

# หลักจริยธรรมสำหรับห่วงโซ่อุปทาน

## ความเป็นมา

ในทุก ๆ ครั้ง Thomson Reuters พยายามที่จะทำในสิ่งที่ถูกต้อง ดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีวิจักษณ์ญาณ ในขณะที่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์และมาตรฐานการปฏิบัติต่าง ๆ ที่บังคับใช้กับเราในประเทศที่เราดำเนินธุรกิจอยู่นอกจากนี้เรายังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาความสัมพันธ์ทางธุรกิจที่แข็งแกร่งกับซัพพลายเออร์ที่มีคุณภาพสูงซึ่งมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมที่เทียบเท่ากับมาตรฐานของเราเอง เพื่อให้แนวทางการดำเนินธุรกิจของซัพพลายเออร์เหล่านั้นสอดคล้องกับความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าของเรา นักลงทุนและชุมชนทั่วโลกที่เราให้บริการ

Thomson Reuters เชื่อว่าการมีส่วนร่วมในการอภิปรายด้านความยั่งยืนและการดำเนินการตรวจสอบสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่อุปทานของเราจะทำให้เราสามารถสร้างแรงบันดาลใจให้กับลูกค้าของเรา นักลงทุนและชุมชนเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืนด้วยตนเองและกำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิทยาศาสตร์ด้านภูมิอากาศ

Thomson Reuters มุ่งมั่นที่จะให้โอกาสในการประสบความสำเร็จสำหรับธุรกิจที่หลากหลายและยั่งยืนโดยการจ้างซัพพลายเออร์ที่ช่วยให้เราตอบสนองความต้องการที่หลากหลายของตลาดโลกและโดยการส่งเสริมแนวปฏิบัติด้านการเข้าถึงบริการทางการเงินเพื่อประโยชน์ของคนกลุ่มน้อย

คำนิยามด้านจริยธรรมของ Thomson Reuters และแนวทางที่ทำให้เกิดผลของเราในการดำเนินธุรกิจนั้นสะท้อนให้เห็นใน [จรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจของ Thomson Reuters](#) ซึ่งบังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ กรรมการและพนักงานทุกคนของ Thomson Reuters

[หลักจริยธรรมสำหรับห่วงโซ่อุปทานของ Thomson Reuters](#) ใช้บังคับกับซัพพลายเออร์ (หรือ "คู่ค้าทางธุรกิจ") ของเราทั่วโลกโดยเฉพาะและพยายามส่งเสริมให้มีพฤติกรรมที่เทียบเคียงกันซึ่งจะผลักดันให้เกิดความมุ่งมั่นในการปรับปรุงจริยธรรมด้วยห่วงโซ่อุปทานของเรา

## ข้อกำหนดของซัพพลายเออร์

ในฐานะซัพพลายเออร์ของ Thomson Reuters ท่านจะต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติของหลักจริยธรรมนี้

## คำจำกัดความ

ในหลักจริยธรรมนี้:

- "ซัพพลายเออร์" หรือ "คู่ค้าทางธุรกิจ" หมายถึง บริษัท ห้างหุ้นส่วนหรือบุคคลที่จัดหาสินค้าและหรือบริการให้กับสมาชิกของกลุ่มบริษัท Thomson Reuters ตั้งแต่หนึ่งรายขึ้นไป
- "พนักงาน" หมายถึงบุคคลใดๆ ที่ซัพพลายเออร์จ้างงาน ว่าจ้าง จัดจ้าง หรือใช้ในลักษณะอื่นใดเพื่อดำเนินธุรกิจของตน

## ขอบเขต

ข้อกำหนดของหลักจริยธรรมนี้นำมาใช้อย่างเท่าเทียมกัน (1) กับบริษัทในเครือใดๆ ของซัพพลายเออร์ และ (2) กับตัวแทนหรือผู้รับจ้างช่วงใดๆ ของซัพพลายเออร์ จนถึงขอบเขตที่ตัวแทนหรือผู้รับจ้างช่วงดังกล่าวมอบบริการให้แก่ซัพพลายเออร์หรือบริษัทในเครือของซัพพลายเออร์ ด้วยเหตุนี้ คำว่า "พนักงาน" จึงอาจรวมถึงบุคคลใดๆ ที่ได้รับการจ้างงาน

ว่าจ้าง หรือจัดจ้างในลักษณะอื่นใดโดยบริษัทในเครือของซีพีฟลายเออร์ หรือโดยผู้รับจ้างช่วงหรือตัวแทนของซีพีฟลายเออร์ หรือบริษัทในเครือของซีพีฟลายเออร์

## ข้อผูกพัน

### 1. การจ้างงานเป็นการเลือกโดยอิสระ

- พนักงานทำงานโดยสมัครใจ และไม่ได้ถูกบังคับหรือผูกมัดให้ทำงานหรือทำงานโดยไม่สมัครใจในฐานะของแรงงานนักโทษ ซีพีฟลายเออร์จะไม่ใช้ ไม่มีส่วนร่วมใน หรือไม่มีผลประโยชน์จากการค้ำหนุนในทุกรูปแบบ
- พนักงานไม่จำเป็นต้องจ่ายค่าธรรมเนียมในการสรรหาบุคลากรหรือค่าธรรมเนียมอื่นๆ ให้แก่ซีพีฟลายเออร์หรือตัวแทนของซีพีฟลายเออร์ นอกจากนี้พนักงานไม่จำเป็นต้องวางเงิน "มัดจำ" หรือให้เอกสารประจำตัวของตน (เช่น หนังสือเดินทางหรือใบขับขี่) ไว้กับซีพีฟลายเออร์ และซีพีฟลายเออร์ต้องไม่ปฏิเสธการเข้าถึงเอกสารประจำตัวดังกล่าว พนักงานมีอิสระที่จะลาออกจางานหรือยกเลิกความสัมพันธ์ในรูปของการทำงานกับซีพีฟลายเออร์เมื่อใดก็ได้หลังจากที่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้าอย่างสมเหตุสมผลโดยไม่มี การตอบโต้
- ภายในขอบเขตที่เป็นไปได้ งานที่ดำเนินการจะต้องกระทำบนพื้นฐานของการว่าจ้างที่ได้รับการยอมรับหรือความสัมพันธ์กับผู้รับจ้างอิสระซึ่งสร้างขึ้นตามกฎหมายและหลักปฏิบัติของท้องถิ่น

### 2. เราเคารพเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิที่จะเจรจาต่อรองร่วมกัน

- พนักงานมีสิทธิที่จะมีส่วนร่วม เข้าร่วมหรือจัดตั้งสหภาพแรงงานหรือสภาแรงงานอย่างอิสระตามที่ตนเลือก และมีสิทธิที่จะเจรจาต่อรองร่วมกัน โดยเป็นไปอย่างสอดคล้องกับกฎหมายในท้องถิ่น นอกจากนี้ พนักงานยังมีสิทธิที่จะถอนตัวจากกิจกรรมดังกล่าว
- ซีพีฟลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวกับกิจกรรมของสหภาพแรงงาน สภาแรงงานและกิจกรรมขององค์กรของตน
- ตัวแทนของพนักงานจะสามารถสื่อสารและแบ่งปันความคิดและข้อกังวลเกี่ยวกับการจัดการเรื่องสภาวะการทำงานและการบริหารงานได้อย่างเปิดเผย โดยที่ไม่ต้องกลัวการเลือกปฏิบัติ การตอบโต้ การข่มขู่หรือการก่อกวนรังควาน
- ในกรณีที่สิทธิเสรีภาพในการสมาคมและการดำเนินการเจรจาต่อรองร่วมกันถูกจำกัดภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซีพีฟลายเออร์จะไม่จำกัดการพัฒนาวิธีการทางกฎหมายอื่นๆ เพื่อให้มีการสมาคมและการเจรจาต่อรองที่เป็นอิสระและเสรี

### 3. สภาวะในการทำงานมีความปลอดภัย มีอนามัยที่ดีและถูกสุขลักษณะ

- พนักงานจะได้รับสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัย มีอนามัยที่ดีและถูกสุขลักษณะ โดยคำนึงถึงความรู้เกี่ยวกับอันตรายทางอุตสาหกรรมและอันตรายจำเพาะใดๆ ที่มีอยู่ จะมีการดำเนินขั้นตอนอย่างเพียงพอเพื่อป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บแก่พนักงานที่เกิดจาก ที่เกี่ยวข้องกับ หรือที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงานที่ดำเนินการโดยพนักงาน โดยการลดสาเหตุของอันตรายที่มีอยู่ในสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหลือน้อยที่สุดเท่าที่จะสามารถปฏิบัติได้ตามเหตุผลสมควร ในกรณีที่ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเพียงพอ จะมีการจัดหาอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้รับการดูแลเป็นอย่างดีและเหมาะสมให้แก่พนักงาน พนักงานจะไม่ถูกลงโทษทางวินัยกรณีรายงานข้อกังวลด้านความปลอดภัย

ชีพพลายเออร์จะต้องระบุและจัดการสถานการณ์และเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจเกิดขึ้น และจะต้องนำแผนฉุกเฉินและขั้นตอนการรับมือ (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอุปกรณ์ดับเพลิงและอุปกรณ์ตรวจจับไฟและสิ่งอำนวยความสะดวกทางออกอย่างเหมาะสม) มาใช้

- พนักงานจะต้องได้รับการฝึกอบรมด้านอนามัยและความปลอดภัยอย่างเหมาะสม ข้อมูลที่เกี่ยวกับความปลอดภัยและอนามัยจะได้รับการประกาศไว้ที่สถานประกอบการของชีพพลายเออร์อย่างชัดเจน โดยจะประกาศเป็นภาษาที่เหมาะสม
- จะมีการจัดให้มีห้องน้ำที่สะอาดและน้ำที่ดื่มได้แก่พนักงาน และหากเหมาะสม ก็จะต้องจัดให้มีสถานที่ที่สุขลักษณะสำหรับการจัดเก็บอาหาร
- ในกรณีที่มีการจัดหาที่พักอาศัยให้ที่พักอาศัยนั้นจะต้องสะอาด ปลอดภัย และตอบสนองความจำเป็นขั้นพื้นฐานของพนักงานได้
- ชีพพลายเออร์จะมอบหมายความรับผิดชอบด้านอนามัยและความปลอดภัยให้แก่ตัวแทนของฝ่ายบริหารอาวุโส
- ชีพพลายเออร์ได้รับการคาดหวังให้ดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่บังคับใช้

#### 4. จะต้องไม่มีการใช้แรงงานเด็ก

- ชีพพลายเออร์จะต้องไม่ใช้แรงงานเด็ก คำว่า "เด็ก" หมายถึง บุคคล (ก) ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือ (ข) ที่มีอายุต่ำกว่าอายุขั้นต่ำสำหรับการจ้างงานในประเทศ แล้วแต่ว่าข้อใดจะมากกว่ากัน
- พนักงานที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี จะไม่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่ออนามัยหรือความปลอดภัยของตน รวมทั้งการทำงานในกะกลางคืนหรือการทำงานในสภาวะที่เป็นอันตราย

#### 5. ค่าจ้างและผลประโยชน์

- ค่าจ้างและผลประโยชน์ที่จ่ายให้แก่พนักงานจะต้องสอดคล้องกับกฎหมายกำหนดอัตราค่าจ้างที่บังคับใช้ รวมทั้งกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับค่าจ้างขั้นต่ำ ค่าชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา และผลประโยชน์ที่บังคับตามกฎหมาย
- พนักงานทุกคนจะได้รับข้อมูลที่เป็นลายลักษณ์อักษรและที่สามารถเข้าใจได้เกี่ยวกับค่าจ้าง และผลประโยชน์ของตนก่อนเข้าสู่การจ้างงาน และได้รับข้อมูลเกี่ยวกับรายละเอียดค่าจ้างของตนสำหรับระยะเวลาการจ่ายค่าจ้างที่เกี่ยวข้องในแต่ละครั้งที่พวกเขาได้รับเงินค่าจ้างด้วยเช็คเงินค่าจ้างหรือเอกสารอื่นๆ
- ไม่อนุญาตให้มีการหักเงินจากค่าจ้างเพื่อเป็นมาตรการลงโทษทางวินัย และไม่อนุญาตให้มีการหักเงินใดๆ จากค่าจ้างที่มีได้บัญญัติไว้ในกฎหมายที่บังคับใช้โดยที่พนักงานที่เกี่ยวข้องไม่อนุญาตอย่างชัดแจ้ง

#### 6. ชั่วโมงการทำงานจะไม่มากเกินไป

- ชั่วโมงการทำงานจะไม่เกินกว่าชั่วโมงการทำงานสูงสุดที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด สัปดาห์การทำงานไม่ควรเกินกว่า 60 ชั่วโมงต่อสัปดาห์โดยรวมการทำงานล่วงเวลายุกเว้นในสถานการณ์ฉุกเฉินหรือสถานการณ์ไม่ปกติ ซึ่งพนักงานเลือกที่จะทำงานมากกว่าชั่วโมงการทำงานโดยสมัครใจและไม่ได้รับการกดดันให้ทำเช่นนั้น

และซีพพลายเออร์จะต้องปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับชั่วโมงการทำงานสูงสุด นอกจากนี้พนักงานจะต้องได้รับวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันต่อสัปดาห์ (เจ็ดวัน)

## 7. ไม่มีการเลือกปฏิบัติ

- ซีพพลายเออร์จะต้องทำให้มั่นใจว่าพนักงานปราศจากการก่อกวนรังควาญและการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย  
ซีพพลายเออร์จะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานและการดำเนินการจ้างงาน เช่น การชดเชย การเข้าถึงการอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การสิ้นสุดการจ้างงานหรือการเกษียณอายุ อันเกิดจากเชื้อชาติ สีผิว ศาสนา อายุ เพศ เพศสภาพ การตั้งครรภ์ สถานภาพการสมรส รสนิยมทางเพศ เอกลักษณ์ทางเพศและการแสดงออก ประเทศที่ถือกำเนิด สถานะการเป็นพลเมือง ความพิการ สถานะการเป็นทหารผ่านศึกหรือการแบ่งประเภทรูปแบบอื่นๆ ที่ได้รับการปกป้องโดยกฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับที่บังคับใช้

## 8. ไม่อนุญาตให้มีการปฏิบัติที่รุนแรงหรือไร่มนุษยธรรม

- การทำร้ายหรือการลงโทษทางกาย การขู่ว่าจะมีการทำร้ายทางกาย การคุกคามทางเพศหรือการคุกคามอื่นๆ และการทำร้ายทางวาจาหรือการข่มขู่ในรูปแบบอื่นๆ เป็นสิ่งต้องห้ามอย่างเคร่งครัด

## 9. การต่อต้านการติดสินบนและการต่อต้านการทุจริต

- ซีพพลายเออร์จะปฏิบัติตามกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและกฎหมายต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ซึ่งรวมถึงแต่ไม่จำกัดอยู่เพียงแคร์ริบ์บัญญัติหลักปฏิบัติที่ทุจริตในต่างประเทศของสหรัฐอเมริกา (U.S. Foreign Corrupt Practices Act) และพระราชบัญญัติการติดสินบนของสหราชอาณาจักร (UK Bribery Act) อนุญาตตลอดเวลา
- ซีพพลายเออร์จะไม่ยอมรับ เสนอ สัญญาจะให้ จ่าย อนุญาตหรืออนุมัติให้มี:
  - สินบน การชားเงินเพื่อการอำนวยความสะดวก เงินตามน้ำ หรือการบริจาดทางการเมืองที่ผิดกฎหมาย
  - เงิน สินค้า บริการ ความบันเทิง การจ้างงาน สัญญา หรือสิ่งอื่นๆ ที่มีมูลค่า เพื่อให้ได้มาหรือคงไว้ซึ่งความได้เปรียบที่ไม่เหมาะสม หรือ
  - การชားเงินหรือผลประโยชน์ที่ผิดกฎหมายหรือไม่เหมาะสมอื่นใด
- ซีพพลายเออร์จะดูแลให้แน่ใจว่าบันทึกทางธุรกิจของตนและคำร้องขอให้มีการชားเงินทั้งหมดสะท้อนถึงการทำธุรกรรม ค่าใช้จ่าย และ/หรือบริการที่ได้มีการดำเนินการอย่างครบถ้วนและถูกต้อง การจ่ายเงินหรือคำร้องขอให้มีการจ่ายเงินชดเชยทั้งหมดนั้นจะต้องได้รับการยืนยันด้วยใบเสร็จรับเงิน ใบแจ้งหนี้ที่เป็นลายลักษณ์อักษรที่ได้รับอนุญาต หรือเอกสารอื่นๆ ที่เหมาะสม ซึ่งมีรายละเอียดของค่าใช้จ่ายหรือต้นทุนที่เกิดขึ้นและหรือการทำงานในนามของซีพพลายเออร์หรือ Thomson Reuters
- ซีพพลายเออร์จะต้องทำบัญชีการจ่ายเงินทั้งหมดอย่างเป็นลายลักษณ์อักษรและต่อเนื่อง (รวมทั้งของขวัญ มีอาหาร การบันเทิงและการเลี้ยงรับรองหรือสิ่งอื่นๆ ที่มีค่า) ซึ่งทำในนามของ Thomson Reuters หรือทำจากเงินทุนของ Thomson Reuters ซีพพลายเออร์ยินยอมที่จะจัดทำสำเนาของการทำบัญชีนี้ให้แก่ Thomson Reuters ตามคำร้องขอในทันที

- ซัพพลายเออร์จะจัดจ้างพนักงานที่น่าเชื่อถือและดูแลให้แน่ใจว่าพวกเขาเข้าใจและยึดถือปฏิบัติตามข้อกำหนดเหล่านี้

## 10. ความหลากหลายของซัพพลายเออร์

- ซัพพลายเออร์จะใช้ห่วงโซ่อุปทานที่หลากหลาย จะฝึกอบรมพนักงานเรื่องความหลากหลายของห่วงโซ่อุปทาน และเมื่อมีการร้องขอจะรายงานต่อ Thomson Reuters ทุกไตรมาสโดยสรุปค่าใช้จ่ายกับซัพพลายเออร์ที่ได้รับการรับรองว่ามีความหลากหลายและรายละเอียดหมวดหมู่ความหลากหลายที่สอดคล้องกัน หากมี
- ซัพพลายเออร์ได้ดำเนินการ (หรือจะดำเนินการภายในสิ้นปี 2025) ซึ่งเป็นโครงการเพื่อความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมที่กำหนดเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิทยาศาสตร์ด้านภูมิอากาศที่ได้รับการยอมรับในระดับสากลรวมถึงโครงการที่ระบุโดยโครงการริเริ่มเพื่อกำหนดเป้าหมายตามหลักวิทยาศาสตร์
- ซัพพลายเออร์ดำเนินการในลักษณะที่สอดคล้องกับกฎหมายและข้อบังคับด้านสิ่งแวดล้อมที่บังคับใช้ การปฏิบัติตามกฎระเบียบจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงอากาศ น้ำ ขยะมูลฝอย ขยะอันตราย และประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน/คาร์บอนฟุตพริ้นต์

## 11. การรับรองการปฏิบัติตาม คำถามและการรายงานข้อกังวล

- หากมีการร้องขอ ซัพพลายเออร์จะจัดหาข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้แก่ Thomson Reuters เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมนี้
- ในการปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นและข้อจำกัดของกฎหมายที่บังคับใช้กับการรายงานดังกล่าว ซัพพลายเออร์จะต้องรายงานต่อ Thomson Reuters ในทันทีที่ทราบว่าการละเมิดหลักจริยธรรมนี้ ซัพพลายเออร์หรือพนักงานของซัพพลายเออร์อาจรายงานการละเมิดดังกล่าวหรือสอบถามคำถามเกี่ยวกับหลักจริยธรรมนี้ผ่านสายด่วนข้อปฏิบัติและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ Thomson Reuters โดยโทรไปที่หมายเลข: +(1) 877.373.8837 (จากนอกสหรัฐอเมริกาและแคนาดา ให้ใช้รหัสประเทศของท่านนำหน้าหมายเลข "1" ซึ่งเป็นรหัสประเทศของสหรัฐอเมริกาและแคนาดา) หรือติดต่อทางออนไลน์ที่: <https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/42584/index.html> บริษัทจะรักษาข้อมูลการรายงานหรือร้องเรียนเป็นความลับอย่างดีที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้และสอดคล้องกับความต้องการที่จะให้มีการตรวจสอบอย่างเหมาะสม ซัพพลายเออร์ยินยอมที่จะไม่ตอบโต้พนักงานคนใดก็ตามที่ทำการรายงานโดยสุจริตในสิ่งที่พวกเขาเชื่ออย่างมีเหตุผลว่าเป็นการละเมิดหลักจริยธรรมนี้