

Etisk Kod För Leveranskedjan

Policyägare:	Spencer Caldwell, Chef för Tjänster
Godkänd av:	Spencer Caldwell, Chef för Tjänster
Kontaktperson för policyn:	Mike Muilenburg, Vice ordförande, Leverantörs- och Kontrakthantering
Utfärdandedatum:	21 april 2025
Senast uppdaterad:	21 april 2025
Klassificering:	Offentlig

A. BAKGRUND

Thomson Reuters (TR) strävar alltid efter att göra det som är rätt, att bedriva vår verksamhet på ett ärligt vis och med gott omdöme samtidigt som vi följer alla olika lagar, regler och uppförandenormer som gäller för oss på de platser där vi bedriver vår verksamhet. Vi strävar också efter att utveckla starka affärsrelationer med högkvalitativa leverantörer som har åtagit sig att arbeta i enlighet med etiska standarder som motsvarar våra egna, så att deras affärsmetoder överensstämmer med de behov och förväntningar som Thomson Reuters kunder, investerare och det globala samhället har.

På Thomson Reuters tror vi att vi genom att delta i diskussioner om hållbarhet och genomföra miljökontroller i vår leveranskedja kommer att inspirera våra kunder, investerare och samhället att främja effektiva, hållbara praxis och sätta mål i linje med klimatforskningen.

Thomson Reuters etiska värderingar och hur vi gör affärer återspeglas i Thomson Reuters kod för affärsuppförande och etik, som gäller för alla tjänstemän, styrelseledamöter, medarbetare och tillfälligt anställda inom Thomson Reuters.

Thomson Reuters etiska kod för leveranskedjan gäller specifikt för våra leverantörer (eller "affärspartners") över hela världen och syftar till att uppmuntra jämförbara beteendestandarder och därigenom driva på engagemanget för etiska förbättringar i vår leveranskedja.

B. KRAV PÅ LEVERANTÖRER

Som en leverantör för Thomson Reuters är du skyldig att följa bestämmelserna i denna kod.

C. DEFINITIONER

I denna kod:

- "Leverantör" eller "Affärspartner" avser alla företag, partnerskap eller individer som levererar varor och/eller tjänster till en eller flera medlemmar i Thomson Reuters företagskoncern.
- "Arbetstagare" avser varje individ som leverantören anställer, anlitar, engagerar eller på annat sätt använder för att bedriva sin verksamhet.

D. OMFATTNING

Villkoren i denna kod gäller på samma sätt (i) som för alla dotterbolag till leverantören och (ii) för alla ombud eller underleverantörer till leverantören i den utsträckning som ett sådant ombud eller en sådan underleverantör utför tjänster för leverantören eller dess dotterbolag.

Följaktligen kan termen "Arbetstagare" även omfatta alla personer som är anställda, anlitate av eller på annat sätt engagerade i leverantörens dotterbolag eller av leverantörens eller dess dotterbolags underleverantörer eller ombud.

E. ÅTAGANDEN

1. Ingen tvingad anställning

- Arbetet måste vara frivilligt och arbetstagarna får varken tvingas eller åläggas till arbete, eller arbeta ofrivilligt i fängelser. Leverantören får inte använda, delta i eller gynnas av någon form av människohandel.
- Arbetstagarna får inte åläggas eller uppmanas att betala rekryteringsavgifter eller andra avgifter till leverantören eller dess ombud. Arbetstagarna får inte uppmanas att lämna in "depositioner" eller sina identitetshandlingar (t.ex. pass eller körkort) till leverantören och leverantören får inte neka dem tillgång till sådana identitetshandlingar. Arbetstagare måste ha uttrycklig frihet att när som helst avsluta sin anställning eller något annat arbetsförhållande med leverantören efter rimligt varsel, utan någon rädsla för repressalier eller negativa konsekvenser.

- Allt arbete måste utföras inom ramen för en lagligt erkänd anställning eller ett oberoende entreprenörsförhållande, i enlighet med alla tillämpliga lagar och förordningar.
- Leverantören måste förbjuda användning av vilseledande eller bedrägliga praxis under rekryterings- eller anställningsprocessen.
- Arbetstagarna måste ha rätt att få viktig anställningsinformation i ett format och på ett språk som är lättförståeligt och lättillgängligt. Denna information omfattar grundläggande detaljer om deras anställning, t.ex. löner, förmåner, arbetsplats, levnadsförhållanden, bostadsarrangemang, tillhörande kostnader (ifall tillämpligt), extra kostnader för arbetstagarna och eventuella arbetsrisker.
- Rekryteringsavgifter eller andra liknande avgifter som tas ut av arbetstagarna och som ska betalas till arbetsgivaren, rekryteringsombudet eller underombudet är strängt förbjudna. Om det visar sig att sådana avgifter har betalats av arbetstagarna ska leverantören återbetala dessa avgifter till arbetstagarna.

2. Inget barnarbete

- Leverantören får inte använda sig av barnarbete. Med "barn" avses varje person som är (a) yngre än 15 år eller (b) under minimiåldern i anställningslandet, stat eller lokal jurisdiktion, beroende på vilken som är högre.
- Arbetstagare yngre än 18 år får inte utföra arbete som sannolikt äventyrar deras hälsa eller säkerhet, inklusive skiftarbete på natten eller arbete under farliga förhållanden.

3. Föreningsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar

- Arbetstagarna måste ha rätt att fritt associera sig med andra, bilda och gå med i (eller avstå från att gå med i) organisationer som de själva väljer och förhandla kollektivt utan inblandning, diskriminering, repressalier eller trakasserier.
- Leverantören måste tillhandahålla en parallell metod för oberoende och fri organisering och förhandling när rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar begränsas enligt lag.
- Leverantören får inte diskriminera arbetstagare som deltar i kollektivförhandlingar eller parallella metoder och måste säkerställa att sådana arbetstagare inte hindras från att utföra sina arbetsuppgifter eller få tillgång till arbetsplatsen.

4. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

- Arbetstagarna måste erbjudas en säker och hälsosam arbetsmiljö.
- Regelbunden och dokumenterad hälso- och säkerhetsutbildning måste ges till alla arbetstagare, inklusive nya eller omplacerade arbetstagare.
- Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar avseende arbetsförhållanden.
- Hälsa och säkerhet för arbetstagare måste prioriteras i alla viktiga aspekter av affärsverksamheten.

- Leverantören måste ha lämpliga policyer, standarder, förfaranden, beredskapsåtgärder och ledningssystem på plats för att förhindra arbetssjukdomar och arbetsrelaterade olyckor och för att tillhandahålla sina arbetstagare med en säker och hälsosam arbetsplats.

5. Löner och förmåner

- Löner och förmåner som betalas till arbetstagarna måste följa tillämpliga lagar och förordningar, inklusive de som relaterar till minimilöner, övertidsersättning och obligatoriska förmåner, i linje med de normer som fastställts av Internationella arbetsorganisationen (ILO). Arbetstagarna måste betalas full lön inom rimlig tid.
- Leverantören får inte tvinga arbetstagare att utföra obetalt arbete.
- Arbetsveckan får inte överstiga 60 timmar, inklusive övertid, förutom vid nödsituationer eller ovanliga situationer.
- Innan alla arbetstagare börjar arbeta måste de få skriftlig och begriplig information om sina anställningsvillkor med avseende på löner och förmåner och om detaljerna i deras löner för den aktuella löneperioden varje gång lönen betalas ut.
- Leverantören ska endast dra av lön som en disciplinär åtgärd om det är tillåtet enligt tillämplig lag och arbetstagaren har gett uttryckligt tillstånd (t.ex. genom ett anställningsavtal eller ett avtal om att följa leverantörens policyer).
- Leverantören måste, i enlighet med tillämpliga lagar eller förordningar, föra register över anställdas arbetstid och lön och tillhandahålla sådana register till Thomson Reuters på begäran.

6. Ingen diskriminering

- Leverantören måste se till att de har en personalstyrka som är fri från trakasserier och olaglig diskriminering. Leverantören får inte använda sig av diskriminering vid anställning eller andra anställningsförfaranden, t.ex. ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering, baserat på ras, hudfärg, religion, ålder, kön, graviditet, civilstånd, sexuell läggning, könsidentitet och uttryck, nationellt ursprung, medborgarskapsstatus, funktionshinder, krigsveteranstatus eller någon annan klassificering skyddad av tillämpliga lagar eller förordningar.
- Arbetstagarna måste garanteras fri rörlighet och får inte övervakas av säkerhetsvakter.
- De klagomålsförfaranden som tillhandahålls måste vara tillgängliga för alla arbetstagare, kulturellt lämpliga och inkludera möjligheten att rapportera anonymt där så är lämpligt. Arbetstagare och/eller deras representanter måste på öppet vis kunna kommunicera och dela idéer och farhågor med ledningen om arbetsförhållanden och ledningspraxis utan någon rädsla för diskriminering, repressalier, hot eller trakasserier. Leverantören måste regelbundet ge arbetstagarna information och utbildning om alla klagomålsförfaranden.

7. Ingen grym eller inhuman behandling

- Leverantören måste strikt förbjuda alla former av fysisk misshandel eller disciplinering, användning av hot om fysisk skada, sexuella eller andra typer av trakasserier samt verbal misshandel eller några andra typer av hotelelser.

8. Bekämpning av mutor och korruption

- Leverantören måste följa alla tillämpliga lagar och förordningar mot mutor och korruption, inklusive, men inte begränsat till, U.S. Foreign Corrupt Practices Act och U.K. Bribery Act.
- Leverantören får inte acceptera, erbjuda, lova, betala, tillåta eller auktorisera:
 - mutor, underlättande betalningar, bestickning eller olagliga politiska bidrag;
 - pengar, varor, tjänster, underhållning, anställning, kontrakt eller andra saker av värde, för att erhålla eller behålla otillbörliga fördelar; eller
 - andra olagliga eller otillbörliga betalningar eller förmåner.
- Leverantören måste säkerställa att dess affärshandlingar, inklusive alla ansökningar om betalning, återspeglar transaktioner, utgifter och/eller utförda tjänster på ett fullständigt och korrekt vis. Alla betalningar eller ansökan om ersättning måste styrkas med auktoriserade skriftliga kvitton, fakturor eller annan lämplig dokumentation som beskriver de utgifter eller kostnader som uppstått och/eller det arbete som utförts på uppdrag av leverantören eller Thomson Reuters.
- Leverantören ska skriftligen redovisa alla utbetalningar (inklusive, men inte begränsat till, gåvor, måltider, underhållning eller något annat av värde) som görs på uppdrag av Thomson Reuters eller med medel som tillhandahålls av Thomson Reuters. Leverantören ska på begäran tillhandahålla en kopia av denna redovisning till Thomson Reuters.
- Leverantören måste kontrollera, samarbeta med och övervaka arbetstagarna för att säkerställa att de förstår och följer dessa krav.
- Leverantören måste tillhandahålla lämplig och regelbunden utbildning och vägledning för att säkerställa efterlevnad av alla tillämpliga lagar och riktlinjer för bekämpning av mutor och korruption.

9. Miljömässig hållbarhet

- Leverantören måste ha implementerat (eller kommer att implementera senast i slutet av 2025) ett program för miljömässig hållbarhet som sätter mål i linje med internationellt erkänd klimatforskning, inklusive de som identifierats av Science Based Targets Initiative.
- Leverantören måste bedriva sin verksamhet på ett sätt som överensstämmer med tillämpliga miljölagar och miljöbestämmelser, inklusive, men inte begränsat till, de som relaterar till luft, vatten, fast avfall, farligt avfall, elektroniskt avfall och energieffektivitet/koldioxidavtryck. Leverantören måste mildra negativa effekter på människors hälsa i lokala samhällen och på miljön.

10. Datasekretess och datasäkerhet

- Leverantören måste hantera Thomson Reuters data på ett säkert sätt och i enlighet med tillämpliga avtalsvillkor och lagar och förordningar om dataskydd.
- Leverantören måste implementera alla lämpliga tekniska och organisatoriska åtgärder för att skydda datasekretess, integritet och tillgänglighet.
- Leverantören måste upprätta rutiner för att hantera dataintrång och andra säkerhetsincidenter och omedelbart meddela Thomson Reuters om sådana dataintrång eller incidenter inträffar eller kan ha inträffat som påverkar Thomson Reuters information.

11. Säkerställa efterlevnad, frågor och rapportering av farhågor

- Leverantören ska på begäran förse Thomson Reuters med relevant information och data för att stödja efterlevnaden av denna kod.
- Med förbehåll för lokala lagar och eventuella rättsliga begränsningar som gäller för sådan rapportering förväntas leverantören omedelbart rapportera alla överträdelser av denna kod till Thomson Reuters som den får kännedom om.
- Leverantören ska, eller någon av dess arbetstagare kan, rapportera överträdelser eller ställa frågor om denna kod genom att kontakta Thomson Reuters Business Conduct and Ethics Hotline online på <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> eller genom att ringa: +1.877.373.8837 i USA eller Kanada (om du vill ringa Hotline utanför USA eller Kanada går du till <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> och väljer "Lämna in en rapport via telefon").
- Leverantören kan bli föremål för regelbundna bedömningar för att utvärdera deras efterlevnad av den etiska koden för leveranskedjan.
Leverantören måste samarbeta med den bedömningsprocess som Thomson Reuters har, tillhandahålla nödvändig information och vidta korrigerande åtgärder för att hantera identifierad bristande efterlevnad.
- Konfidentialitet kommer att upprätthållas i största möjliga utsträckning och i överensstämmelse med behovet av att genomföra en tillfredsställande granskning.
- Leverantören får inte använda sig av repressalier mot någon av sina arbetstagare som, i god tro, rapporterar vad de rimligen tror är en överträdelse av denna kod.