

《THOMSON REUTERS 供應鏈道德規範》

背景

Thomson Reuters 始終努力正確行事，在開展業務時奉行誠信原則，運用合理判斷，遵守我們經營所在國家的適用於我們的許多不同法律、法規和標準。我們還致力於與所承諾奉行道德標準與我們相當的優質供應商建立牢固的業務關係。

Thomson Reuters 的道德價值觀，以及由此產生的我們的經營方式都體現在《Thomson Reuters 商業行為與道德規範》中。我們的《供應鏈道德規範》適用於我們全球各地的供應商，旨在鼓勵與我們相當的行為標準，推動我們整個供應鏈致力於提高道德水準。

供應商的義務

作為 Thomson Reuters 的供應商，您必須遵守《Thomson Reuters 供應鏈道德規範》中的規定。

定義

在本《規範》中：

「**供應商**」是指為 Thomson Reuters 公司集團內的一個或一個以上成員供應商品或服務的公司、合夥企業或個人。

「**工人**」是指供應商雇用、聘請、聘用或以其他方式用來開展其業務的個人。

範圍

《規範》中的條款平等適用於 (i) 供應商的任何關聯公司，和 (ii) 供應商的任何代理商或分包商，前提是此類代理商或分包商為供應商或其關聯公司開展服務。因此，「工人」一詞也可能包括供應商的關聯公司、供應商的或其關聯公司的分包商或代理商雇用、聘請或以其他方式聘用的任何個人。

義務

1. 自由選擇就業

- 1.1. 工人自願工作，不得存在強迫勞工或以工抵債勞工，亦不得利用囚犯進行非自願工作。
- 1.2. 供應商不得向工人收取「押金」或扣留其身份證件，工人可在合理通知供應商後自由離職。

2. 尊重結社自由和集體談判的權利

- 2.1. 工人有權根據其自己的選擇加入或組建工會，以及進行集體談判。
- 2.2. 供應商遵守與工會活動及其組織活動有關的所有適用法律法規。
- 2.3. 不得歧視工人代表，且工人代表在工作場所可自由履行其代表職能。
- 2.4. 結社自由和集體談判的權利如受法律限制，供應商不得限制其他合法的獨立和自由的結社與談判方式的開展。

3. 工作條件安全並衛生

- 3.1. 應向工人提供安全並衛生的工作環境，牢記行業普遍知識和任何特別危險知識。應採取充分措施，預防工人發生由工作導致、與工作相關或在工人執行工作過程中發生的意外事故或傷害，至少應在合理可行的範圍內最大限度地減少工作環境中固有的危險因素。
- 3.2. 工人應定期接受健康與安全培訓並做好記錄，對新任或重新安排的工人應重複此類培訓。
- 3.3. 向工人提供清潔的洗手間設施和飲用水，如適當，應提供食品儲藏衛生設施。
- 3.4. 如提供住宿，應確保住宿環境乾淨、安全，並滿足工人的基本需求。
- 3.5. 供應商應指定一位高級管理代表負責健康與安全工作。

4. 不得使用童工

- 4.1. 所有工人均需滿 16 周歲或更大年齡。
- 4.2. 不得雇用 18 周歲或未滿 18 周歲的工人從事夜間或危險工作。

5. 支付最低生活工資

- 5.1. 向工人支付的標準工作周的工資和福利應達到適用國家的法定標準（如有）或滿足基本需求所需的數量，二者以金額較高者為準，同時應提供一些可自由支配的收入。
- 5.2. 在工人入職前，應向所有工人提供易理解的書面資訊，說明其工資和福利待遇，以及有關其工資每一次支付的工資支付期的細節。
- 5.3. 不允許將扣工資作為違紀處罰措施，未經有關工人明確同意，亦不允許非國家法律規定的任何工資扣款。所有違紀處罰措施均應做記錄。

6. 工作時間不過量

- 6.1. 工作時間應遵守國家法律規定和行業基準標準，以對工人提供較大保護者為準。

7. 沒有歧視行為

- 7.1. 不因種族、社會地位、國籍、宗教、年齡、殘疾、性別、婚姻狀況、性取向、工會成員身份或政治背景而在聘用、薪酬、培訓機會、晉升、解聘或退休方面有任何歧視行為。

8. 提供正規就業

- 8.1. 必須盡可能以按照國家法律和慣例而建立的經認可的雇用關係為基礎開展工作。
- 8.2. 不得透過使用僅勞務承包、分包或在家工作協議，或透過並無真實意圖傳授技能或提供正規就業的學徒計劃，回避勞動或社會保障法律法規中規定的對工人的義務，亦不得透過過度利用有固定期限的雇用合約來回避任何此等義務。

9. 不允許任何苛刻或不人道待遇

- 9.1. 嚴禁進行身體虐待或體罰，以身體虐待相威脅，進行性騷擾或其他騷擾，口頭虐待或其他形式的脅迫。

10. 反賄賂和反腐敗

- 10.1. 供應商應時刻遵守所有適用的反賄賂法和反腐敗法，包括但不限於美國《反海外腐敗法》(Foreign Corrupt Practices Act) 和英國《反賄賂法》(Bribery Act)。
- 10.2. 供應商不應接受、提供、承諾、支付、允許或授權：
 - 10.2.1. 賄賂、促進付款、回扣或非法政治捐獻；
 - 10.2.2. 金錢、貨物、服務、娛樂、就業、合約或其他有價物品，以圖獲得或保留不當優勢；
或
 - 10.2.3. 任何其他非法或不當付款或利益。
- 10.1. 供應商將確保其業務記錄和所有付款申請完全準確地反映交易、費用和/或履行的服務。
- 10.2. 供應商將聘用聲譽良好的工人，並確保他們理解和遵守這些要求。

11. 供應商的多樣性

- 11.1. 供應商將應要求向 Thomson Reuters 提供證據，表明其已實施或正在努力實施供應商多樣性計劃和/或供應商多樣性政策。如無此類證據，供應商將提供一份聲明，說明其當前有關供應商多樣性的立場。

12. 環境

- 12.1. 供應商將應要求向 Thomson Reuters 提供證據，表明其已實施或正在努力實施環境計劃和/或環境政策。如無此證據，供應商將提供一份聲明，說明其當前有關環境的立場。