

# 《THOMSON REUTERS 供应链道德规范》

## 背景

Thomson Reuters 始终努力正确行事，在开展业务时奉行诚信原则，运用合理判断，遵守我们经营所在国家的适用于我们的许多不同法律、规则和标准。我们还致力于与所承诺奉行道德标准与我们相当的优质供应商建立牢固的业务关系。

Thomson Reuters 的道德价值观，以及由此产生的我们的经营方式都体现在《Thomson Reuters 商业行为与道德规范》中。我们的《供应链道德规范》适用于我们全球各地的供应商，旨在鼓励与我们相当的行为标准，推动我们整个供应链致力于提高道德水平。

## 供应商的义务

作为 Thomson Reuters 的供应商，您必须遵守《Thomson Reuters 供应链道德规范》中的规定。

## 定义

在本《规范》中：

“**供应商**” 系指为 Thomson Reuters 公司集团内的一个或一个以上成员供应商品或服务的公司、合伙企业或个人。

“**工人**” 系指供应商雇用、聘请、聘用或以其它方式用来开展其业务的个人。

## 范围

《规范》中的条款平等适用于 (i) 供应商的任何关联公司，和 (ii) 供应商的任何代理商或分包商，前提是此类代理商或分包商为供应商或其关联公司开展服务。因此，“工人”一词也可能包括供应商的关联公司、供应商的或其关联公司的分包商或代理商雇用聘请或以其它方式聘用的任何个人。

## 义务

### 1. 自由选择就业

- 1.1. 工人自愿工作，不得存在强迫劳工或以工抵债劳工，亦不得利用囚犯进行非自愿工作。
- 1.2. 供应商不得向工人收取“押金”或扣留其身份证件，工人可在合理通知供应商后自由离职。

### 2. 尊重结社自由和集体谈判的权利

- 2.1. 工人有权根据其自己的选择加入或组建工会，以及进行集体谈判。
- 2.2. 供应商遵守与工会活动及其组织活动有关的所有适用法律法规。
- 2.3. 不得歧视工人代表，且工人代表在工作场所可自由履行其代表职能。
- 2.4. 自由结社和集体谈判的权利若受法律限制，供应商不得限制其它合法的独立和自由的结社与谈判方式的开展。

### 3. 工作条件安全并卫生

- 3.1. 应向工人提供安全并卫生的工作环境，牢记行业普遍知识和任何特别危险知识。应采取充分措施，预防工人发生由工作导致、与工作相关或在工人执行工作过程中发生的意外事故或伤害，至少应在合理可行的范围内最大限度地减少工作环境中固有的危险因素。
- 3.2. 工人应定期接受健康与安全培训并做好记录，对新任或重新安排的工人应重复此类培训。
- 3.3. 向工人提供清洁的卫生间设施和饮用水，如适当，应提供食品储藏卫生设施。
- 3.4. 如提供住宿，应确保住宿环境干净、安全，并满足工人的基本需求。
- 3.5. 供应商应指定一位高级管理代表负责健康与安全工作。

### 4. 不得使用童工

- 4.1. 所有工人均需满 16 周岁或更大年龄。
- 4.2. 不得雇用 18 周岁或未满 18 周岁的工人从事夜间或危险工作。

## 5. 支付最低生活工资

- 5.1. 向工人支付的标准工作周的工资和福利应达到适用国家的法定标准（如有）或满足基本需求所需的数量，二者以金额较高者为准，同时应提供一些可自由支配的收入。
- 5.2. 在工人入职前，应向所有工人提供易理解的书面信息，说明其工资和福利待遇，以及有关其工资每一次支付的工资支付期的细节。
- 5.3. 不允许将扣工资作为违纪处罚措施，未经有关工人明确同意，亦不允许非国家法律规定的任何工资扣款。所有违纪处罚措施均应做记录。

## 6. 工作时间不过量

- 6.1. 工作时间应遵守国家法律规定和行业基准标准，以对工人提供较大保护者为准。

## 7. 没有歧视行为

- 7.1. 不因种族、社会地位、国籍、宗教、年龄、残疾、性别、婚姻状况、性取向、工会成员身份或政治背景而在聘用、薪酬、培训机会、晋升、解聘或退休方面有任何歧视行为。

## 8. 提供正规就业

- 8.1. 必须尽可能以按照国家法律和惯例而建立的经认可的雇用关系为基础开展工作。
- 8.2. 不得通过使用仅劳务承包、分包或在家工作协议，或通过并无真实意图传授技能或提供正规就业的学徒计划，回避劳动或社会保障法律法规中规定的对工人的义务，亦不得通过过度利用有固定期限的雇用合同来回避任何此等义务。

## 9. 不允许任何苛刻或不人道待遇

- 9.1. 严禁进行身体虐待或体罚，以身体虐待相威胁，进行性骚扰或其它骚扰，口头虐待或其它形式的胁迫。

## 10. 反贿赂和反腐败

- 10.1. 供应商应时刻遵守所有适用的反贿赂和反腐败法律，包括但不限于美国《海外反腐败法》(Foreign Corrupt Practices Act) 和英国《反贿赂法》(Bribery Act)。

- 10.2. 供应商不应接受、提供、承诺、支付、允许或授权：

- 10.2.1. 贿赂、疏通费用、回扣或非法政治捐献；
- 10.2.2. 金钱、货物、服务、娱乐、就业、合同或其它有价物品，以图获得或保留不当优势；或
- 10.2.3. 任何其它非法或不当付款或利益。

- 10.1. 供应商将确保其业务记录和所有付款申请完全准确地反映交易、费用和/或履行的服务。

- 10.2. 供应商将聘用声誉良好的工人，并确保他们理解和遵守这些要求。

## 11. 供应商的多样性

- 11.1. 供应商将应要求向 Thomson Reuters 提供证据，表明其已实施或正在努力实施供应商多样性计划和/或供应商多样性政策。如无此类证据，供应商将提供一份声明，说明其当前有关供应商多样性的立场。

## 12. 环境

- 12.1. 供应商将应要求向 Thomson Reuters 提供证据，表明其已实施或正在努力实施环境计划和/或环境政策。如无此类证据，供应商将提供一份声明，说明其当前有关环境的立场。