

ETIKREGLER FÖR THOMSON REUTERS LEVERANSKEDJA

BAKGRUND

Thomson Reuters strävar alltid efter att göra det rätta, att bedriva affärerna på ett ärligt sätt och med gott omdöme, samtidigt som företaget följer många olika lagar, bestämmelser och normer för uppförande som gäller för oss i länderna där vi bedriver affärer. Vi strävar även efter att utveckla starka affärsrelationer med de bästa leverantörerna som strävar efter att verka enligt etiska normer som motsvarar våra egna.

Thomson Reuters etiska värderingar och den resulterande inställning till hur vi bedriver affärer speglas i Thomson Reuters affärsetikregler och regler för god affärssed. Våra etikregler för leveranskedjan gäller våra leverantörer världen över och syftar till att uppmuntra till jämförbara normer för uppträdande, vilket driver på en strävan att förbättra det etiska uppträdandet genom hela vår leveranskedja.

LEVERANTÖRERS ÅTAGANDEN

Som leverantör åt Thomson Reuters måste du följa villkoren i Thomson Reuters affärsetikregler för leveranskedjan enligt framställningen nedan.

DEFINITIONER

Reglerna häri:

"Leverantör" hänför sig till ett företag, partnerskap eller en individ som erbjuder gods eller tjänster åt en eller flera medlemmar i Thomson Reuters företagsgrupp.

"Arbetare" hänför sig till en individ som leverantören anställer eller på annat sätt använder sig av för att bedriva verksamheten.

OMFATTNING

Etikreglernas villkor gäller likadant (i) för ett dotterbolag till leverantören och (ii) för en agent eller underleverantör till leverantören i den utsträckning en sådan agent eller underleverantör utför tjänster åt leverantören eller dess dotterbolag. Följaktligen gäller även termen "arbetare" en individ som anställts eller på annat sätt anlitats av leverantörens dotterbolag eller av leverantörens eller dess dotterbolags underleverantörer eller agenter.

ÅTAGANDEN

1. Anställning väljs fritt

- 1.1. Arbetare arbetar frivilligt och är varken tvungen eller bunden till arbete eller ofrivilligt arbete som fängelsearbetare.
- 1.2. Arbetare får inte tvingas lämna "handpenningar" i förvar eller identitetsdokument hos leverantören och de får fritt lämna arbetet efter att i rimlig tid i förväg ha sagt upp sig.

2. Föreningsfrihet och rätt till förhandling av kollektivavtal måste respekteras.

- 2.1. Arbetare har rätt att gå med i eller bilda fackföreningar som de själva väljer och att förhandla om kollektivavtal.
- 2.2. Leverantörer måste följa all gällande lagstiftning gällande fackföreningars aktiviteter och deras organisationsaktiviteter.
- 2.3. Arbetarombud får inte diskrimineras och måste fritt få utföra sitt arbete som ombud på arbetsplatsen.
- 2.4. Där föreningsfrihet och förhandling av kollektivavtal inskränks enligt lag får leverantören inte begränsa utvecklandet av andra lagliga sätt att självständigt och fritt utöva föreningsverksamhet och förhandling.

3. Arbetsförhållanden som är säkra och hygieniska

- 3.1. Arbetare ska arbeta i en säker och hygienisk arbetsmiljö, där aktuella kunskaper om branschen och särskilda faror beaktas. Tillräckliga steg ska vidtas för att förebygga olyckor och skador på arbetare som uppkommer ur, har anknytning till eller uppstår under arbetet som utförs av arbetare genom att i så stor utsträckning som möjligt minimera orsakerna till faror som hör till arbetsmiljön.
- 3.2. Arbetare ska regelbundet utbildas i hälsoskydd och säkerhet och detta ska registreras. Sådan utbildning ska upprepas för nya eller omflyttade arbetare.
- 3.3. Arbetare måste ha tillgång till rena toaletter och drickbart vatten. I förekommande fall måste även rena förvaringsmöjligheter för matvaror tillhandahållas.
- 3.4. Bostäder måste i förekommande fall vara rena, säkra och uppfylla arbetarnas grundkrav.
- 3.5. Leverantörer måste ge ansvaret för hälsa och säkerhet till ett ombud i företagsledningen.

4. Barnarbete får inte förekomma

- 4.1. Samtliga arbetare måste vara minst 16 år gamla.
- 4.2. Arbetare som är under 18 år gamla får inte anställas för nattarbete eller under farliga arbetsförhållanden.

5. Löner måste gå att leva på

- 5.1. Löner och förmåner som betalas till arbetare för en vanlig arbetsvecka måste uppfylla den högsta gällande nationella lagliga gränsen (om sådan finns) eller det belopp som krävs för att uppfylla grundbehov plus inkomst för att täcka diverse utgifter.
- 5.2. Samtliga arbetare måste få skriftlig och lättförståelig information om deras löner och förmåner innan de anställs, samt om detaljer gällande deras löner under löneperioden ifråga varje gång lönen utbetalas.
- 5.3. Löneavdrag som disciplinär åtgärd får inte förekomma. Inte heller får löneavdrag som inte tillåts av nationella lagar förekomma, utan uttryckligt godkännande av arbetaren ifråga. Samtliga disciplinära åtgärder måste registreras.

6. Arbetstiden får inte vara för lång

- 6.1. Arbetstiden måste följa nationella lagar och branschnormer, beroende på vilken som ger arbetaren störst skydd.

7. Diskriminering får inte förekomma

- 7.1. Det får inte förekomma diskriminering under anställning, ersättning, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pensionering som bygger på ras, kast, nationalitet, funktionsnedsättning, kön, religion, ålder, civilstånd, sexuell läggning, fackföreningstillhörighet eller politisk tillhörighet.

8. Vanlig anställning erbjuds

- 8.1. I möjligaste mån måste arbetet som utförs utföras på basis av en anställningsrelation som etablerats i enlighet med nationell lagstiftning och praxis.
- 8.2. Åtaganden gentemot arbetare under arbetslagar eller socialförsäkringslagar och föreskrifter får inte kringgåas genom nyttjandet av avtal med endast arbete, underleverantörsarbete eller hemarbetsarrangemang, eller genom lärlingskap där inga avsikter finns att överföra färdigheter eller erbjuda vanlig anställning förekommer. Inte heller får sådana åtaganden kringgåas genom ett överdrivet nyttjande av anställningsavtal med fasta anställningsperioder.

9. Hård eller omänsklig behandling får inte förekomma

- 9.1. Fysiskt misshandel eller bestraffning, hot om fysiskt misshandel, sexuella trakasserier eller andra trakasserier och verbalt missbruk eller andra typer av skrämseltaktiker är strängt förbjudna.

10. Regler mot mutor och korruption

- 10.1. Leverantörer måste alltid följa samtliga gällande lagar mot mutor och korruption inklusive,

- med inte begränsat till, U.S. Foreign Corrupt Practices Act och UK Bribery Act.
- 10.2. Leverantören får inte acceptera, erbjuda, utlova, betala, tillåta eller auktorisera följande:
 - 10.2.1. mutor, betalning för att underlätta affärer, olagliga provisioner eller olagliga politiska bidrag;
 - 10.2.2. penningssummor, gods, tjänster, underhållning, anställning, avtal eller annat av värde, för att inhämta eller behålla otillbörliga fördelar eller;
 - 10.2.3. andra olagliga eller oanständiga betalningar eller förmåner.
 - 10.1. Leverantörer måste se till att deras affärshandlingar och samtliga begäran om betalningar till fullo och riktigt reflekterar transaktioner, utlägg och/eller tjänster som utförs.
 - 10.2. Leverantören måste anställa pålitliga arbetare och säkerställa att arbetarna förstår och följer dessa krav.

11. Olika leverantörer

- 11.1. Leverantören måste på Thomson Reuters begäran kunna lämna bevis på att företaget har implementerat eller arbetar för att implementera ett program för att främja att olika leverantörer anlitas och/eller att det finns en policy för att anlita olika leverantörer. Om sådant bevis saknas måste leverantören lämna en deklaration där företagets aktuella inställning till att anlita olika leverantörer står beskriven.

12. Miljön

- 12.1. Leverantören måste på Thomson Reuters begäran kunna lämna bevis på att företaget har implementerat eller arbetar för att implementera ett miljöprogram och/eller att det finns en miljöpolicy. Om sådant bevis saknas måste leverantören lämna en deklaration där företagets aktuella inställning till miljön står beskriven.