

หลักจริยธรรมสำหรับห่วงโซ่อุปทานของ THOMSON REUTERS

ความเป็นมา

ในทุกย่างก้าว Thomson Reuters พยายามทำในสิ่งที่ถูกต้อง โดยดำเนินธุรกิจของเราอย่างซื่อสัตย์และด้วยวิจรรณญาณที่ดี โดยในขณะเดียวกันก็ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และมาตรฐานด้านการปฏิบัติต่างๆ มากมายที่นำมาใช้กับเราในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจ เรายังมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์คุณภาพสูงที่มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินการภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมที่เทียบเท่ากับของเราเอง

ค่านิยมทางจริยธรรมของ Thomson Reuters

และวิธีการที่เราดำเนินธุรกิจที่เป็นผลจากค่านิยมดังกล่าวของเราถูกสะท้อนให้เห็นใน หลักการปฏิบัติและจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ Thomson Reuters

หลักจริยธรรมสำหรับห่วงโซ่อุปทานของเรานำมาใช้กับซัพพลายเออร์ของเราทั่วโลก

และมุ่งส่งเสริมให้เกิดมาตรฐานความประพฤติที่เทียบเท่ากัน

โดยการผลักดันให้เกิดความมุ่งมั่นที่จะทำให้มีการปรับปรุงทางจริยธรรมให้ดีขึ้นผ่านห่วงโซ่อุปทานของเรา

ข้อผูกพันของซัพพลายเออร์

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ Thomson Reuters

ท่านจะต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติของหลักจริยธรรมสำหรับห่วงโซ่อุปทานของ Thomson Reuters

ตามที่ระบุไว้ด้านล่างนี้

คำจำกัดความ

ในหลักจริยธรรมนี้:

"**ซัพพลายเออร์**" หมายถึงบริษัท ห้างหุ้นส่วน

หรือบุคคลที่จัดหาสินค้าหรือบริการให้แก่สมาชิกในกลุ่มบริษัทของ Thomson Reuters หนึ่งรายหรือมากกว่านั้น

"**พนักงาน**" หมายถึงบุคคลใดๆ ที่ซัพพลายเออร์จ้างงาน ว่าจ้าง จัดจ้าง

หรือใช้ในลักษณะอื่นใดเพื่อดำเนินธุรกิจของตน

ขอบเขต

ข้อกำหนดของหลักจริยธรรมนี้นำมาใช้อย่างเท่าเทียมกัน (1) กับบริษัทในเครือใดๆ ของซัพพลายเออร์ และ (2) กับตัวแทนหรือผู้รับจ้างช่วงใดๆ ของซัพพลายเออร์

ในลักษณะที่ตัวแทนหรือผู้รับจ้างช่วงดังกล่าวดำเนินบริการให้แก่ซัพพลายเออร์หรือบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์ ด้วยเหตุนี้ คำว่า "พนักงาน" จึงอาจรวมถึงบุคคลใดๆ ที่ได้รับการจ้างงาน ว่าจ้าง

หรือจัดจ้างในลักษณะอื่นใดโดยบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์

หรือโดยผู้รับจ้างช่วงหรือตัวแทนของซัพพลายเออร์ หรือบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์

ข้อผูกพัน

1. การจ้างงานเป็นการเลือกโดยอิสระ

1.1. พนักงานทำงานโดยสมัครใจ

และไม่ได้ถูกบังคับหรือผูกมัดให้ทำงานหรือทำงานโดยไม่สมัครใจในฐานะของแรงงานนอกระบบ

1.2. พนักงานไม่จำเป็นต้องวางเงิน "มัดจำ" หรือให้เอกสารประจำตัวของตนไว้กับซัพพลายเออร์

และมีอิสระที่จะลาออกจากงานของซัพพลายเออร์หลังจากที่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าตามที่เหมาะสม

2. เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิที่จะเจรจาต่อรองร่วมกัน

2.1. พนักงานมีสิทธิที่จะเข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานตามที่ตนเลือก และที่จะเจรจาต่อรองร่วมกัน

2.2. ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดเกี่ยวกับกิจกรรมของสหภาพแรงงานและกิจกรรมขององค์กรของตน

2.3. จะไม่มีการเลือกปฏิบัติต่อตัวแทนของพนักงาน

และพวกเขามีอิสระที่จะปฏิบัติหน้าที่การเป็นตัวแทนของตนในสถานที่ทำงาน

2.4. ในกรณีที่สิทธิที่จะมีเสรีภาพในการสมาคมและที่จะดำเนินการเจรจาต่อรองร่วมกันถูกจำกัดภายใต้กฎ

หมายเหตุ ชัฟฟลายเออร์จะไม่จำกัดการพัฒนาวิธีการทางกฎหมายอื่นๆ เพื่อให้มีการสมาคมและการเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและเสรี

3. สภาวะในการทำงานมีความปลอดภัยและถูกสุขลักษณะ

- 3.1. จะมีการจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขลักษณะแก่พนักงาน โดยคำนึงถึงความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมและเกี่ยวกับอันตรายจำเพาะใดๆ ที่มีอยู่ จะมีการดำเนินขั้นตอนอย่างเพียงพอเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บแก่พนักงานที่เกิดจาก ที่เกี่ยวข้อง กับ หรือที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานที่ดำเนินการโดยพนักงาน โดยการลดสาเหตุของอันตรายที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะสามารถปฏิบัติได้ตามเหตุผลสมควร
- 3.2. พนักงานจะต้องได้รับการฝึกอบรมด้านอนามัยและความปลอดภัยโดยสม่ำเสมอและมีการบันทึกไว้ และการฝึกอบรมดังกล่าวจะต้องดำเนินการซ้ำสำหรับพนักงานใหม่หรือพนักงานที่ได้รับตำแหน่งใหม่
- 3.3. จะมีการจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาดและน้ำที่ดื่มได้แก่พนักงาน และหากเหมาะสม ก็จะต้องจัดให้มีสถานที่ที่ถูกสุขลักษณะสำหรับการจัดเก็บอาหาร
- 3.4. ในกรณีที่มีการจัดหาที่พักอาศัยให้ ที่พักอาศัยนั้นจะต้องสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของพนักงานได้
- 3.5. ชัฟฟลายเออร์จะมอบหมายความรับผิดชอบด้านอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ตัวแทนของฝ่ายบริหารอาวุโส

4. จะต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

- 4.1. พนักงานทุกคนจะต้องมีอายุ 16 ปี หรือมากกว่านั้น
- 4.2. จะไม่มีการจ้างงานพนักงานที่อายุ 18 ปี หรือต่ำกว่านั้นในเวลากลางคืนหรือในสภาวะที่เป็นอันตราย

5. จะมีการให้ค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับการครองชีพ

- 5.1. ค่าจ้างและผลประโยชน์ที่ให้แก่พนักงานสำหรับหนึ่งสัปดาห์ของการทำงานมาตรฐานจะเป็นไปตามมาตรฐานตามกฎหมายของประเทศที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) หรือเท่ากับจำนวนเงินที่จำเป็นสำหรับการตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานและสำหรับการใช้จ่ายตามอัธยาศัยได้บ้าง โดยจำนวนใดสูงกว่าก็ให้ยึดถือจำนวนนั้น
- 5.2. พนักงานทุกคนจะได้รับข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรและที่สามารถเข้าใจได้เกี่ยวกับค่าจ้างและผลประโยชน์ของตนก่อนเข้าสู่การจ้างงาน และเกี่ยวกับรายละเอียดของค่าจ้างของตนสำหรับระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องงวดนั้นในแต่ละครั้งที่พวกเขาได้รับเงินค่าจ้าง
- 5.3. ไม่อนุญาตให้มีการหักเงินจากค่าจ้างเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย และไม่อนุญาตให้มีการหักเงินใดๆ จากค่าจ้างที่มีได้บัญญัติไว้โดยกฎหมายของประเทศโดยปราศจากการอนุญาตอย่างชัดแจ้งจากพนักงานที่เกี่ยวข้อง มาตรการลงโทษทางวินัยทั้งหมดจะต้องมีการบันทึกไว้

6. ชั่วโมงการทำงานจะไม่มากเกินไป

- 6.1. ชั่วโมงการทำงานจะเป็นไปตามกฎหมายของประเทศและมาตรฐานของอุตสาหกรรม โดยถือตามมาตรฐานที่ให้การปกป้องแก่พนักงานได้มากกว่า

7. ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

- 7.1. ไม่มีการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง การให้ค่าตอบแทน การเข้าถึงการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุโดยถือตามเชื้อชาติ ชั่ววรรณะ ชาติกำเนิด ศาสนา อายุ ความพิการ เพศ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน หรือการเกี่ยวข้องกับพรรคการเมือง

8. จัดให้มีการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง (regular employment)

- 8.1. ภายในขอบเขตที่เป็นไปได้ งานที่ดำเนินการจะต้องถูกดำเนินการบนพื้นฐานของความสัมพันธ์ในการจ้างงานซึ่งได้รับการยอมรับที่เป็นไปตามกฎหมายและหลักปฏิบัติของประเทศ
- 8.2. จะต้องไม่มีการหลีกเลี่ยงข้อผูกพันต่อพนักงานภายใต้กฎหมายและข้อบังคับว่าด้วยแรงงานหรือการประกันสังคมโดยผ่านการใช้การตกลงทำสัญญาเพื่อแรงงานอย่างเดียว การตกลงรับจ้างช่วง

หรือการตกลงทำงานที่บ้าน

หรือผ่านการจัดให้มีการฝึกงานที่ไม่มีเจตนาที่จะสอนทักษะหรือเสนอการจ้างงานอย่างต่อเนื่อง หรือการหลีกเลี่ยงข้อผูกพันดังกล่าวใดๆ โดยผ่านการใช้สัญญาการจ้างงานที่มีระยะเวลาตายตัว (fixed-term contract) อย่างมากเกินควร

9. ไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไรมนุษยธรรม

- 9.1. การทำร้ายหรือการลงโทษทางกาย การขู่ว่าจะมีการทำร้ายทางกาย การคุกคามทางเพศหรือการคุกคามอื่นๆ และการทำร้ายทางวาจาหรือการข่มขู่ในรูปแบบอื่นๆ เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเคร่งครัด

10. การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต

- 10.1. ซัพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงแค่ว่ารัฐบัญญัติหลักปฏิบัติที่ทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) และพระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (UK Bribery Act) อยู่ตลอดเวลา
- 10.2. ซัพพลายเออร์จะไม่ยอมรับ เสนอ สัญญาจะให้ จ่าย อนุญาตหรืออนุมัติให้:
- 10.2.1. สินบน การชำระเงินเพื่อการอำนวยความสะดวก เงินตามน้ำ หรือการบริจาคทางการเมืองที่ผิดกฎหมาย
 - 10.2.2. เงิน สินค้า บริการ ความบันเทิง การจ้างงาน สัญญา หรือสิ่งอื่นๆ ที่มีมูลค่า เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม หรือ
 - 10.2.3. การชำระเงินหรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสมอื่นใด
- 10.1. ซัพพลายเออร์จะดูแลให้แน่ใจว่าบันทึกทางธุรกิจของตนและคำร้องขอให้มีการชำระเงินทั้งหมดสะท้อนถึงการทำธุรกรรม ค่าใช้จ่าย และ/หรือบริการที่ได้มีการดำเนินการอย่างครบถ้วนและถูกต้อง
- 10.2. ซัพพลายเออร์จะจัดจ้างพนักงานที่น่าเชื่อถือและดูแลให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้

11. ความหลากหลายของซัพพลายเออร์

- 11.1. หากมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะจัดหาหลักฐานให้แก่ Thomson Reuters ว่าตนได้ดำเนินการหรือกำลังจะดำเนินการโครงการความหลากหลายของซัพพลายเออร์และ/หรือนโยบายความหลากหลายของซัพพลายเออร์ ในกรณีที่ไม่ใช่หลักฐานดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะจัดให้มีถ้อยแถลงที่อธิบายถึงจุดยืนในปัจจุบันของตนเกี่ยวกับความหลากหลายของซัพพลายเออร์

12. สิ่งแวดล้อม

- 12.1. หากมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะจัดหาหลักฐานให้แก่ Thomson Reuters ว่าตนได้ดำเนินการหรือกำลังจะดำเนินการโครงการรักษาสิ่งแวดล้อม และ/หรือนโยบายการรักษาสิ่งแวดล้อม ในกรณีที่ไม่ใช่หลักฐานดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะจัดให้มีถ้อยแถลงที่อธิบายถึงจุดยืนในปัจจุบันของตนเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม