenia nieprzewidziane przepisami prawa krajowego nie są dozwolone. Wszelkie środki dyscyplinarne są rejestrowane.

6. Godziny pracy nie przekraczają obowiązujących standardów

- 6.1. Godziny pracy są zgodne z krajowymi przepisami lub standardami branżowymi, zależnie od tego, które z nich zapewniają większą ochronę Pracownikowi.

7. Zakaz dyskryminacji

- 7.1. Niedopuszczalna jest dyskryminacja w zatrudnianiu, wynagradzaniu, dostępie do szkoleń, promocji, rozwiązywaniu umowy o pracę lub przechodzeniu na emeryturę ze względu na rasę, kastę, pochodzenie, religię, wiek, niepełnosprawność, płeć, stan cywilny, orientację seksualną, przynależność związkową lub polityczną.

8. Regularne zatrudnienie

- 8.1. W możliwie najszerszym zakresie Pracownik świadczy pracę w oparciu o ustalony stosunek pracy, zgodny z krajowymi przepisami prawnymi i praktykami.
- 8.2. Nie unika się respektowania zobowiązań wobec Pracowników wynikających z przepisów ustawowych lub wykonawczych prawa pracy lub dotyczących ubezpieczeń społecznych poprzez zawieranie „ukrytych” umów o pracę, podzlecanie lub powierzanie pracy do wykonania w domu ani poprzez świadczenie pracy na zasadach praktyk zawodowych, gdy pracodawca nie ma zamiaru rozwijać umiejętności Pracownika ani zapewnić mu

regularnego zatrudnienia, ani poprzez przesadne stosowanie umów o pracę na czas określony.

9. Zakaz surowego i niegodnego traktowania

- 9.1. Surowo zabrania się fizycznego znęcania się i dyscyplinowania, grożenia fizycznym znęcaniem się, molestowania seksualnego lub prześladowania innego rodzaju oraz napaści słownych i innych form zastraszania.

10. Zgodność z przepisami antykorupcyjnymi

- 10.1. Dostawca przestrzega wszelkich obowiązujących przepisów antykorupcyjnych, w tym między innymi amerykańskiej ustawy o zagranicznych praktykach korupcyjnych oraz brytyjskiej ustawy antykorupcyjnej.
- 10.2. Dostawca nie przyjmuje, nie oferuje, nie obiecuje, nie wypłaca, nie dopuszcza ani nie zatwierdza:
 - 10.2.1. łapówek, drobnych gratyfikacji, tajnych prowizji ani nielegalnych datków na cele polityczne;
 - 10.2.2. gotówki, towarów, usług, rozrywki, zatrudnienia, kontraktów ani innych rzeczy wartościowych w celu uzyskania lub utrzymania niewłaściwej przewagi; ani
 - 10.2.3. jakichkolwiek innych niedozwolonych lub niewłaściwych płatności lub korzyści.
- 10.1. Dostawca gwarantuje, że jego ewidencja handlowa i wszelkie żądania płatności w pełni i dokładnie odzwierciedlają zrealizowane transakcje, poniesione wydatki i/lub świadczone usługi.
- 10.2. Dostawca zatrudnia godnych zaufania Pracowników i gwarantuje, że zrozumieli oni powyższe wymagania i zobowiązują się ich przestrzegać.

11. Różnorodność dostawców

- 11.1. Na żądanie Dostawca przedstawi Thomson Reuters dowody potwierdzające wdrożenie lub pracę nad wdrożeniem programu różnorodności dostawców i/lub polityki różnorodności dostawców. W przypadku braku tego rodzaju dowodów Dostawca przedstawi oświadczenie, w którym określi swoje bieżące stanowisko w kwestii różnorodności dostawców.

12. Ochrona środowiska

- 12.1. Na żądanie Dostawca przedstawi Thomson Reuters dowody potwierdzające wdrożenie lub pracę nad wdrożeniem programu ochrony środowiska i/lub polityki ochrony środowiska. W przypadku braku tego rodzaju dowodów Dostawca przedstawi oświadczenie, w którym określi swoje bieżące stanowisko w kwestii ochrony środowiska.