

# ETISKA REGLER FÖR LEVERANSKEDJAN

## BAKGRUND

Thomson Reuters strävar alltid efter att göra det rätta, att bedriva affärerna på ett ärligt sätt och med gott omdöme, samtidigt som företaget följer många olika lagar, bestämmelser och normer för uppförande som gäller för oss i de länder där vi bedriver verksamhet. Vi strävar även efter att utveckla starka affärsrelationer med de bästa leverantörerna som strävar efter att verka enligt etiska normer som motsvarar våra egna.

Thomson Reuters etiska värderingar och vår därpå följande inställning med avseende på hur vi bedriver affärer återspeglas i [Thomson Reuters regler för uppförande och etik](#) som gäller för alla chefer, styrelseledamöter och medarbetare hos Thomson Reuters. De aktuella reglerna för uppförande och etik finns på olika språk på: <http://ir.thomsonreuters.com/phoenix.zhtml?c=76540&p=irol-govConduct>.

[Thomson Reuters etiska regler för leveranskedjan](#) gäller specifikt för våra leverantörer ("affärspartner") runt om i världen och syftar till att uppmuntra till jämförbara normer för uppförande, vilket driver vår strävan efter etiska förbättringar i hela leveranskedjan. De aktuella etiska reglerna för leveranskedjan finns på olika språk på: <http://thomsonreuters.com/en/about-us/corporate-responsibility-inclusion/our-markets/supply-chain-ethical-code.html>.

## LEVERANTÖRSKRAV

Som leverantör till Thomson Reuters måste du efterleva bestämmelserna i dessa regler.

## DEFINITIONER

I dessa regler:

- "Leverantör" och "affärspartner" avser ett företag, ett partnerskap eller en enskild person som förser en eller flera medlemmar i Thomson Reuters-koncernen med varor och/eller tjänster.
- "Arbetare" avser en enskild person som leverantören anställer, hyr in, anlitar eller på annat sätt använder för att bedriva verksamhet.

## OMFATTNING

Villkoren i dessa regler gäller på samma sätt även (i) alla dotterbolag till leverantören och (ii) alla ombud och underleverantörer till leverantören i den utsträckning ombudet eller underleverantören utför tjänster åt leverantören eller dess dotterbolag. Följaktligen kan termen "arbetare" även omfatta en enskild person som har anställts, hyrts in eller på annat sätt anlits av leverantörens dotterbolag eller av leverantörens eller dess dotterbolags underleverantörer eller ombud.

## SKYLDIGHETER

### 1. Anställning väljs fritt

- Arbetarna arbetar frivilligt och är varken tvungna eller bundna till arbete eller ofrivilligt arbete som straffarbete i fängelse. Leverantören kommer inte att använda, delta i eller dra fördel av någon form av människohandel.
- Arbetarna är ej skyldiga att betala leverantören eller dess ombud några som helst rekryteringsavgifter eller andra avgifter. Arbetarna behöver ej heller överlämna "depositionsavgifter" eller sina ID-handlingar (t.ex. pass eller körkort) till leverantören och



leverantören har ej rätt att neka åtkomst till sådana ID-handlingar. Arbetarna har rätt att utan repressalier säga upp sin anställning eller arbetsrelation till leverantören, när som helst och med rimligt varsel.

- Det arbete som utförs måste i största möjliga utsträckning utföras på basis av en erkänd anställning eller relation till en uppdragstagare som har upprättats i enlighet med lokal lag och praxis.

## **2. Föreningsfrihet och rätt till förhandling av kollektivavtal respekteras**

- Arbetare har rätt att samlas, att gå med i eller bilda fackföreningar eller förhandlingsgrupper som de själva väljer samt att förhandla kollektivavtal i enlighet med lokal lagstiftning. Arbetarna kommer även att ha rätt att avhålla sig från sådana aktiviteter.
- Leverantörer kommer att efterleva all tillämplig lagstiftning avseende fackföreningars och förhandlingsgruppers aktiviteter och deras organisationsaktiviteter.
- Arbetarnas representanter måste ha möjlighet att öppet informera och dela idéer och ärenden med ledningen avseende arbetsförhållanden och ledningsmetoder utan oro för diskriminering, repressalier, hot eller trakasserier.
- I de fall där föreningsfrihet och förhandling av kollektivavtal begränsas i tillämpliga lagar får leverantören inte begränsa utvecklingen av andra lagliga metoder för oberoende och fri föreningsverksamhet och förhandling.

## **3. Arbetsförhållanden är säkra, hälsosamma och hygieniska**

- Arbetarna kommer att förse med en säker, hälsosam och hygienisk arbetsmiljö, där aktuella kunskaper om branschen och specifika risker beaktas. Tillräckliga steg kommer att vidtagas för att förebygga olyckor och personskador som uppstår genom, i anknytning till eller under arbete som utförs av arbetarna, genom att i så stor utsträckning som möjligt minimera orsakerna till inneboende risker i arbetsmiljön. I de fall då det inte är möjligt att få tillräcklig kontroll över riskerna måste arbetarna om lämpligt förse med välskött personlig skyddsutrustning. Inga disciplinåtgärder kommer att vidtagas mot arbetare som tar upp säkerhetsfrågor. Leverantören måste identifiera och åtgärda potentiella nödsituationer och -händelser och skall implementera katastrofplaner och åtgärdsprocedurer (inklusive och utan begränsning lämplig utrustning för branddetektering och släckning samt effektiva nödutgångar).
- Arbetarna skall få lämplig utbildning om hälsa och säkerhet. Hälsa- och säkerhetsrelaterad information måste anslås tydligt på nödvändiga språk i leverantörens lokaler.
- Arbetarna måste ha tillgång till rena toaletter och drickbart vatten och om lämpligt måste även rena förvaringsmöjligheter för matvaror tillhandahållas.
- Bostäder måste i förekommande fall vara rena och säkra och uppfylla arbetarnas grundkrav.
- Leverantören måste ge en representant från företagsledningen ansvaret för hälsa och säkerhet.
- Leverantören förväntas bedriva sin verksamhet på ett sätt som efterlever tillämpliga lagar och förordningar avseende hälsa och säkerhet.

## **4. Barnarbete får ej utnyttjas**

- Leverantören får ej utnyttja barnarbete. Termen "barn" avser alla personer som är (a) under 15 års ålder eller (b) under bosättningslandets minimiålder för rätt till anställning, beroende på vilket som är störst.



- Arbetare som är under 18 års ålder får ej utföra arbete som sannolikt kommer att riskera hans eller hennes hälsa eller säkerhet, inklusive nattskift och arbete i riskfyllda miljöer.

## 5. Löner och förmåner

- Löner och förmåner som betalas ut till arbetare måste efterleva tillämpliga lönerelaterade lagar, inklusive lagar avseende minimilön, övertid och lagstadgade förmåner.
- Samtliga arbetare måste få skriftlig och lättförståelig information om deras löner och förmåner innan de anställs. De måste även få information om vad som gäller specifikt för deras löner under varje löneperiod, i form av en lönespecifikation eller annan dokumentation när lönen betalas ut.
- Löneavdrag som en disciplinär åtgärd är ej tillåtet och ej heller får löneavdrag som inte är tillåtna i tillämpliga lagar förekomma utan uttryckligt godkännande från arbetaren ifråga.

## 6. Arbetstiden får inte vara för lång

- Arbetstiden får ej överstiga den längsta tid som anges i lokal lagstiftning. Arbetsveckan, inklusive övertid, får ej överstiga 60 timmar per vecka, dock med undantag för nödfall eller ovanliga situationer eller om en arbetare frivilligt väljer att arbeta fler timmar, inte utsätts för påtryckningar om att göra det och leverantören upprätthåller sin efterlevnad av tillämplig lagstiftning avseende det högsta antalet timmar. Arbetarna måste ha rätt att ta ledigt en dag per sjukdagsvecka.

## 7. Diskriminering får ej förekomma

- Leverantören måste värna om att arbetsplatsen är fri från trakasserier och olaglig diskriminering. Leverantören får ej utöva diskriminering i sina rekryterings- och anställningsrutiner, som exempelvis löner, tillgång till utbildning, befordran, uppsägning eller pension baserat på rastillhörighet, hudfärg, religion, ålder, kön, graviditet, civilstånd, sexuell läggning, könsidentitet och -uttryck, nationellt ursprung, medborgarskap, funktionshinder, militärtjänstgöring eller någon annan klassificering som skyddas i tillämpliga lagar och förordningar.

## 8. Hård eller omänsklig behandling får ej förekomma

- Fysiska övergrepp eller bestraffningar, hot om fysiska övergrepp, sexuella eller andra trakasserier samt verbala övergrepp eller andra typer av skrämselektiker är strängt förbjudna.

## 9. Regler mot mutor och korruption

- Leverantören måste alltid efterleva alla gällande lagar mot mutor och korruption, inklusive men ej begränsat till USA:s Foreign Corrupt Practices Act och Storbritanniens Bribery Act.
- Leverantören får ej ta emot, erbjuda, utlova, betala, tillåta eller godkänna:
  - mutor, underlättande betalningar, dolda provisioner eller olagliga politiska bidrag,
  - pengar, varor, tjänster, underhållning, anställning, avtal eller något annat värdefullt i syfte att skaffa eller bibehålla otillbörliga fördelar, eller
  - andra olagliga eller otillbörliga betalningar eller förmåner.
- Leverantören måste säkerställa att dess affärshandlingar och alla förfrågningar om betalningar fullständigt och korrekt återspeglar transaktioner, utgifter och/eller utförda tjänster. Alla betalningar eller förfrågningar om ersättning för utlägg måste bestyrkas genom godkända skriftliga kvitton, fakturor eller annan lämplig dokumentation som i detalj beskriver alla utgifter eller kostnader och/eller utfört arbete på leverantörens eller Thomson Reuters vägnar.



- Leverantören måste hålla skriftlig bokföring av alla betalningar (inklusive eventuella gåvor, måltider, underhållning eller något annat värdefullt) som görs på Thomson Reuters vägnar eller med medel som tillhandahålls av Thomson Reuters. Leverantören samtycker till att på begäran omedelbart förse Thomson Reuters med ett exemplar av bokföringen.
- Leverantören måste anlita ansedda arbetare och säkerställa att de förstår och rättar sig efter dessa krav.

## 10. Mångfald bland leverantörer

- Leverantören måste på begäran kunna förse Thomson Reuters med bevis på att man har implementerat eller arbetar för att implementera ett mångfaldsprogram och/eller en mångfaldspolicy. Om ett sådant bevis saknas måste leverantören lämna en deklARATION som beskriver dess aktuella hållning avseende mångfald.

## 11. Miljö

- Leverantören måste på begäran kunna förse Thomson Reuters med bevis på att man har implementerat eller arbetar för att implementera ett miljöprogram och/eller en miljöpolicy. Om ett sådant bevis saknas måste leverantören lämna en deklARATION som beskriver dess aktuella hållning avseende miljön.
- Leverantören förväntas bedriva sin verksamhet på ett sätt som efterlever tillämpliga lagar och förordningar avseende miljön. Efterlevnaden skall omfatta men ej begränsas till luft, vatten, avfall i fast form, riskfyllt avfall, kasserad elektronik samt effektiv energiförbrukning/utsläpp av koldioxid.

## 12. Säkerställa efterlevnad, ställa frågor och ta upp problem

- Leverantören måste på begäran förse Thomson Reuters med relevant information och relevanta data som stödjer dess efterlevnad av dessa regler.
- Med förbehåll för lokala lagar och eventuella juridiska begränsningar som är tillämpliga på sådan rapportering måste leverantören omedelbart rapportera kända överträdelser av dessa regler till Thomson Reuters. Leverantören eller någon av dess arbetare kan rapportera överträdelser av eller ställa frågor om dessa regler via Thomson Reuters hjälpcentral för uppförande och etik, genom att ringa: +1 877 373 8837 (utanför USA och Kanada ska du slå ditt lands åtkomstnummer för utlandssamtal innan du slår landskoden "1" för USA och Kanada) eller kontakta hjälpcentralen online på <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html>. Sekretessen upprätthålls i största möjliga utsträckning i enlighet med behovet av att utföra en tillräckligt omfattande granskning. Leverantören samtycker till att inte hämnas på någon arbetare som agerar i god tro och rapporterar något som han eller hon har skäl att tro utgör en överträdelse av dessa regler.

